



# Delårsrapport 2-2020

---

Socialnämnden  
2020

## Innehållsförteckning

1	Periodens väsentliga händelser.....	3
2	Årsprognos för nämndens driftresultat.....	3
2.1	Driftredovisning .....	4
2.2	Driftredovisning per verksamhet .....	5
3	Nämndens investeringar.....	5
4	Personalredovisning .....	6
5	Nämndens måluppfyllelse.....	7
5.1	Aktiviteter - uppföljning .....	7
6	Förväntad utveckling - fortsatt 2020 .....	8
6.1	Konsekvensbeskrivning pågående Coronapandemi .....	9

## Bilagor

*Bilaga 1: Socialförv word mall DR2*

## 1 Periodens väsentliga händelser

Socialförvaltningens samtliga verksamheter har varit starkt påverkade av pandemin. Avdelningarna har fått lägga utvecklande och effektiviserande aktiviteter åt sidan och istället fokuserat på att hantera den uppkomna situationen. Förvaltningen har legat i stabsläge sedan mars med fullt fokus på att förhindra smittspridning, skydda äldre och övriga riskgrupper. Fokus har även varit att få en så bra arbetsmiljö som möjligt under omständigheterna och säkerställa att basal hygien följs och att det finns tillgång till skyddsmaterial. Förvaltningen har följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Förvaltningen har varit framgångsrika i arbetet så till vida att vi ännu inte haft någon smittspridning hos målgrupperna. Ingen äldre har i dagsläget blivit smittad på särskilt boende och ingen brukare på LSS gruppboende. Alla åtgärder har gjorts i nära dialog med de fackliga organisationerna.

En del verksamheter har förvaltningen varit tvungna hålla stängda pga Pandemin. Det har påverkat medborgare negativt men samtidigt gjort att smitta inte spridits där den åtgärden satts in.

## 2 Årsprognos för nämndens driftresultat

Under perioden har nämnden erhållit kompensation för sjuklönekostnader på grund av Covid-19 motsvarande 5,8 mnkr. Prognosen för Socialförvaltningen beräknas till ett underskott på cirka 3,5 mnkr. Någon åtgärdsplan för underskottet på 3,5 mkr bedöms inte vara nödvändig då hyreskostnaderna för tomma lokaler hamnar på cirka 7 mnkr i år. Detta betyder att Socialförvaltningen utan dessa kostnader har ett prognostiserat överskott på cirka 3,5 mnkr.

VoO

Äldreomsorgen inklusive nämnd och administration visar på ett underskott för perioden på cirka -9,5 mnkr. Kostnaderna för tomma lokaler påverkar resultatet med cirka -5,4 mnkr under perioden. Här förekommer också kostnader för Covid-19 pandemin på cirka 9,7 mnkr som förvaltningen sökt statligt bidrag för. Täcks inte dessa fullt ut av bidrag från staten tilldelas förvaltningen budgetkompensation för den återstående delen. Resultatet fram till delårsrapporten innehåller inte heller några löneökningar för året. Covid-19 pandemin har medfört att en del äldre i riskgruppen avbeställt sina insatser från hemvården vilket lett till minskade intäkter för hemvården. Personalen har inte minskats i motsvarande grad varför personalkostnader fortfarande är högre än vad resursfördelningen täcker. Pandemin gör det svårt att bemanna verksamheterna och planera för den ökade frånvaron som Covid-19 pandemin medfört. Ersättare blir allt svårare att rekrytera. Detta betyder också ökade kostnader för bredvid gånger för utbildning av timanställda och lånad personal. Schemaoptimering har genomförts på en del verksamheter och visar på ett positivt resultat med minskade personalkostnader. Denna kostnadsminskning har slagit genom de senaste två-tre månaderna och beräknas fortsätta året ut. Behovet av färdtjänst har minskat på grund av pandemin och resultatet för verksamheten är cirka 2,3 mnkr i överskott. Det har dock skett en ökning av tjänsten den senaste månaden som beräknas fortsätta året ut.

Prognosen för verksamheten Vård och omsorg inklusive nämnd och administration visar på ett underskott på ca -7,0 mnkr. Detta underskott beror på hyror för tomma lokaler som kommer att kosta cirka 7,0 mnkr under året. Hur pandemin fortsättningsvis kommer att påverka de olika verksamheterna under året är omöjligt att förutspå. Det rör sig om fortsatt ökad sjukskrivningar som leder till ökade kostnader i form av organisatoriska svårigheter, störningar i schemaoptimeringen och mer utbildning av timvikarier. Det kan också bli aktuellt med ökad inhyrning av sjuksköterskor och annan personal från olika bemanningsföretag. Avbeställning av hemvårdsinsatser kan också fortsätta eller öka om pandemin avtar. Färdtjänsten har visat en ökning den senaste månaden och det beräknas fortsätta och prognosen för denna verksamhet sätts till ett överskott på cirka 2,7 mnkr.

LSS

Verksamheten för LSS visar för perioden på en positiv budgetavvikelse motsvarande 8,3 mnkr. Under perioden har dagverksamheten på grund av Covid-19 stängt ned sin verksamhet vilket inneburit att personaltid frigjorts och har kunnat användas för att täcka upp behov inom övriga verksamheter inom LSS,

detta har haft en positiv påverkan på personalkostnaderna totalt sett. Dagverksamheten visar på en positiv budgetavvikelse på + 1,6 mnkr till och med augusti. Pandemin har även påverkat personalkostnaderna inom korttidsverksamheten då intensiteten i verksamheten varit lägre än föregående år vilket medfört lägre kostnader även här och verksamheten visar för perioden ett överskott motsvarande 1 mnkr. Från och med 2020 bedrivs all personlig assistans i privat regi och kostnadsutvecklingen har varit positiv jämfört med 2019. Under perioden uppgår kostnaderna till 31,8 mnkr vilket ska jämföras med 36,2 mnkr motsvarande period 2019. Gruppboende LSS visar för perioden ett överskott om ca 1 mnkr delvis på grund av att personal från nedstängda verksamheter varit tillgänglig. Här bör det dock nämnas att de ökade kostnaderna till följd av lönerörelsen 2020 först kommer att belasta verksamheten under sista tertiet.

Som nämnts ovan så har den rådande pandemin inneburit att personalkostnaderna inom LSS legat på en lägre nivå jämfört med föregående år på grund av att vissa verksamheter stängt ner. Dessa verksamheter kommer under årets sista tertial åter öppna upp vilket i kombination med lönerörelsen för 2020 kommer att innebära ökade personalkostnader. Den rådande kö-situationen inom LSS kommer troligtvis innebära ökade kostnader för externa utförare då inga placeringsalternativ inom den egna verksamheten finns att tillgå. Utöver detta kommer troligtvis barnboendet utökas med en plats då en ansökan för detta föreligger. Sammantaget kommer detta att öka kostnaderna för placeringar både inom den egna verksamheten men även för de placeringar som bedrivs i privat regi. Det överskott som verksamheten visar efter årets åtta första månader kommer således ej att bestå men LSS prognostiseras ändå visa på ett överskott mot budget på 3 mnkr vid årets slut.

