

§ 55 55+ Komplettering av utvärdering , *Ans 5/7/07, 63/3*

Ärendebeskrivning

(Utdrag ur protokoll 2007-11-28)

Nämnden beslutar enligt de fyra attsatserna i ärende 1; att lärare från och med det år de fyller 55 år, skall ha möjlighet att fördela sin undervisningstid under varje läsår så att maximalt fem arbetsdagens ledighet för heltidsanställd skapas

att reduktionen skall ske i samråd med rektor och på ett sådant sätt att olägenheter i verksamheten i största möjliga mån undviks

att mängden tjänstefördelad undervisningstid normalt ej skall reduceras som en följd av förslaget

att beslutet skall gälla under läsåren 08/09 och 09/10 för att utvärderas våren 2010.

Nämnden beslutar också ge förvaltningen i uppdrag att förhandla klart bilaga 1, policyskrivningen för äldre medarbetare till nästkommande nämndsmöte.

Förslag

Förvaltningen föreslås få i uppdrag av gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att utvärdera beslutet att ge lärare från och med det år de fyller 55 år möjlighet att fördela sin undervisningstid under varje läsår så att maximalt fem arbetsdagens ledighet för heltidsanställd kan skapas.

Utvärderingen ska mäta i vilken utsträckning möjligheten har utnyttjats och värdera beslutets eventuella kvalitativa inverkan på personalens välbefinnande med referens till förvaltningens policyskrivning för äldre medarbetare.

Utvärderingen ska redovisas gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden vid det andra nämndsammanträdet 2010.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden föreslås besluta enligt ovanstående förslag.

Beslut (Nämnd 2010-02-10)

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar ge förvaltningen i uppdrag att utvärdera beslutet 55 + och redovisa utvärderingen vid andra nämndssammanträdet 2010.

Sammanställning av svar

Förvaltningens fem rektorer har under februari månad besvarat frågorna som ställts i samband med ärendet utvärdering av 55+.

Nedan följer frågor och sammanfattande svar.

1. I vilken omfattning har lärare 55+ använt sig av möjligheten att ta ut ledigt fem arbetsdagar? Utnyttjas möjligheten till 100 %? Om så inte är fallet, vad anges för skäl eller hinder för att inte ta ut dagarna?

Svar: I stort sett, alla lärare 55+ har använt sig av möjligheten att ta ut fem dagar 100 %.

Justerares signatur

LH | *AN* | *GG*

Utdragsbestyrkan

Andel Westman

2. På vilket sätt har uttaget påverkat läraren 55+ hans/hennes arbetssituation?
Vilka synpunkter har lärare 55+ om uttaget?

Svar; Rektorerna har inte ställt frågor huruvida uttaget har påverkat den enskildes arbetssituation.

3. Hur har skolans organisation påverkats av uttaget, elever, kollegor och arbetslag?

Svar; Uttaget av 55+-dagarna har för eleverna minskat lärartillgängligheten av den anledningen att uttaget har drabbat undervisningstid, trots att sådan tid i görligaste mån har försökts undvikas.

En ökad arbetsbelastning på övriga lärare i de arbetslag som har lärare 55+ har noterats som en annan konsekvens av uttaget.

Rektorers möjligheter att samla all personal samtidigt för genomgångar och information om verksamheten samt kompetensutveckling har minskat.

Vuxenutbildningen har i förhållande till gymnasiet haft lättare för att lösa lärare 55+ frånavar genom att lägga ett ansvar för självstudier till de studerande.

Särskolan har inte kunnat lösa frånavaron genom att ge eleverna större ansvar som självstudier eller gå till mediateket/studietorg. I särskolan har lösningen i regel varit insatt vikarie eller kollega som tar över arbetsuppgifter för lärare 55+ vilket har medfört ökade kostnader.

Sammanfattande svar och synpunkter

Sjukfrånvaron hos lärare vid förvaltningen har de senaste åren markant sjunkit, vilket är en glädjande förbättring.

Vilka direkta samband förbättringen kan ha att göra med förvaltningens olika insatser och åtgärder för att sänka sjukfrånvaron kan inte i dagsläget klargöras, ej heller om 55+-dagarna har haft denna direkta effekt.

55+-dagarna uppfattas av rektorerna, så som de bedömer det som orättvist att kategorisera behov och arbetsgivarens åtgärder till medarbetarnas

ålderstillhörighet då det helt klart begränsar ledningens möjligheter och utrymme därtill att hitta individuella lösningar åt alla medarbetares skilda behov. Det kan mycket väl förhålla sig så att en yngre medarbetare, exempelvis en flerbarnsförälder har större behov av en arbetsgivare som kan flexibelt hitta lösningar.

Det är självklart arbetsgivarens ansvar enligt gällande personalpolitiska avtal, att för varje anställd i en så individuell utsträckning som möjligt och vad verksamheten tillåter, skapa en väl anpassad arbetssituation med hänsyn tagen till arbetsbelastning i förhållande till arbetsförmåga. 55+-dagarna kan för arbetsgivaren vid vissa tillfällen vara en lämplig åtgärd att ha tillhands för att i de fall det förekommer kunna komma tillrätta med en ansträngd arbetssituation för en enskild medarbetare.

