



Daniel Vagland
Kommunjurist
daniel.vagland@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Avrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda

Ärendeberedning

KPMG har på uppdrag av Trelleborgs kommuns revisorer översiktligt granskat kommunens åtgärder för att motverka missbruk av förtroendeställning hos anställda i kommunen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019. Syftet med granskningen har varit att bedöma om granskade nämnders rutiner och ansvarsfördelning, inom ramen för att förhindra, upptäcka och åtgärda oegentligheter, är ändamålsenliga.

Revisionen har översänt rapporten till kommunstyrelsen, tekniska servicenämnden och socialnämnden.

Revisorerna önskar svar kring vilka åtgärder nämnden avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen. Yttrandet ska vara revisionen tillhanda senast den 5 september 2019.

Beredning

Kommunledningsförvaltningen anser att KPMG:s synpunkter och rekommendationer är relevanta och föreslår med anledning därav:

att det utarbetas en kommunövergripande strategi för frågor gällande att förhindra, upptäcka och åtgärda missbruk av förtroendeställning,

att introduktionsprogrammet för nyanställda kompletteras till att även innefatta 10 kap samt 20 kap Brottsbalken avseende tagande och givande av muta samt kommunens riktlinjer för tagande och givande av muta,

att det utarbetas en handlingsplan för åtgärder vid eventuell händelse av oegentlighet,

att behovet av informations- och utbildningsinsatser ses över, samt

att risker kopplat till missbruk av förtroendeställning samt oegentligheter löpande övervägs.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta föreslå kommunstyrelsen besluta att yttra sig i enlighet med tjänsteskrivelsen, att uppdra åt kommundirektören att genomföra föreslagna åtgärder, att ärendet återrapportera till kommunstyrelsen senast i mars 2020, att paragrafen förklaras omedelbart justerad.