



Policy avseende våld, hot och trakasserier i arbetsmiljön

Antagen 2018-xx xx

Framtagen av Magnus Dahlberg och Annika Ekberg, HR-avdelningen och Malin Ekblad och Peter Strandell, Säkerhetsenheten

Gäller tillsvidare

Inledning

Trelleborgs kommun ska erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö där inga som helst former av våld, hot och/eller trakasserier mot kommunens medarbetare¹, elever eller förtroendevalda accepteras. För att uppnå detta ska ett aktivt säkerhets- och arbetsmiljöarbete bedrivas inom kommunen, där risker för hotfulla och/eller våldsamma situationer etc. identifieras, riskreducerande åtgärder vidtas och rutiner för stödjande insatser upprättas och efterlevs.

Syfte

Denna policy med tillhörande riktlinje syftar till att tydliggöra hur Trelleborgs kommuns verksamheter ska förebygga och hantera våld, hot och/eller trakasserier relaterade till arbetslivet samt vilket stöd de drabbade kan erbjudas.

Ansvarsfördelning

En trygg och säker arbetsmiljö är allas angelägenhet. Arbetsgivare, arbetstagare, elever och förtroendevalda ska tillsammans bedriva ett aktivt arbete för att minimera riskerna för utsatthet.

Kommunanställda

Arbetsgivarens ansvar

Arbetsmiljöansvaret åligger respektive chef enligt gällande delegationsordning.

Respektive chef ansvarar för att:

- Bemanning sker så att säkerhet i arbetet kan tillgodoses
- Arbetstagaren har tillräcklig utbildning samt har fått tillräckliga instruktioner och information om riskerna i arbetet
- Rutinerna för hanteringen av en hot- eller våldssituation etc. är framtagna och väl förankrade hos arbetstagarna

¹ Inkluderar även inhyrd personal

- Risker i arbeten och aktiviteter som arbetstagaren utför eller kommer att utföra kartläggs och riskbedöms minst 1 gång per år som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Risker, tillbud och skador dokumenteras, utreds och följs upp. Samtliga fall registreras i kommunens skaderapporteringssystem.
- Drabbad arbetstagare snabbt får hjälp och stöd för att förebygga och lindra såväl fysisk som psykisk skada.

Kommunens utgångspunkt är att alla former av våld, hot och/eller trakasserier ska polisanmäls.

Arbetstagarens ansvar

Arbetstagaren har skyldighet att:

- Tillsammans med arbetsgivaren medverka i arbetet med att kartlägga och bedöma risker samt följa beslutade arbetsmiljödirektiv
- Omgående underrätta närmaste chef om risker, tillbud, olyckor och skador
- Delta i de utbildningar, kurser etc. som arbetsgivaren anordnar/erbjuder

Säkerhetsenhetens ansvar

Säkerhetsenheten har ett övergripande samordningsansvar när det gäller frågor om våld, hot och trakasserier och ska vid behov biträda förvaltningar i säkerhetsarbetet.

Kommunens ansvar och arbete inom området regleras i riktlinjen *Våld, hot och trakasserier i arbetsmiljön*.

Elever

Hanteringen av våld, hot och/eller trakasserier i skolan regleras i Skollagens 5 kapitel². Där anges bl.a. följande:

- Utbildningen ska utformas på ett sådant sätt att alla elever tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero och där kraven på arbetsmiljö följer arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Ordningsregler ska finnas för varje skolenhet och utarbetas under medverkan av eleverna³
- Rektor eller lärare får vidta omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet och studiero eller för att komma till rätta med en elevs ordningsstörande uppträdande

² Skollagen 5 kap, *Trygghet och studiero*

³ Undantaget är kommunal vuxenutbildning, särskild utbildning för vuxna och utbildning i svenska för invandrare.

- Om en elev vid upprepade tillfällen stört ordningen eller uppträtt olämpligt eller om eleven gjort sig skyldig till en allvarigare företeelse, ska rektorn i samråd med elevens vårdnadshavare se till att saken utreds. Rektorn ska även se till att åtgärder vidtas för att få eleven att ändra sitt beteende.

Kommunens utgångspunkt är att alla former av våld, hot och/eller trakasserier ska polisanmäls.

Kommunens ansvar och arbete inom området regleras i riktlinjen *Våld, hot och trakasserier i skolan*.

Förtroendevalda

Förtroendevalda betraktas inte som anställda av kommunen utan verkar på ett förtroendeuppdrag vilket innebär att de inte omfattas av det ansvar som åligger en arbetsgivare. Däremot kan kommunen i förekommande fall erbjuda hjälp och stöd till förtroendevalda som utsätts för våld, hot och/eller trakasserier.

I sådana situationer ska kommunens säkerhetschef kontaktas. Kommunens utgångspunkt är att alla former av våld, hot och/eller trakasserier ska polisanmäls.

Kommunens ansvar och arbete inom området regleras i planen för *Hot, våld och trakasserier mot förtroendevalda*.