

Förvaltningschef
Annikki Tinmark
0410-73 39 47
annikki.tinmark@trelleborg.se

Arbetstidsmätt Kommunals medlemmar

Konsekvenser för medborgare

Förändringen innebär inga direkta konsekvenser för medborgare. Ev. kan kontinuiteten öka som en följd av minskningen av vikarier och timanställda.

Jämförelse med andra kommuner

Enligt beräkningsunderlaget innebär satsningen på 37-timmars arbetstidsmätt per vecka en kostnad på ca 10-13 mnkr. I jämförelser med andra kommuner vad avser sjukfrånvaro bland personalen samt index för kundnöjdhet finns väldigt lite som tyder på att satsningen ger någon positiv effekt.

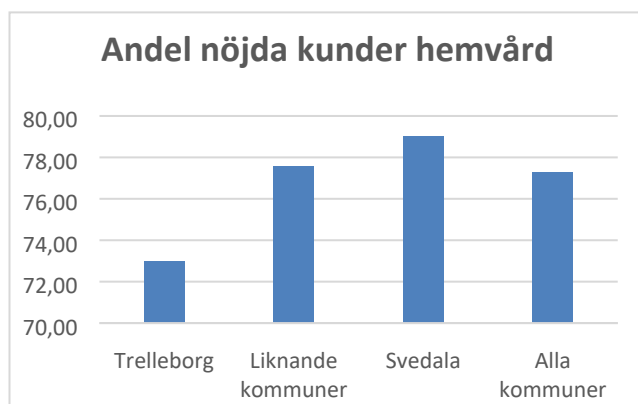
Kolada.se - Nyckeltal för kommuner och landsting

Enl. statistik från Kolada.se för de med Trelleborg jämförbara kommuner, ligger Trelleborg t.o.m. sämre till både vad avser nöjda kunder inom Hemvård och andel sjukskrivna. Vad avser nöjda kunder inom Särskilt boende ligger Trelleborg dock något bättre än genomsnittet men sämre än tex. Svedala (se nästa stycke). Jämförelse mot rikssnittet visar liknande resultat som mot jämförbara kommuner.

Arbetstidsmätt i jämförbara kommuner

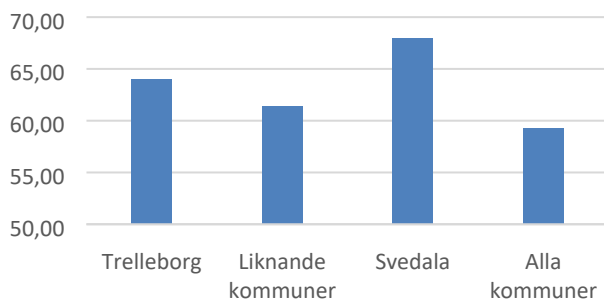
Det framgår inte i Kolada vilket arbetstidsmätt de jämförbara kommunerna har, varför en jämförelse också gjorts med Svedala som har 38,25. I jämförelsen är Svedala klart bättre än Trelleborg i alla delar, trots att man där arbetar 1,25 h mer per vecka.

Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - bemötande (mycket nöjda), andel (%)



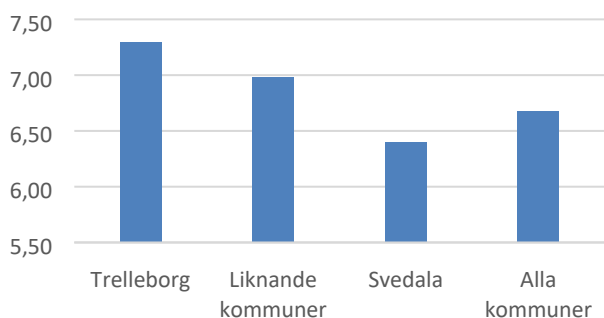
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - bemötande (mycket nöjda), andel (%)

Andel nöjda kunder särskilt boende



Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)

Andel sjukfrånvaro



Ekonomiska konsekvenser

Den ekonomiska konsekvensen med utgångspunkt i att en ökning av arbetstidsmättet utan kostnadsökning också i praktiken innebär att de 1,25 timmarna per vecka eliminerar kostnader för vikarier, timanställda och övertid med motsvarande, är betydande. Det handlar om ca 600 anställda och 40 000 h per år vilket motsvarar en effektivisering på 10-13 mnkr.

Konsekvenser för personal

Den direkta konsekvensen för berörd personal är 1,25 h mer tid utlagd på schema. I enlighet med relevanta nyckeltal, som exempelvis andel sjukskrivningar. Trelleborg har *inte* en lägre andel sjukskrivna med arbetstidsmättet 37 h per vecka i jämförelse med andra kommuner.

Enligt arbetstidslagen finns det begränsningar på antalet arbetsdagar som kan läggas ut i ett schema.

På många av våra enheter har man schemalagt max antal dagar för att tillse rätt bemanning morgon och kväll. Dvs man arbetar ofta samma antal arbetsdagar oavsett tjänstgöringsgrad. Införandet av 38,25 kommer att tillföra fler arbetstimmar / medarbetare men kommer inte i så stor utsträckning medför en arbetsdag till i schemat. Kan man tillföra ytterligare en arbetsdag kommer det inte att medföra fler helgpas med tanke på orimligheten i att arbeta mer än varannan helg.

Ett heltidsmått om 38,25 kommer inte att lösa delade turer i verksamheterna. En kombination av personalplanering, 38,25 och heltidsresan medför ett aktivt arbete med hållbara schema och hållbart arbetliv med ett fokus på

reducering av delade turer. Verksamheterna arbetar alltid med att reducera antalet delade turer i så stor utsträckning det går.