#### IFO

Individ- och familjeomsorg (IFO) visar efter augusti månads utfall på en positiv avvikelse på +1,4 mnkr vilket fördelas enligt följande. Intäkterna visar på +1,2 mnkr jämfört med budgeten för samma period vilket beror på stimulansmedel, återbetalning från staten för all sjuklön under perioden april-juli på grund av Covid-19 samt andra sökta externa medel. Personalkostnaderna visar på en positiv avvikelse på +2,5 mnkr. På grund av semesteruttag minskar personalkostnaderna under semestermånaderna samt att nästan inga vikarier tas in på IFO för att kompensera ledig personal. Då budgeten är periodiserad i tolfte delar, resulterar detta i en positiv avvikelse i verksamheten. Denna positiva avvikelse kommer dock successivt att minska efter semestermånaderna. Inom IFO består posten övriga kostnader till cirka 90% av kostnader avseende externa placeringar. I början av året ökade antalet placerade barn på HVB och därmed ökade även kostnaderna vilket resulterar i ett underskott på -3,4 mnkr. Antalet externt köpta platser avseende Våld i nära relationer har också ökat och visar på ett underskott på -1,3 mnkr. Övriga verksamheter inom IFO visar på en positiv avvikelse på övriga kostnader vilket gör att den totala avvikelserna är -2,3 mnkr.

Helårsprognosen för IFO visar på ett underskott på -2,2 mnkr. Intäkterna förväntas ha en positiv avvikelse på +2,8 mnkr. De ökade intäkterna beror som tidigare nämnts på stimulansmedel, återbetalning av sjuklön samt andra sökta externa medel. Personalkostnaderna inom IFO består av egen personal samt uppdragstagare (till exempel familjehem, jourhem, kontaktfamilj). Personalkostnaderna prognostiseras till +435 tkr. Det är uppdragstagarna som visar ett överskott på grund av ett lägre antal placerade barn på Familjehemsenheten. Kostnaderna för HVB barn beräknas ha en avvikelse på -5,2 mnkr vid årets slut. De redan placerade barnen förväntas inte avslutas innan årsskiftet samt att det även är sannolikt med någon ny placering under resten av året. Prognosen för Våld i nära relation beräknas till ett underskott på -2,4 mnkr då ökningen av antalet ärenden förväntas fortsätta. Posten övriga kostnader inom de andra verksamheterna prognostiseras med en positiv avvikelse, framför allt på Beroendeenheten där interna insatser har kunnat användas istället för externt köpta insatser. Totalt prognostiseras övriga kostnader till -5,5 mnkr för IFO.

## 2.1 Driftredovisning

Delårsrapport 2	Utfall 2019-12	Utfall 2019-08	Utfall 2020-08	Budget 2020-08	Avvikelse Budget - Utfall	Årsprognos 2020	Årsbudget 2020	Avvikelse Budget - Prognos
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>118 311</b>	<b>74 218</b>	<b>71 004</b>	<b>61 486</b>	9 518	<b>97 507</b>	92 229	<b>5 278</b>
-varav bidrag	33 895	21 871	18 384	7 994	10 390	20 465	11 991	8 474

Delårsrapport 2	Utfall 2019-12	Utfall 2019-08	Utfall 2020-08	Budget 2020-08	Avvikelse Budget - Utfall	Årsprognos 2020	Årsbudget 2020	Avvikelse Budget - Prognos
-varav taxor och avgifter	25 533	15 937	15 749	17 419	-1 671	22 815	26 129	-3 314
-varav övriga intäkter	58 883	36 411	36 871	36 073	799	54 227	54 109	118
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-965 693</b>	<b>-642 578</b>	<b>-657 240</b>	<b>-650 259</b>	<b>-6 981</b>	<b>-984 167</b>	<b>-975 389</b>	<b>-8 778</b>
-varav personalkostnader	-614 746	-408 297	-390 745	-401 416	10 671	-598 971	-602 124	3 153
-varav lokalkostnader	-90 794	-59 994	-70 755	-64 936	-5 819	-99 298	-97 404	-1 894
-varav övriga kostnader	-257 028	-172 183	-193 447	-181 959	-11 488	-282 515	-272 939	-9 576
-varav kapitalkostnader	-3 125	-2 104	-2 293	-1 948	-345	-3 383	-2 922	-461
<b>Summa nettokostnader</b>	<b>-847 382</b>	<b>-568 360</b>	<b>-586 236</b>	<b>-588 773</b>	<b>2 537</b>	<b>-886 660</b>	<b>-883 160</b>	<b>-3 500</b>

