

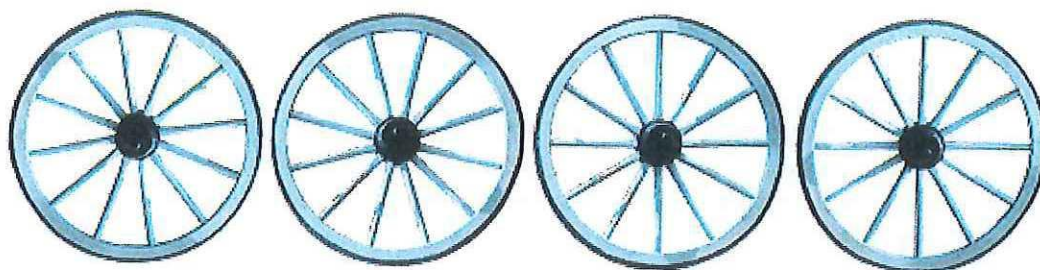
Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben](#).



TRELLEBORGSMODELLEN

[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)



Se möjligheterna och fullfölj varv efter varv – på riktigt

Det har nu gått drygt ett år sedan startskottet för spridningsprojektet om Trelleborgsmodellen och vi har tillsammans med modiga kommuner genomfört utvecklingsprogrammet. Vi hoppas att de tar sig hela varvet runt och förverkligar sina EOR, men framförallt hoppas vi att det skapar lust till fortsatt utveckling. Vår utveckling ska ju inte stanna av, den ska fortsätta, och i den fortsatta utvecklingen ska man drivas av lust.

Att fullfölja varv efter varv skapar ett lyckorus, de inre drivkrafterna kopplas på – man känner sig kapabel, kompetent och fortsatt nyfiken. Genom att drivkrafterna dessutom genererar extraordinära resultat i den yttre världen stärks ens självbild, självkänsla och självförtroende. Att arbeta utifrån extraordinära resultat handlar därför inte bara om motorn i den organisatoriska utvecklingen, det blir motorn i den personliga professionella utvecklingen.

Så med vilka förmågor lyckas man egentligen ta hela varvet runt och fullfölja förändring? Det handlar om förmågan att se och acceptera verkligheten, utan att för ögonblicket veta exakt hur den ska hanteras samt förmågan att sedan transportera sig från nuet och designa en konkret bild av framtiden. Förmågan att bryta igenom, vara uthållig och agera sig mot denna framtid trots allt annat som pockar på är central. Slutligen behövs förmågan att hålla systematik och fokus ända in i mål. Dessa förändringsförmågor är helt avgörande för om förändringen blir på riktigt eller inte.

Varvet runt och att fullfölja innebär att EOR förverkligas. Men vad som är än viktigare är att lust och förmågor uppstår som fortsätter driva utvecklingen. Det är självaste rörelsen som är den stora hemligheten.

Med hopp om fortsatt utveckling i offentlig sektor!

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen



Vi ser fram emot nästa steg

Patrik Möllerström och Viktoria Hansson, projektledare respektive projektsamordnare för spridningen av Trelleborgsmodellen, summerar det gångna året med de deltagande kommunerna.

Även om projektet nu är slut fortsätter arbetet med en process- och resultatstyrd modell i ständig utveckling.

Viktoria:

- En framgångsfaktor har varit att vi har lyckats förmedla vårt förhållningssätt kopplat till ett process- och resultatstyrt arbetssätt. Samtidigt har vi sett en livfullhet och energi hos deltagarna som gör att jag är säker på att arbetet fortsätter i deras kommuner även efter den här lärträffen, säger Viktoria Hansson, projektsamordnare för Trelleborgsmodellen.

Patrik:

- Man blir väldigt ödmjuk inför alla utmaningar vi har sett kommunerna ta sig igenom under vår gemensamma resa. Den öppenhet och transparens vi har kommit fram till leder i förlängningen till fler kommuninvånare i arbete i alla kommuner; jag är helt övertygad om att även vi från Trelleborg blivit bättre på det vi gör.

Nu ser vi fram emot nästa steg i spridningen av Trelleborgsmodellen!

Deltagarnas reflektioner

Under den sista lärtäffen fick de deltagande kommunerna tillfälle att reflektera över sin förändringsresa sedan projektet började för ett år sedan.

För de flesta krävdes det ett genuint ställningstagande från ledning eller politiker för att man skulle börja agera för förändring på riktigt.



Deltagarna delade med sig av de mest avgörande förändringarna de genomfört under året. Det har bland annat handlat om att börja jobba efter ETT tydligt gemensamt mål, att jobba utifrån processer och resultat istället för i stuprör eller att gå från att jobba individstyrt till mer delaktighet och transparens. En annan viktig bit har varit perspektivskiftet från traditionellt socialtjänstperspektiv till ett inkluderande arbetsmarknadsperspektiv – att få alla medarbetare med på förhållningssättet att alla kan och vill ta ansvar.

Vad säger finansiären och forskaren?



Jonny Paulsson representerar Vinnova som finansierat spridningsprojektet och forskaren Fredrik Rakar, som följt projektet via Rhetikfabriken AB under det gångna året, ger en första kommentar om spridningsmodellen.

Jonny:

Jag kan tänka mig att er modell inte är så svår, men att införa den kan vara rätt

komplext och det kräver mycket dialog, förankring och förståelse av såväl chefer som medarbetare.

Jag tror det finns stor potential för att denna modell kan användas i andra sammanhang. Utifrån det jag lärt mig av danska Centrum för Offentlig Innovation, som är föregångare på området, är nyckeln byggandet av relationer mellan de som sprider och de som vill ta till sig det nya. Och det är ju en viktig del av det ni gjort under det här året.

Mitt intryck är också att även ni i Trelleborg lärt er mycket under projektet vilket är väldigt glädjande. Det är för mig ett viktigt budskap som stärker incitamenten för att vilja sprida sina innovationer.

Fredrik:

Det har helt klart skett en förändring hos de deltagande individerna under året, både bland de utförande och bland de som kommit för att lära.

Det riktiga lärandet har skett när Trelleborg tillsammans med de deltagande kommunerna arbetat fram verksamhetsmål och uppföljningspunkter för respektive kommun. Det är enligt mig i detta gemensamma arbete som modellen har överförts och alla fått en bra förståelse för hur den fungerar.

Lärandet har enligt min bedömning organiserats, utförts och vuxit fram på ett bra sätt under detta spridningsprojekt.

Spännande framtid

Zara Göransson Tosic tillträdde som förvaltningschef i förra veckan och ser fram emot att fortsätta allt det fantastiska arbete som görs.

- Att fortsätta leverera resultat är en självklarhet för mig. Samtidigt måste vi fortsätta utvecklingsarbetet och inte slå oss till ro med våra framgångar. Det finns fortfarande utmaningar att ta tag i och vi behöver hitta nya metoder för lärande och växla upp vårt framgångsrika arbete. Vi har mycket spännande arbete framför oss i offentlig sektor!



Tack!

Vi säger tack, men inte adjö!

Det här var sista veckobrevet från Trelleborgsmodellen, men vi finns på Facebook för dig som vill fortsätta följa vårt arbete.

Följ oss på Facebook

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen