



Plats och tid	Sessionssalen, Rådhuset kl. 09.00–10.25
Beslutande	Ann Kajson Carlqvist (M), Ordförande Erik Lundström (KD), Vice ordförande Helmuth Petersén (SD) Lennart Höckert (S) Henrik Silfverstolpe (L)
Tjänstgörande ersättare	
Ersättare	
Övriga	Bo Carlbark, Bitr. Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Gisela Öst, Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, Sekreterare, Kommunledningsförvaltningen Mattias Hägg, Enhetschef exploatering och strategisk lokalförsö, Kommunledningsförvaltningen, § 311 Annika Lagerlöw-Ahola, Biträdande förvaltningschef, Kommunledningsförvaltningen, § 311–316 Anita Bosevska, Enhetschef, Kommunledningsförvaltningen, § 311–316 Filip Bosevski, HR-konsult, Kommunledningsförvaltningen, § 311–316
Justeringens plats och tid	Kommunledningsförvaltningen onsdagen den 2 november 2022 kl. 09.00
Paragrafer	309–316
Sekreterare	<hr/> Sofia Norman
Ordförande	<hr/> Ann Kajson Carlqvist (M)
Justerare	<hr/> Erik Lundström (KD) Lennart Höckert (S)



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats

Underskrift

Sofia Norman

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 315 Beslut om uppsägning av lokalt kollektivavtal om hantering av vårdare med jourtjänstgöring

Dnr KS 2022/804

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning punkt 5.14, beslutar

att säga upp det lokala kollektivavtalet om hantering av vårdare med jourtjänstgöring.

Sammanfattning

Lokalt kollektivavtal om hantering av vårdare med jourtjänstgöring, som är upprättat i januari 1998, gäller från och med den 15 november 1997 och tills vidare. Uppsägningstiden är tre månader. Avtalet har angivna tillägg/belopp samt befattningar som idag är inaktuella.

Idag finns det centrala kollektivavtal och bilagor som reglerar villkoren, *Allmänna bestämmelser* och *bilaga J*. De centrala avtalen och bilagorna har mer förmånliga tillägg för berörda arbetstagare. I dagsläget tillämpas det lokala kollektivavtalet för ca 5-10 arbetstagare. Uppsägning av det lokala kollektivavtalet ligger i linje med kommunledningsförvaltningens ambition att i så stor utsträckning som möjligt utgå från centrala avtal och bilagor, och endast teckna lokala kollektivavtal och överenskommelser när verksamheten kräver det.

Enligt reglemente för kommunstyrelsen ska styrelsen ansvara för den övergripande personalpolitiken och vara kommunens centrala personalorgan samt ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och arbetstagare. Kommunstyrelsen har delegerat till kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, att med bindande verkan för kommunen genom kollektivavtal reglera frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare (kommunstyrelsens delegationsordning, punkt 5.14).

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-10-19

Lokalt kollektivavtal om hantering av vårdare med jourtjänstgöring, januari 1998

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling
Samtliga nämnder

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan