



Ulrika Book, verksamhetsutvecklare
Ulrika.book@trelleborg.se
0410-734270

Socialnämnden

Initiativärende från SD om korttidssjukfrånvaro

Sammanfattning

Sverigedemokraterna har inkommit med ett initiativärende med förslag om att förse medarbetare inom socialförvaltning med arbetsskor. I initiativärendet beskrivs att en del av korttidsfrånvaron i nämndens verksamheter beror på att medarbetare har ryggproblem vilket skulle kunna härledas till att medarbetare inte använder bra arbetsskor. Dessa problem skulle kunna minska om arbetsgivaren tillhandahåller arbetsskor till medarbetare i förvaltningens verksamheter. I ärendet beskrivs hur detta hade kunnat öka medarbetarnas välmående vilket i sin tur hade höjt kvaliteten på brukarnas vård. Vidare hade en minskad korttidsfrånvaro lett till sänkta kostnader. Presidiet gav förvaltningen i uppdrag att utreda förslaget och återkomma med ett beslutsunderlag mars 2021. Utredningen visade att den psykiska ohälsan är den främsta orsaken till ökad sjukfrånvaro varpå förslag på åtgärder för att komma tillrätta med det istället föreslås.

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att avslå initiativärendet från SD om korttidssjukfrånvaro med hänvisning till ärendet om Hälsoresan.

Ärendet

Under hösten 2020 inledde en partsammansatt arbetsgrupp under arbetsnamnet Hälsoresan ett arbete med att formulera strategier för att minska sjukfrånvaron och öka frisknärvaron. Arbetsgruppen är klar och har redovisat sitt resultat för presidiet. Socialnämnden kommer få en föredragning den 25 mars 2021.

I sammanfattning kan nämnas att som en del i Hälsoresans arbete tog HR strateg fram en sammanställning över 54 rehabärenden inom förvaltningen, aktuella under

perioden oktober-december 2020. Resultatet visade att 11 personer var drabbade av muskel- och skelettsjukdom, 18 personer av psykisk ohälsa/utmattningssyndrom och resterande föll under andra rubriker.

Hälsosresan genomförde också en pulsmätning med deltagare ur en fokusgrupp bestående av ca 25 % (343 personer) av förvaltningens heltidsanställda medarbetare. Av dessa uppgav 15 % (ca 200 personer) sig uppleva en någorlunda eller dåligt hälsotillstånd vilket visar att Trelleborg följer den nationella trenden med en ökad psykisk ohälsa.

Det är därmed utrett att det är den psykiska ohälsan och inte fysiska åkommor som är orsaken till de stigande sjuktalen förvaltningen haft på senare år. I ärendet med Hälsosresan beskrivs därför förslag på åtgärder som bedöms förebyggande och långsiktigt kunna förebygga ohälsan.