Däremot som en generell åldersbestämd åtgärd kan det rent utav betecknas som olämpligt då det kan ha och har orsakat svårigheter och försämringar i verksamheten.

Beredning

Förvaltningen presenterar utredningens resultat.

Några nämndsledamöter vill ha kompletterande och mer utförliga svar i utredningen.

Justerares signatur

LH

JW

GG

Utdragsbestyrkan

Fråga 2, (På vilket sätt har uttaget påverkat läraren 55+ hans/hennes arbetssituation? Vilka synpunkter har lärare 55+ om uttaget?) saknas svar, vilket bör kompletteras.

Huruvida det sänkta sjuktalet kan ha påverkats av åtgärden i gruppen 55 + ska jämföras med hela rikets förändringar i sjuktal.

Förklaringar till varför rektorerna inte har kunnat styra utlägget av 55+-dagarna på så sätt att det inte skulle drabba elevers tid ska presenteras.

Beslut (Nämnd 2010-03-17)

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar ge förvaltningen i uppdrag att till sista nämndsmötet innan sommaruppehållet återkomma med kompletteringar och utförligare svar avseende utredningen 55 + enligt ovanstående kommentarer.

Kompletterande uppgifter

Fråga 2, (På vilket sätt har uttaget påverkat läraren 55+ hans/hennes arbetssituation? Vilka synpunkter har lärare 55+ om uttaget?) saknas svar, vilket bör kompletteras.

Förvaltningen har för att kunna komplettera uppgifterna genomfört på respektive rektorsområde intervjuer med lärare 55+ samt de arbetskollegor som finns i arbetslagen.

Sammanfattningsvis kan sägas;

Åtgärden som sådan anses av flera intervjuade som positiv i det att det skänker uppmärksamhet åt en grupp anställda som kan ha behov av avlastning i sitt arbete. På så sätt kan åtgärden ha påverkat den anställdes arbetssituation i positiv riktning.

I princip alla berättigade har använt sig av möjligheten att ta ut ledighet.

Samtidigt framkommer det i intervjuerna svårigheter för den enskilde att nyttja åtgärden då åtgärden enligt föreskrifterna inte ska belasta verksamheten ekonomiskt vilket innebär att den anställda 55+ har själv i tid fått tillgodose verksamhetens och elevernas behov genom exempelvis koncentrationsläsning.

Samtliga rektorer påpekar med tydlighet att åtgärden för verksamheten utgör en risk för kvalitetsförsämringar i exempelvis minskad tillgänglighet för eleverna, ökad arbetsbelastning för kollegor och den som tar ut ledigheten samt extra kostnader för vikarieanskaffning.

Sjukfrånvaro gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen gällande 55+ (de som under det aktuella året fyllde 55 år och äldre)

I jämförelsen ingår åldersgrupperna 55 år och äldre resp 50 år och äldre, alla anställningsformer på gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Dessa jämförs med åldersgruppen 50 år och äldre, genomsnittligt för Sveriges kommuner samt sju skånska kommuner inkl Trelleborg.

Justerares signatur

LH

70

99

Utdragsbestyrkan

Sjukfrånvaron uttrycks i procent och räknas ut genom att sjukfrånvaron i timmar jämförs med den tillgängliga arbetstiden i timmar.

	55+	50+								
	Gvn	Gvn	Sv kommuner	Trelleborg	Vellinge	Svedala	Landskrona	Eslöv	Ystad	Ängelholm
2007	9,5	8,5	9	9,5	9,2	8,9	8,4	8,2	8,4	
2008	7,6	7,9	7,6	7,2	8,1	6,2	8,3	6,8	7,7	
2009	5,8	5,6	6,5	6	6,1	6,1	7	5,3	6,6	

Källa: Personalkontoret, Trelleborgs kommun

Kommentar

Gymnasie- och vuxenutbildningen visar enligt statistiken en procentuellt lägre sjukfrånvaro än Trelleborgs kommun som helhet samt riket som helhet. En markant sänkning har skett sedan mätningen 2007 och införandet av åtgärden. Likväl kan några direkta samband inte hittas till åtgärden då trenden med sänkt sjukfrånvaro har varit densamma i jämförelsekommunerna motsvarande år.

Beredning

Alliansen yrkar att beslut taget nämnd 2007-11-28 § 101 Policy för äldre medarbetare, 55+vecka ska gälla tillsvidare.

Beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att beslut taget nämnd 2007-11-28 § 101 Policy för äldre medarbetare, 55+vecka ska gälla tillsvidare enligt följande;

att lärare från och med det år de fyller 55 år, skall ha möjlighet att fördela sin undervisningstid under varje läsår så att maximalt fem arbetsdagars ledighet för heltidsanställd skapas

att reduktionen skall ske i samråd med rektor och på ett sådant sätt att olägenheter i verksamheten i största möjliga mån undviks

att mängden tjänstefördelad undervisningstid normalt ej skall reduceras som en följd av förslaget.

Justerares signatur

LH | JN | GG

Utdragsbestyrkan