## 2.2 Driftredovisning per verksamhet

Verksamhet	Bokslut 2019-12	Utfall 2020-08	Budget 2020	Progn. årsbokslut 2020	Avvikelse 2020
100 Nämnds- och styrelseverksamhet	-1 145	-724	-1 000	-1 000	0
510 Vård o omsorg enl Sol o HSL	-521 220	-372 230	-545 072	-549 670	-4 598
513 LSS	-185 682	-119 370	-191 565	-188 565	3 000
530 Färdtjänst/riksfärdtjänst	-8 009	-3 151	-8 168	-5 500	2 668
535 Öppen verksamhet	-12 817	-8 537	-12 575	-15 010	-2 435
552 Inst.vård f vuxna m missbruk	-15 754	-9 368	-17 125	-14 763	2 362
554 HVB-vård f barn o ungdom	-21 607	-18 517	-23 290	-27 754	-4 464
556 Familjehem f vuxna m missbruk	-125	-51	0	-48	-48
557 Familjehem f barn o ungdom	-59 001	-38 416	-59 505	-59 509	-4
568 Öppna insatser f barn o ungdom	-20 358	-14 866	-23 227	-23 183	44
585 Familjerätt o familjerådgivn.	-1 590	-1 006	-1 633	-1 658	-25
926 Måltidsservice	-74		0		0
<b>Summa</b>	<b>-847 382</b>	<b>-586 236</b>	<b>-883 160</b>	<b>-886 660</b>	<b>-3 500</b>

## 3 Nämndens investeringar

Nämndens totala investeringsram 2020 uppgår till 9,6 mnkr. Av dessa avser 3,3 mnkr investeringar för verksamheten som från och med januari bedrivs i Hälsohuset. Under perioden har investeringar för 5,2 mnkr gjorts.

Den resterande ramen på 6,3 mnkr är nämndens årliga ospecificerade utrymme. Investeringsramen används till inventarier, IT och ombyggnationer i de lokaliteter som Socialförvaltningen bedriver verksamhet i. En

justering av budget till delprojekt kommer att ske under tertial 3.

Nämnden prognosticeras använda tilldelad investeringsram för 2020.

Investeringsredovisning, kommunen	Utgifter sedan projektens start				Varav: årets investeringar		
	Tot ack utfall	Tot invest. budget	Slutprognos (hela projekt)	Avvikelse (hela projekt)	Varav utfall 2020	Varav budget 2020	Avvikelse 2020
<b>Färdigställda projekt (tkr)</b>							
<b>Pågående projekt (tkr)</b>							
90 020 Investeringsram Soc	-3 459	-6 300	-6 300	0	-6 300	-6 300	0
80 629 Hälsohuset	-1 776	-3 250	-3 250	0	-3 250	-3 250	0
<b>Summa</b>					-9 550	-9 550	0
<b>Total summa</b>					-9 550	-9 550	0

## 4 Personalredovisning

Planerna för att utveckla ledar- och medarbetarskapet har fått pausas med anledning av pandemin. Inledningsvis pga den kraftigt ökade arbetsbelastningen men senare pga svårigheter att genomföra utbildningar, workshops mm och samtidigt följa Folkhälsomyndighetens råd. I höst kommer arbetet att återupptas i den mån det går utifrån pandemin och regelverk.

Arbetet med att minska timvikarier har trots pandemin utvecklats i positiv riktning, dock ej i den takt som var planerat och nödvändigt för ekonomi i balans. Arbetet kommer fortsätta under hösten.

### Anställning - jämställdhet

Period	2020-08-31			2020-03-31		
	Varav kvinnor	Varav män	Total	Varav kvinnor	Varav män	Total
<b>Medelantal medarbetare</b>						
<b>Tillsvidareanställda</b>	952	101	1053	973	103	1076
<b>Tidsbegränsat anställda (Tim/vik/Ava)</b>	662	229	891	762	258	1020
<b>Könsfördelning chefer</b>	40	7	47	40	8	48

### Sjukfrånvaro

Period - utfall	2020-08-31				2020-03-31			
	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Varav >60 dagar	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Varav >60 dagar
Total sjukfrånvaro av de anställda sammanlagda arbetstid	9,76	10,15	7,14	47,49	10,61	11,19	6,15	51,09
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	7,81	8,37	5,90	16,09	8,51	9,51	5,03	18,12
Sjukfrånvaron i åldrarna 30-49 år	9,53	9,85	7,17	51,07	10,57	11,11	6,69	54,59
Sjukfrånvaron i åldrarna 50-65 år	10,95	11,20	8,66	55,04	11,55	11,91	8,19	57,18
Sjukfrånvaron i åldrarna 66 år eller äldre	7,07	8,40	2,23	0,00	5,12	5,86	2,27	0,00

Korttidssjukfrånvaron som är ett fokusområde för nämnden har inte varit möjlig att arbeta med som det var tänkt. Medarbetare ska stanna hemma vid minsta symtom och till det följde att karensdagen togs bort och sjukintyg slopades de första 14 dagarna. Sjuktalen steg i mars men har sedan gått ner. Det nya regelverket kommer att gälla året ut. Så länge pandemin påverkar verksamheten kommer det vara svårt att arbeta med

sänkt korttidssjukfrånvaro. Ett samarbete har nu upparbetats med HR ang långtidssjukskrivna för återgång till arbete.

### Redovisning av övrig arbetad tid








Period	2020-04-01 -- 2020-04-30	2020-05-01 -- 2020-05-31	2020-06-01 -- 2020-06-30	2020-07-01 -- 2020-07-31	2020-08-01 -- 2020-08-31	2020-04-01 -- 2020-08-31
Arbetad tid i timmar	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Tim tid i timmar	11808	11958	11903	10337	5	46011
Fyllnads tid i timmar	460	457	493	700	0	6210
Övertid i timmar	438	485	688	1 173	0	2 784





Planen för att minska fyllnads och övertid har inte kunnat genomföras som planerat pga Covid-19. Åtgärder kommer inte att kunna sättas in fullt ut förrän Pandemin är under kontroll och inte längre påverkar sjuktal etc.

## 5 Nämndens måluppfyllelse

Socialförvaltningens möjlighet att utföra aktiviteterna har varit begränsad pga pandemin.

### 5.1 Aktiviteter - uppföljning

Effekt mål	Status	Aktivitet	Startdatum + Slutdatum	Kommentar
Socialnämnden i Trelleborg ska ha Sveriges bästa anhörigstöd	 Pågående	Ta fram nuläge i kundnöjdhet samt beskriva vad som finns idag och i jämförbara kommuner	2020-01-01 2020-12-31	Enkät framtagen. Genomförs under hösten. Resultatet ligger till grund för fortsatt arbete.
Socialnämnden ska verka för att minst ett trygghetsboende ska tas i bruk.	 Avslutad	Utreda och undersöka hur andra kommuner gör	2020-01-01 2020-12-31	Trelleborgshem kommer att bygga om Äldermannen till ett trygghetsboende
Den upplevda ensamheten skall minska i Trelleborgs kommun (ordinärt boende)	 Pågående med avvikelser	Genomföra utredning och få fram vad som påverkar ensamhet samt en plan för fortsatt arbete	2020-01-01 2020-12-31	Pga pandemin med Covid-19 har vare sig planen eller genomförandet kunnat utföras som det var planerat.
Andelen barn och unga i behov av insatser ska minska	 Pågående	Ta fram handlingsplan utifrån ny lagstiftning och se över så att den förebyggande verksamheten går i linje	2020-01-01 2020-12-31	Ny socialtjänstlag är fortfarande under framtagande. Avvaktar att lagen träder i kraft innan ändringar i arbetssätt kan ske.
	 Pågående	Utveckla samverkan med andra förvaltningar	2020-01-01 2020-12-31	Det pågår ett pilotprojekt avseende ökad närvaro bland elever. En skola i kommunen är utsedd och arbete ska ske både med elever, föräldrar och skolpersonal i syfte att öka närvaron i skolan.
90% av ansökningarna till egna utförda insatser inom IFO ska vara klara inom en månad	 Pågående	Genomföra kartläggning av vilka processer som är berörda samt nuvarande handläggningstider. Därefter göra plan för metoder och införande av kortare handläggningstider.	2020-01-01 2020-12-31	Processer är kartlagda. Regelbunden uppföljning av handläggningstider är först möjlig efter övergång till Lifecare. Implementeringsarbetet med Lifecare pågår för IFO.
Samverkan med övriga delar av kommunen och	 Pågående	Ta fram nuläget för barnverksamhet inom LSS	2020-01-01 2020-12-31	Ett samarbete med kultur- och fritidsförvaltningen

Effekt mål	Status	Aktivitet	Startdatum + Slutdatum	Kommentar
civilsamhället ska öka		och ta fram indikatorer/målvärde samt påbörja åtgärder		finns sedan tidigare vad gäller ungdomens hus. Utveckling av detta samarbete har inte varit möjligt under vår- och sommar utifrån förändrade förutsättningar med anledning av covid-19 och det faktum att verksamheter både inom LSS och kultur- och fritidsförvaltningen har varit stängda för att minska risk för smittspridning. Verksamheter har under hösten öppnat på nytt och samarbetet har återupptagits från september.
Förvaltningen ska ha det näst bästa resultatet i medarbetarundersökningen	 Pågående med avvikelser	Ta fram en plan för att tydliggöra och utveckla ledarskap och medarbetarskapet samt påbörja planen	2020-01-01 2020-12-31	Pga pandemin med Covid-19 har vare sig planen eller genomförandet kunnat utföras som det var planerat.
Personalomsättningen och den genomsnittliga sjukskrivningstiden ska minska	 Pågående med avvikelser	Partsammansatt styrgrupp med fackliga representanter, politik och tjänstemän tar fram plan samt påbörjar aktiviteter	2020-01-01 2020-12-31	Pga Pandemin med covid-19 har vare sig plan eller genomförande kunnat utföras som planerat
Andelen privata utförare inom VOO och LSS ska öka	 Pågående	Personlig assistans läggs ut i privat regi enligt LoU samt att serviceinsatser utförs av LOV-företag	2020-01-01 2020-12-31	Övergången av personlig assistans är klar. Arbete pågår med att alla serviceinsatser ska utföras av LOV-företag.
Minst ett personaldrivet alternativ ska införas	 Pågående	Ta fram koncept och göra omvärldsbevakning	2020-01-01 2020-12-31	Omvärldsanalys är gjord, koncept kommer att tas fram under hösten

## 6 Förväntad utveckling - fortsatt 2020

Förvaltningen börjar komma in i en ny fas avseende pandemin med fokus på att återgå till ett så normalt läge som möjligt med hänsyn till smittrisk mm. Stängda verksamheter inom LSS och IFO kommer succesivt öppna under september månad med nya upplägg. Avseende VoO avvaktar vi utvecklingen i sep och nya direktiv från Folkhälsomyndigheten. Även utvecklingsarbete och målarbete kommer att intensifieras i den mån det går med tanke på pandemin.

### VoO

Vård och omsorg har haft en låg beläggning av antalet korttids-och växelvårdsplatser, något som nu har återgått till ett normalläge. Kösituationen för särskilt boende har varit låg men även här har en ökning skett. Inom sjuksköterskeorganisationen har nyttjandet av inköpta resurser varit lågt och kommer att, om inget oförutsett inträffar, att fortsätta minska. Inom kommunen särskilda boenden kommer satsningen på digital tillsyn att fortgå. Under den rådande pandemin har antalet ansökningar till dagverksamheterna för personer med demenssjukdomar ökat markant. Kompetenshöjning av medarbetare kommer att ske genom Äldreomsorgslyftet, som finansieras med statliga medel och leder till en kompetens som undersköterska.

