



Magnus Dahlberg

Kommunstyrelsen

magnus.dahlberg@trelleborg.se

## Lönesättning av chefer och specialister

### Ärendebeskrivning

Kommunens gemensamma lönepolitik syftar till att vi ska ha lika lön för lika och likvärdiga arbeten. Kommunens olika verksamheter har därigenom en gemensam lönestruktur att förhålla sig till när det gäller löneöversyn och annan lönesättning.

### Beredning

Eftersom kommunen har en gemensam personalpolitik är det viktigt att samtliga verksamheter förhåller sig till denna och därigenom kommunens gemensamma lönestruktur där målet är att vi ska ha lika lön för lika och likvärdiga befattningar. Detta är en jämställdhetsprincip där det endast är individernas prestation som utgör grund för olika lön då deras befattningar är lika eller värderas likvärdiga.

Vid lönesättning av medarbetare, specialister och chefer kan det finnas *marknadsmässiga* skäl att frånga lönepolitiken och den gemensamma lönestrukturen.

Lönesättande chefer har ett stort ansvar för lönesättning, lönenivåer och att följa kommunens lönepolitik och struktur. För att säkerställa kommunens lönepolitik och den gemensamma lönestrukturen är det viktigt att chefer i alla verksamheter skaffar sig kunskap om eventuella marknadsmässiga skäl för att frånga den beslutade politiska inriktningen – i synnerhet då det gäller lönesättning av chefer och specialister vars löner oftast ligger på högre nivåer.

På förekommen anledning är det därför av stor vikt att chefer vid lönesättning av chefer och specialister säkerställer lönenivå genom konsultation av HR-avdelningen.

Detta har tidigare varit praxis i kommunen.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att för att säkerställa kommunens lönepolitik och gemensamma lönestruktur ska chefer vid lönesättning av chefer och specialister, som av marknadsmässiga skäl avviker från lönepolitiken och strukturen, konsultera kommunens HR-chef eller lönechef.