



Plats och tid	Sessionssalen, Rådhuset kl. 09.00–10.25
Beslutande	Ann Kajson Carlqvist (M), Ordförande Erik Lundström (KD), Vice ordförande Helmuth Petersén (SD) Lennart Höckert (S) Henrik Silfverstolpe (L)
Tjänstgörande ersättare	
Ersättare	
Övriga	Bo Carlbark, Bitr. Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Gisela Öst, Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, Sekreterare, Kommunledningsförvaltningen Mattias Hägg, Enhetschef exploatering och strategisk lokalförsö, Kommunledningsförvaltningen, § 311 Annika Lagerlöw-Ahola, Biträdande förvaltningschef, Kommunledningsförvaltningen, § 311–316 Anita Bosevska, Enhetschef, Kommunledningsförvaltningen, § 311–316 Filip Bosevski, HR-konsult, Kommunledningsförvaltningen, § 311–316
Justeringens plats och tid	Kommunledningsförvaltningen onsdagen den 2 november 2022 kl. 09.00
Paragrafer	309–316
Sekreterare	<hr/> Sofia Norman
Ordförande	<hr/> Ann Kajson Carlqvist (M)
Justerare	<hr/> Erik Lundström (KD) Lennart Höckert (S)



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats

Underskrift

Sofia Norman

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 316 Beslut om löneutrymme för löneöversyn 2023

Dnr KS 2022/805

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning punkt 5.18, beslutar

att i samband med löneöversyn år 2023 avsätta ett löneutrymme motsvarande 2,4 % per förvaltning

att därutöver avsätta ett kommungemensamt löneutrymme motsvarande 0,5 % för särskilda satsningar.

Sammanfattning

Arbetsgivaren har att i samband med löneöversyn ensidigt besluta om löneutrymme att fördela mellan kommunens medarbetare. Detta gäller inte Kommunals medlemmar vars löneutrymme fastställs i centrala avtal. I den nuvarande huvudöverenskommelsen (HÖK) med Kommunal, framgår det att löneutrymmet år 2023 ska utgå från det så kallade *märket* som förhandlas fram av parterna, det vill säga fackföreningar och arbetsgivarorganisationer, inom industrins avtalsområde.

Märket fungerar som en norm för hur mycket lönerna ska öka på den svenska arbetsmarknaden under den kommande avtalsperioden. Det nuvarande avtalet för industrin gäller från och med den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023, det vill säga under 29 månader, med ett samlat avtalsvärde om 5,4 %.

Avtalsrörelsen 2023 inleds vid årsskiftet då industrins parter börjar förhandla, och ett nytt avtal för industrin ska träffas senast den 31 mars 2023. Var *märket* kommer landa är således inte klart. En svårbedömd faktor är utvecklingen av inflationen. Kriget i Ukraina påverkar framför allt energipriser men även andra varor och tjänster, vilket kan leda till kompensationskrav i avtalsrörelsen.

Trelleborgs kommun har historiskt haft *märket* som en referenspunkt. Under den nuvarande avtalsperioden har kommunen dock haft ett större löneutrymme än *märkets* avtalsvärde under avtalsperioden. Att försöka kompensera för inflationen med för höga löneökningar och riktade satsningar på specifika bristyrken, kommer bidra till den redan höga inflationen och därmed försätta samhället i en löne- och inflationsspiral som är svår att ta sig ur. Kommunledningsförvaltningens bedömning är således att utgå från ett balanserat löneutrymme med hänsyn till inflationen. Personalutskottet föreslås besluta att avsätta ett löneutrymme motsvarande 2,4 % för respektive förvaltning, och därutöver ett kommungemensamt löneutrymme motsvarande 0,5 % för särskilda satsningar.

Enligt reglemente för kommunstyrelsen ska styrelsen ansvara för den övergripande personalpolitiken och vara kommunens centrala personalorgan samt ha hand om

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och arbetstagare. Kommunstyrelsen har delegerat till kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, att besluta om inriktning och fördelning av medel inför löneöversyn (kommunstyrelsens delegationsordning, punkt 5.18).

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-10-19

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling
Samtliga nämnder

Justerares signaturer		Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	------------------