



Amanda Hau
Förvaltningsjurist
amanda.hau@trelleborg.se
0410-73 37 97

Socialnämnden

Utdrag ur belastningsregistret vid anställning inom socialförvaltningen

Sammanfattning

Socialnämnden beslutade den 14 maj 2020 att uppdra till förvaltningen att komma med ett förslag på att införa krav på utdrag ur belastningsregister vid anställning inom socialförvaltningen samt upprättandet av ett register, uppdelat på olika brottskategorier, där brott mot brukare registreras. Syftet med att införa utdrag ur belastningsregister inom socialförvaltningens verksamhetsområden är att ge brukarna ökad trygghet och motverka att de utsätts för brott i sitt eget hem samt att upprätthålla förtroendet för kommunens verksamhet gällande omsorgen om de personer socialförvaltningens personal kommer i kontakt med. Förvaltningen har tagit fram ett förslag på rutin för utdrag ur belastningsregistret inom socialförvaltningens verksamhetsområden.

Beredning

Rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom socialförvaltningen har gjorts på uppdrag av socialnämnden med utgångspunkt i den författningsreglerade registerkontrollen vid arbete med barn och i det som framkommer i betänkandet ”Belastningsregisterkontroll i arbetslivet – behovet av utökad författningsstöd (SOU 2019:19)”. Ärendet har beretts av jurist, verksamhetsutvecklare IFO och HR-specialist.

Barnchecklista

Beslutet rör barn direkt och barns bästa har beaktats då den föreslagna rutinen gäller vid anställning av personal som arbetar med barn.

Förslag till beslut

- Socialnämnden föreslås besluta att anta förslaget till rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom socialförvaltningen
- Socialnämnden föreslås ge förvaltningen i uppdrag att ta fram underlag och rutin för årlig rapportering av brott begångna av personal under tjänsteutövning inom socialförvaltningens verksamheter

Beslutsunderlag

Till denna tjänsteskrivelse bifogas rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom socialförvaltningen samt initiativärende från Fredrik Karlsson (SD).

Ärendet

Bakgrund

Den 26 mars 2020 behandlade socialnämnden ett initiativärende från Fredrik Karlsson (SD). Ärendet gäller förslag till införande av rutin vid anställning inom socialnämndens verksamhetsområde samt upprättandet av ett register, uppdelat på olika brottskategorier, där brott mot brukare registreras. Socialförvaltningen utredde ett införande och föreslog att socialnämndens presidium skulle avvakta att införa rutiner vid anställning tills lagändringar gällande registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning träder i kraft januari 2021. Socialförvaltningen föreslog vidare att inte upprätta något register där brott mot brukare registreras.

Socialförvaltningen fick ärendet på återremiss efter att socialnämnden den 14 maj 2020 beslutade att uppdra till förvaltningen att komma med ett förslag på att införa krav på utdrag ur belastningsregister vid anställning inom socialförvaltningen .

Författningsreglerad registerkontroll i verksamheter med barn

Den författningsreglerade registerkontrollen där arbetsgivaren har rätt att kontrollera uppgifter i belastningsregistret i samband med anställning omfattar idag enbart socialförvaltningens verksamhetsområden där arbete med barn förekommer.

Utöver verksamheter som rör barn finns det idag ingen lagstadgad rätt för arbetsgivare att begära utdrag ur belastningsregistret för anställning.

Det förekommer emellertid att arbetsgivare begär av en arbetssökande att han eller hon ska visa upp ett utdrag ur belastningsregistret utan särskilt författningsstöd.

De vanligaste skälen till en sådan registerkontroll är för att skydda tredje man, förtroendet för verksamheten, arbetsgivarens varumärke eller ekonomiska intressen.

Att kontrollera uppgifter i belastningsregister före anställning är en avvägning mellan arbetsgivarens intresse och skyddet för den personliga integriteten för den sökande.

Utredning om belastningskontroll i arbetslivet

I april 2019 kom betänkandet ”Belastningsregisterkontroll i arbetslivet – behovet av utökad författningsstöd (SOU 2019:19)”. Betänkandet är resultatet av utredningen om belastningsregisterkontroll i arbetslivet.

Uppdraget har tagit sin utgångspunkt i att det förbud om registerkontroll i arbetslivet som föreslogs av Utredningen om registerutdrag i arbetslivet (SOU 2014:48) genomförs.

I betänkandet lämnas förslag om ett utökad författningsstöd för registerkontroll i arbetslivet för bland annat offentliga och enskilda aktörer som utför vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Ett sådant författningsstöd anses som nödvändigt om det införs ett generellt förbud mot registerkontroll i arbetslivet.

I betänkandet föreslås en ny lag med benämning ”lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning”.

Av integritetsskäl föreslås att kontrollen sker genom att den enskilde själv visar upp utdraget, att kontrollen inte får dokumenteras på annat sätt än genom en anteckning om att utdraget visats upp och att utdraget är begränsat till de brott som kan anses vara av betydelse för prövningen.

Lagförslaget föreslås träda i kraft den 1 januari 2021.

Förslag på rutin för utdrag ur belastningsregistret

Socialförvaltningen har tagit fram ett förslag på rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom socialförvaltningen.

Förslaget till rutin är framtaget med utgångspunkt i den författningsreglerade registerkontrollen vid arbete med barn samt utifrån vad som framkommer i

betänkandet ”Belastningsregisterkontroll i arbetslivet – behovet av utökad författningsstöd (SOU 2019:19)”.

Förslag att ta fram rutin för årlig rapportering av brott begångna av personal under tjänsteutövning

Socialförvaltningen föreslår att vidare att socialnämnden ger förvaltningen i uppgift att ta fram underlag och rutin för årlig rapportering av brott begångna av personal under tjänsteutövning inom socialförvaltningens verksamheter.

En sammanställning av brott begångna av personal inom socialförvaltning som utförts under tjänsteutövning kan göras som en årlig rapport till socialnämnden oavsett om brottet riktats mot verksamheten eller mot enskild som personal mött i sin tjänsteutövning. Då det är den som brottet riktas mot som ska avgöra om polisanmälan ska ske så är det verksamheten som avgör när brottet riktas mot verksamheten och den enskilde när brottet riktas mot enskild.

Då personal begår brottslig handling under tjänsteutövning blir detta alltid en utredning ur arbetsrättsligt perspektiv för ställningstagande kring arbetsrättsliga åtgärder. Huruvida personalen gjort sig skyldig till brott och eventuell påföljd för detta är en bedömning som görs av polis och domstol.

En sammanställning bör göras utan personuppgifter med hänsyn till både dataskyddsförordning (GDPR) och reglerna kring offentlighetsprincipen.

Sammanställningen kan innehålla typ av brott, om brottet riktats mot enskild eller verksamhet, eventuell arbetsrättslig åtgärd, om händelsen blev föremål för Lex Sarah utredning och om polisanmälan gjorts om denna uppgift är känd. När det gäller polisanmälan avseende brott riktat mot enskild så kan det förekomma att denna uppgift ej är känd.

Skickas till

Socialförvaltningens förvaltningschef och avdelningschefer.

Ansvarig för ärendet

Förvaltningsjurist Amanda Hau
Verksamhetsutvecklare IFO Mona Eriksson
HR-specialist Anita Bosevska