### LSS

Inom LSS fortsätter arbetet kring det förstärkta boendet. Det pågår ett arbete under hösten kring att kartlägga de kompetenser som krävs inom LSS för att möta framtidens behov. Arbetet kring sjuklöner inom personlig assistans fortsätter för att kunna identifiera stora avvikelser i ansökningarna. Som ett led i detta utvärderas den digitala ansökan som infördes under sommaren. Det finns en volymökning i antalet ansökningar och beviljande av insatsen gruppboende vilket innebär att det finns en kö med personer som



väntar på plats på en gruppbostad.

IFO

Året inleddes med en ökning av placeringar av barn på HVB. Denna ökning har stannat av men för flertalet av de barn som placerades i början av året innebär det att placeringen kommer att fortgå året ut. Det har under kvartal 2 och 3 skett en ökning av anmälningar av barn som far illa. Ökningen förväntas nå det högsta antalet anmälningar någonsin. Ett ökat antal anmälningar innebär också ett ökat antal insatser. Ökade volymer syns också i ärenden kring våld i nära relation och ökningen förväntas fortsätta även framöver.

## 6.1 Konsekvensbeskrivning pågående Coronapandemi

Vård och omsorg

Flertalet av verksamheterna har fortsatt stor restriktivitet, när det gäller besök på särskilda boenden, aktiviteter i öppna verksamheter och dagverksamhet för personer med demenssjukdom. I nuläget inväntas centrala direktiv från aktuella myndigheter om eventuella lättnader i restriktionerna. Inom kommunens särskilda boenden pågår en genomgång av verksamheterna, för att kunna hantera säkra besök även vid fortsatta begränsningar över tid. Den sociala isoleringen som pandemin medfört är ett stort problem och som det arbetas aktivt med för att begränsa. Medarbetarnas användning av skyddsutrustning har fungerat tillfredsställande, men riskerar sjunka över tid. Sjukfrånvaron för personalgrupperna har inte varit oroväckande hög förutom inom enstaka enheter. Smittspridningen inom verksamheterna har i nuläget varit mycket låg.

LSS

Ett successivt och anpassat öppnande av daglig verksamhet har påbörjats under september. Det har inneburit en stor planering för verksamheten kring den logistik det innebär att låta cirka 200 personer återgå till sin sysselsättning. Verksamheten arbetar aktivt för att förhindra risk för smittspridning bland annat genom schematiska förändringar vilket initialt kan innebära en viss ökning av bemanning. För myndighet har den tidigare stängningen av daglig verksamhet inneburit hantering av fler ansökningar av andra insatser. I samband med öppnandet av daglig verksamhet har denna del av ärendehantering minskat för myndighet.

IFO

Familjecentralen och Kärnan har varit stängda men har nu öppnat igen. Öppnandet sker i anpassad form för att kunna bedriva verksamhet och samtidigt följa de rekommendationer som finns för att minska smittspridning.

Volymökningen inom barnvården är idag svårt att säga om den beror på pandemin. Det krävs en djupare analys kring fråga. Ökningen avseende våld kan just nu inte kopplas till pågående pandemi.

Övrig påverkan på verksamheten har varit sjukfrånvaro av personal i olika perioder samt uteblivna besök av kunder. Det har också ställts andra krav på anpassningar av verksamheten. Bland annat kring mötesformer vilket har gjort att vissa fysiska möten och uppföljningar fått ersättas av telefon och digitala lösningar. Ytterligare ett jourhem har kontrakterats för att täcka upp barns behov av placering vid smitta hos uppdragstagare.

Konsekvenser av pandemin i form av volymökningar framöver är troliga inom alla delar av IFO så som barn, missbruk, våld och psykisk ohälsa.