



## TRELLEBORGSMODELLEN

[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)



### I det experimenterande agerandet i din egen verklighet händer det – på riktigt!

I förgående veckobrev berättade vi om respektive del/stödprocess EOR utifrån det förvaltningsövergripande målet. I mars är det dags för samtliga medarbetare att ta ställning till ett eget individuellt mål som de ska tampas med under året. Vårt förvaltningsövergripande EOR kan inte uppnås om inte alla medarbetare har ett eget EOR som de känner ett starkt tillhöra till och som stöttar det övergripande.

I detta veckobrev bjuder en medarbetare från varje del/stödprocess på sina tankar och idéer om ett EOR som de ska prova i sin egen verklighet. De gör det avgränsat och stegvis och ser vad som händer. Parallellt finns en stödstruktur som möjliggör för det inre och yttre perspektivet att mötas i deras verklighet och som kan frigöra deras fulla potentialer. Det är ju i det experimenterande agerandet i den egna verkligheten som det händer – på riktigt.

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen



### Delprocess Planering och uppföljning

*Delprocessens EOR - Halvera ledtider till insatser och dubbla antalet avslut till arbete och studier inom etableringen jämfört med 2017*

Rasha Chidiac, arbetsmarknadssekreterare

### Vilket individuellt EOR har du kommit fram till och varför?

Avsluta 63 procent fler till arbete eller studier än föregående år. Jag såg tillbaka på

hur många avslut jag gjorde förra året och jämförde med mina kollegor och kom fram till att 63 procent kändes som extraordinärt för mig.

#### **Hur kommer du agera för att uppnå ditt EOR?**

Jag ska analysera de avslut jag gjorde förra året för att veta vilka framgångsfaktorerna var. När jag vet det ser jag över ledtiderna för dessa framgångsfaktorer då vissa insatser kanske kan komma in i ett tidigare skede.

#### **Vilka utmaningar ser du i arbetet med ditt EOR?**

Att hitta var jag kan växla upp och tänka nytt i mitt eget flöde.



### **Delprocess Insats**

*Delprocessens EOR - Effektivare rekrytering genom halverade ledtider*

Marcus Pode, rekryterare

#### **Vilket individuellt EOR har du kommit fram till och varför?**

Jag ska kontakta 150 företag i Trelleborg under 2018 för att stärka vårt varumärke i kommunen och för att hitta bra samarbeten så att fler trelleborgare kommer ut på arbetsmarknaden.

#### **Hur kommer du agera för att uppnå ditt EOR?**

Jag ska fokusera på Trelleborg och närvara vid olika företagsträffar i kommunen. Stärka oss så att företagare vet vart de ska vända sig om de har anställningsbehov.

#### **Vilka utmaningar ser du i arbetet med ditt EOR?**

Utmaningen blir att marknadsföra och stärka vårt varumärke så att Trelleborgs företag vänder sig till oss för att vi är effektiva och ger god service.



### **Delprocess Boendedrift - Bosättning**

*Delprocessens EOR - Halvera ledtid till eget kontrakt för anvisade nyanlända och bostadslösa trelleborgare*

Noor Zahid Mohammad Hasan, etableringsresurs

#### **Vilket individuellt EOR har du kommit fram till och varför?**

Jag har fortfarande inte spikat mitt EOR, men kommer göra det nästa vecka. Något som kittlas riktigt ordentligt är att fokusera på de hushåll som anvisades 2016 och som fortfarande inte har eget kontrakt. Mitt varför är väldigt tydligt – för att dessa personer ska bli etablerade ska de inte ha kommunen som hyresvärd.

#### **Hur kommer du agera för att uppnå ditt EOR?**

Jag ska ta reda på vad som har fungerat och inte fungerat – en verklighetsanalys,

för att veta hur vi kan gå upp i service i bostadssök samtidigt som vi visar verkligheten och de krav som ställs.

### Vilka utmaningar ser du i arbetet med ditt EOR?

Delar av den verklighetsanalys som är påbörjad visar att vi behöver bli tydligare i vår kommunikation och med våra förväntningar gentemot de sökande. Vi behöver också bli tydligare i vår roll i matchningen – det är ju inte vi som ska vara hyresvärd.



## Delprocess Boendedrift - Ensamkommande

*Delprocessens EOR - Halvera ungdomarnas frånvaro i skolan*  
Senida Adilovic, ungdomskoordinator

### Vilket individuellt EOR har du kommit fram till och varför?

Mitt EOR är att 100% av ungdomarna i utsluss ska avslutas som etablerade. Jag vill titta på vilka ledtider vi kan korta ner både i vår egen process, men också i samverkan med arbetsmarknadsprocessen och framförallt med skolan.

### Hur kommer du agera för att uppnå ditt EOR?

Jag ska vara mer på plats i skolan för att snabbt få reda på vem som är frånvarande och direkt följa upp det med ungdomen. Jag ska också i samverkan med arbetsmarknadssekreterare och mentorer i skolan se över om studieplanen är relevant och leder framåt. Ledtider för kännedom om frånvaro, uppföljning och ny planering ska kortas.

### Vilka utmaningar ser du i arbetet med ditt EOR?

Utmaningen just nu är att skapa ett effektivt samarbete för att snabbt fånga upp frånvaron i skolan.



## Stödprocess Myndighet

*Stödprocessens EOR - Halvera utredningstiden för bättre service till trelleborgarna*  
Carina Dahlstrand, handläggare försörjningsstöd

### Vilket individuellt EOR har du kommit fram till och varför?

Halvera antalet pappersansökningar. Vi vill att så många som möjligt ansöker via E-tjänsten eftersom det både går snabbare och är enklare att hantera.

### Hur kommer du agera för att uppnå ditt EOR?

Jag ska vara extra tydlig i kommunikationen med den sökande när det gäller fördelarna med E-ansökan. Jag kommer också att kartlägga och utreda de ärenden som av någon anledning inte ansöker via E-tjänsten.

**Vilka utmaningar ser du i arbetet med ditt EOR?**

Att motivera de som motsatt sig E-ansökan att tänka om och våga prova.

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.  
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen