

Socialdemokraternas tankar vid besvarande av remiss om kommunens kommande organisation (ACTEA-utredningen)

Övergripande

Bredda demokratin! Vi menar att är viktigt att värna demokratin och förtroendemannarollen. Vi ska inte ytterligare minska antalet förtroendevalda genom nämndssammanslagningar. Däremot är vi positiva till att ändra nämndsstrukturen och gränssnitten mellan nämnder. Vi konstaterar också att det är viktigt att inte enbart ha nämnder som har stora och komplexa ansvarsområden. För att nyrekrytering av förtroendevalda ska lyckas, måste vi kunna erbjuda "lättare" nämnder som första uppdrag.

- Strategiska frågor behöver lyftas in under KS kontroll.
T ex kan ett strategiutskott under KS vara en samordnande länk för samtliga strategiska frågor inom kommunen, även om de operativt huserar i övriga nämnder.

AU

- Ersätta nuvarande AU med presidier (3 personer).

Kommunstyrelsen

- Ok för oss att ha nämndsordförande i KS, viktigast för oss att KS bemannas med erfarna politiker
- Istället för räddningsutskott, bredda utskottets uppdrag t ex med trygghetsfrågor ur ett bredare perspektiv; **Ett beredskaps- och trygghetsutskott**. Ersätter nuvarande räddningsutskott. Ska handha inte bara räddningstjänsten utan uppdraget vidgas till att också ta hand om andra trygghetsfrågor, som beredskapsfrågor, politikerhot, trygghet i kommunen etc.
- Inrätta ett personalutskott, underställt KS; se nedan
- Inriktning för KS i stort är att den behöver ha en samordnande funktion för kommunens strategiska arbete. Vi menar att kommunledningskansliet ska rensas från verksamheter som istället ska ligga på nämndsnivå och få en mer strategisk och samordnande funktion.

Ett personalutskott.

- Personalutskott underställt kommunstyrelsen istället för att som idag hantera dessa frågor inom KSAU. Om vi vill att kommunen ska vara en bra arbetsgivare är det viktigt att arbeta mer strategiskt med riktlinjer angående rekrytering, omplaceringar, hälsoförebyggande och kompetensutveckling. Personalfrågorna behöver få större politisk tyngd.

Nämndsstruktur – ansvarsområden

Arbetsmarknads- och näringslivsnämnd.

- Samma förvaltning men eventuellt med två nämnder
- Lyfta in näringslivsfrågor till arbetsmarknadsnämnden:
Arbetsmarknad/näringslivsnämnd
- Individärenden flyttas från arbetsmarknadsnämnden till socialnämnden.
Skäl för detta är att renodla arbetsmarknad samt samordna utrednings-, myndighets- och juridikfunktioner som idag finnas hos båda förvaltningarna till en förvaltning
- Uppgifter som idag plus Vuxenutbildning och SFI, som kan upphandlas där behoven bäst tillgodoses. Skulle vara ett bra sätt att lyfta fram arbetslinjen, få snabbare resultat och på sikt få ned kostnaderna för försörjningsstöd. Bara positiva erfarenheter hittills, även samverkan med näringslivet som dock kan utvecklas.

Socialnämnden

Dela eller inte?

Se också diskussionen under Bildningsnämnden

- Här kan vi ha två nämnder med en gemensam förvaltning

Den ena med ansvar för äldreomsorgsfrågor, den andra med ansvar för LSS och IOF

Myndighetsutövningen ang. alkoholtillstånd kan frikopplas från nämnden. Denna sker i samverkan med andra kommuner.

Bildningsnämnden

- Här kan vi ha två nämnder med en gemensam förvaltning
Den ena med ansvar för gymnasie- och vuxenutbildning, Den andra med ansvar förskole- och grundskoleverksamhet

Vuxenutbildning samt SFI kopplas till arbetsmarknadsnämnden istället för bildningsnämnden. Det som talar för flytt av Komvux och SFI från bildnings- till arbetsmarknadsnämnd är goda erfarenheter från andra kommuner. Se också *anteckningar för arbetsmarknadsnämnden*.

Samhällsbyggnadsnämnden

- Delas i två delar: en klimat- och miljönämnd med ansvar för strategiskt miljö- och klimatarbete, livsmedelskontroll, hälsofrågor, hållbarhetsfrågor o dyl

Miljöarbetet har kommit på undantag i nuvarande nämndsstruktur och vi kan öka framåtsyftande miljö- och klimatarbete i kommunen. Viktig framtidsfråga.

En samhällsbyggnadsnämnd med ansvar för plan - och bygglovsfrågor, mark- och exploateringsfrågor, trafikplanering och andra strategiska planeringsfrågor som behöver samlas.

Tekniska nämnden

Denna blir en ren utförarnämnd med ansvar för drift, skötsel och underhåll av gator, parker, avfall, VA. Ev också bredband, parkering och elnät. Ett alternativ är bolagisering av de två sistnämnda.

Snöskottning och skötsel av alla gräsytor bör samlas hos tekniska. Ligger idag på flera förvaltningar vilket blir tungrovt, opraktiskt och dyrt.

Vi är positiva till att lämna över småbåtshamnarna till föreningar, med kommunalt stöd.

- Viktigt att hänsyn tas till att sträva efter att förvaltning av ytor samordnas mellan förvaltningarna i större utsträckning än vad sker idag. Där tekniska bör vara huvudman för att i så långt det är möjligt för samtliga ytor.

Servicenämnden

Fastigheter och byggande flyttas från servicenämnd. *Se rubrik Fastigheter.*

Nämnden får ansvar för lokalvård, måltidsverksamhet, bilpool (som behöver införas snarast).

Skolskjutsar eventuellt hit för att kunna bredda användandet av bussarna

IT kan delas i två delar:

- Pedagogiska IT stöd i framför allt skolan
- Administrativt IT stöd till övrig kommunal verksamhet.

Hur detta bäst kan göras diskuteras vidare.

Eventuellt borde IT-frågor underställas KS

Behöver inte bara förvaltas, funktionen behöver också ha ett mer strategiskt tänk då detta idag upplevs som eftersatt. Genom flytten gör vi en politisk markering att detta måste prioriteras. För att möta medborgarnas ökade krav på kommunens digitala tillgänglighet. Såväl för personalens tillgång till fungerande system som underlättar och effektiviserar arbetet i det digitala mötet med medborgaren.

- Ska vi ha en upphandlingsnämnd? Ovanstående två skulle möjligen kunna utgöra en sådan nämnd.

Fritidsnämnd

Ingen förändring. Mer samordning kan ske med andra förvaltningar, t ex när det gäller gräsklippning. Finns förmodligen besparingar att göra.

Kulturnämnd.

Uppgifterna som idag ligger på Beredningen för offentlig utsmyckning bör ligga på kulturnämnden.

Det fungerar bra med en gemensam förvaltning ihop med fritidsfrågorna..

Dock skulle man kunna tänka sig ett tydligare ledarskap på varje del, t ex en fritidschef och en kulturchef under gemensam förvaltningsledning.

Viktigt att behålla två nämnder, för respektive verksamhets skull.

Fastigheter

- Kan ligga som ett dotterbolag till Trelleborgshem. För att bygga och förvalta.

Överförmyndarnämnden

Valnämnd

Inga förändringar för dessa två nämnder/förvaltningar.

Bolagen

Trelleborgshem.

Kan genom dotterbolag bygga och förvalta alla kommunens fastigheter. Görs i andra kommuner. Genom dotterbolag säkerställer vi att man inte blandar ihop kommunens fastighetsverksamhet med allmännyttans grunduppdrag, att bygga och förvalta hyresrätter. Att samla på detta sätt skulle öka kommunens kompetens och göra verksamheten mer professionell.

Visit Trelleborg

Som idag men med mer samarbete med privata aktörer, t ex kring Trelleborgen och Smygehuk som har mycket mer potential att dra besökare och turister.

Vi är positiva till att lämna över småbåtshamnarna till föreningar med kommunalt stöd.

Ledningsstruktur

Fler kommunalråd skulle öka det politiska inflytandet och öka demokratin.

Ensamkommunalråd inte bra, två som kan ha delat rotelansvar alternativt politiska sekreterare.

Arbetsutskotten i nämnderna bör ersättas med presidier: ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. Möjligen behöver presidieledamöterna mer tid jämfört med andra nämndsledamöter.