



Eva-Lena Sanderberg

Kommunstyrelsen

eva-lena.sanderberg@trelleborg.se

Förmånscyklar till medarbetare inom Trelleborgs kommun

Kommunstyrelsens ordförande har gett tf HR-chef i uppdrag att utreda möjligheten att införa förmånscykel för medarbetare i Trelleborgs kommun. Förslaget innebär erbjudande om förmån att genom bruttolöneavdrag införskaffa en cykel av valfri modell som erbjuds. Den anställde betalar månadsvis en summa beroende på vilken typ av cykel som valts. Syftet med förmånscykel att uppmuntra till cykling, att aktivt främja friskvård för medarbetarna samt att verka för att Trelleborgs kommun ska vara en attraktiv och miljövänlig arbetsgivare.

Beredning

HR-avdelningen har tillsammans med upphandlingsavdelningen utrett möjligheter till att införa förmånscyklar. För att inhämta erfarenheter har Höganäs, Kävlinge, Nacka samt Sundsvalls kommun kontaktats. Arbetsgruppen har också inventerat hur många leverantörer som kan erbjuda denna tjänst.

Tjänsten att erbjuda förmånscykel ska upphandlas enligt LOU.

Erbjudandet av förmånscyklar innebär bl a att Trelleborgs kommun bidrar till medarbetarnas hälsa genom motion samt att arbetspendlingen med cykel kan öka. Vidare kan erbjudandet bidra till att stärka kommunens varumärke som attraktiv arbetsgivare.

Förmånen erbjuds till tillsvidareanställda medarbetare och avser en (1) valfri cykel inom erbjudandet. I kontakt med andra kommuner har erbjudandet begränsats till medarbetare som har tre år kvar till pension.

Förmånen hanteras via ett bruttolöneavdrag för medarbetaren som innebär en lägre bruttolön för medarbetaren motsvarande kostnaden för cykeln fördelat över en tidsperiod. Sänkningen innebär att skatten och arbetsgivaravgifterna blir lägre men kan även få återverkningar på den anställdas sjuklön, a-kasseersättning, pension mm. Det är viktigt att informationen kring bruttolöneavdrag är tydlig så att medarbetare är medvetna om innebörden av detta.

Införandet av förmånscykel innebär att vissa kostnader för administrativa uppgifter inom främst lönehantering avseende integration från leverantör till lönesystemet, bevakning av långtidssjukskrivna, tjänstlediga samt föräldralediga medarbetare måste utföras.

För att erbjudandet ska vara kostnadsneutralt för Trelleborgs kommun bör hanteringen av cyklar som inte köps ut efter förmånsperioden tas i beaktande i upphandlingen. Vid kontakt med annan kommun innebär avtalet att leverantören återtar max 3% årligen. Skulle en medarbetare med förmånscykelavtal avsluta sin anställning innan treårsperioden utlöpt måste cykeln omhändertas. De kommuner som kontaktats har ännu inte sett effekterna av återlämningsprocenten. Detta kan innebära att kommunen måste hantera ett antal cyklar som inte köps ut av medarbetare efter avslutad förmånsperiod eller för medarbetare som avslutar sin anställning före förmånsperiodens avslut,

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta att föreslå

kommunstyrelsen besluta

att genomföra upphandling av förmånscyklar med bruttolöneavdrag för tillsvidare anställda medarbetare inom Trelleborgs kommun.