



20200603

## **initiativ ärende om förbud av religiösa klädesplagg hos vårdanställda i Trelleborgs kommun**

Smittspridning som sker inom vårdmiljön måste alltid ses som ett misslyckande för kommunen. Mycket tyder på att dessa problemen framledes kommer att öka och att förekomsten av multiresistenta bakterier som exempelvis MRSB som redan idag är ett av världens största folkhälsoproblem.

I september 2016 antog därför FN en deklaration som tagits fram av FN-organen WHO, FAO och OIE och som samtliga medlemsländerna från högsta politiska nivå ställde sig bakom. Det mest grundläggande som vårdpersonal kan göra för att förhindra smitta och vårdrelaterade infektioner är att följa de mest basala hygienrutinerna/regler. I detta krävs det att all personal - och inte endast vissa - följer reglerna. Då bryter vi även mot vår likabehandlingsplan i avsnitten om kränkande särbehandling och lika förutsättningar för alla.

Här ser vi slöjan som ett stort problem. Förutom att slöjan som plagg i sig är en stark symbol för kvinnoförtryck där många redan som små flicka barn tvingas skyla sig för att de är just kvinnor. Slöjan är dessutom inte förenlig med de basala hygienreglerna. Likväl långärmade klänningar eller långärmade tröjor under arbetskläderna då de basala hygieniska kraven ej kan efterlevas då det ställs krav på kortärmade arbetskläder som ska sluta vid armvecken.

Eftersom Trelleborgs kommun inte ska eller bör tillhandahålla kläder av religiösa skäl är plaggen som sådant enligt Sverigedemokraterna oförenligt med verksamheten. Skulle anställda vilja bära huvudbonad finns det andra alternativ tillgängligt exempelvis väpnarhuva, operationshjälm, operationsmössa vilket finns tillgängligt i region Skånes sortiment. Risken med att låta en grupp göra som de vill är att hela systemet kollapsar. Vi har lagar, regler, förordningar och författningar att följa av en anledning. Likabehandlingsprincipen står över individens önsknings.

Det har fattats ett historiskt beslut i EU-domstolen i Mars 2017 som innebär att arbetsgivare i medlemsländerna har rätt att förbjuda anställda att bära slöja på arbetsplatser. Detta är ett oerhört viktigt beslut för många arbetsgivare, inte minst inom den offentliga sektorn där det är betydande att man nu kan sätta de basala hygienkraven före individens trosuppfattning. Vårdtagare i Trelleborgs kommun ska heller aldrig behöva oroa sig för att bli smittade i vårdmiljön för att personal ges "undantag" från de basala hygienkraven och tillåts bära långärmade klänningar/tröjor samt slöja. Att det inom vården liksom i andra offentliga verksamheter bör vara en självklarhet att motverka politiska eller religiösa påtryckningar.

Slöjan är enligt oss Sverigedemokrater en symbol med ett såväl religiöst som politiskt budskap. Kommunen som arbetsgivare kan och skall inte bortse från dessa regelverk då det är ett lagbrott samt att det bryter mot den kommunala likabehandlingsplanen då det är indirekt särbehandling. Men det viktigaste är att vi utsätter vårdtagarna för en onödig smittorisk.

Socialstyrelsen har även regler som styr hur vårdpersonal ska klä sig för att uppfylla de basala hygienkraven det är inget vi ska gå emot då det står att man skall ha kortärmade arbetskläder i *SOSFS 2015:10 5§ punk 2*.

Här citerar vi regelverket från socialstyrelsen och vårdhandboken om basala hygienkrav:

- Arbetskläder består av överdel och underdel eller klänning
- Kortärmad T-shirt eller linne kan användas under arbetskläderna.
- Arbetsklädernas ärmar ska vara så korta att de slutar ovanför armbågen.
- Händer och underarmar måste vara fria från främmande material som armbandsur, smycken, bandage, stödskenor eller motsvarande.”

Vi ska följa dessa för att förebygga smittspridning och uppkomst av vårdrelaterade infektioner. Kommunen bör säkerställa att de rutiner som beskrivs i dokumentet är kända och efterlevs av all personal.

Vi i socialnämnden skall inte bryta mot lagen vi måste följa lagar och förordningar som finns. Men det gör vi inte idag då vi bryter mot kommunallagen kap 6 §1, §6, §11, §13.4 även Socialstyrelsens *SOSFS 2015:10* basal hygien i vård och omsorg samt likabehandlingsplanen §3.2,4c, då vi anser att lika förutsättningar ska gälla alla.

Man kan även läsa **HANS DANELIUS** som författat *Mänskliga rättigheter i europeisk praxis* benämner ett par olika domar i EU domstolen i 4:e upplagan 2012 s.421. Där dessa frågor varit på tal där han även anser att det är ok att förbjuda slöja och religiösa klädesplagg om där finns särskilda krav i verksamheten eller lagar som styr arbetskläder. Individerna kan inte hänvisa till sin religion då det ingår i arbetsbeskrivningen hur man ska klä sig. Religionsfriheten går att åsidosätta när det går i mot lagar och kan vara en fara för andra individer då det är förenligt med artikel 9.

Det är inte heller diskriminering på grund av religion eller brott mot religionsfriheten då det står i svenskgrundlag att vissa undantag får göras när det bryter mot lagar som gäller allmänheten som även är motiverade med sakliga skäl. Då de basala hygienkraven är svensk lag och räknas som sakliga skäl samt att det är en fara för brukarna om det ej följs då kan religionsfriheten begränsas. Även i Europakonventionen medges det att religionsfriheten begränsas om vissa förutsättningar är uppfyllda. Det betyder att krav på viss klädsel, eller förbud mot viss klädsel, alltid måste vara motiverade av sakliga skäl samt stå i proportion till ändamålet vilket det gör i med det strider mot basala hygienregler.

Vi vill mena att det inom vården liksom i andra offentliga verksamheter ska det vara en självklarhet att motverka politiska eller religiösa påtryckningar. Slöjan är enligt oss Sverigedemokrater en symbol med ett såväl religiöst som politiskt budskap.

Vi Sverigedemokrater kan inte medvetet bryta mot dessa reglementen och lagar.

Vi anser att krav på viss klädsel eller förbud mot viss klädsel, alltid måste vara motiverade av sakliga skäl samt stå i proportion till ändamålet.

Vi måste värna om våra vårdtagares hälsa samt personalens.

Därför yrkar vi Sverigedemokrater på att:

**Socialnämnden föreslås besluta:**

- att huvudduk och slöja för tjänstgörande vårdpersonal inom Trelleborgs kommun förbjuds.
- att armbeklädnad inte ska erbjudas av religiösa skäl utan endast av hygieniska skäl, t.ex. sår på armen.
- att armbeklädnad inte får användas inom vården av religiösa skäl enbart hygieniska skäl.
- att den vårdpersonal som vill bära huvudduk eller slöja på arbetet istället erbjuds bära väpnarhuva, operationshjälm eller operationsmössa.
- att det införs i socialnämndens reglementen samt i policydokumenten att Trelleborgs kommun inte ska tillhandahålla kläder av religiösa skäl

Fredrik Karlsson  
2e vice ordförande socialnämnden  
SD Trelleborg

Anita Persson  
Ersättare socialnämnden  
SD Trelleborg

Wictor Olsson  
Ersättare socialnämnden  
SD Trelleborg

