



Riskbedömning gällande förslag på omstrukturering av kultur- & fritidsförvaltningens ledning

Förändring

När kultur och fritidsnämnderna slås samman till en nämnd med en gemensam budget kommer en del administrativa arbetsuppgifter behöva omstruktureras. Detta för att fler ska kunna hjälpas åt med processerna kring ärendehantering, handläggning mm.

Med en sammanhållen budget ges också möjlighet att sammanföra de delar som tidigare varit inordnade under olika budgetar. Det medför att de enheter och verksamheter som varit allt för små och i vissa fall inneburit ensamarbete nu kan inordnas under en avdelning. I denna avdelning får alla medarbetarna en tydligare roll och en tydligare ledning. Alla får närmare till sin chef och APT kan genomföras på ett bättre sätt. För personalens del är det en klar vinst att ingå i ett samlat team med kollegor som utför liknande arbetsuppgifter i stället för att vara organiserade i små öar.

Nuvarande Fritidsenheten, Kultur- och evenemangsenheten, Parken samt nämndsadministrationen förs samman till en avdelning som kommer bli förvaltningens ledningsstab.

Stabens uppdrag blir att ha det övergripande ansvaret för förvaltningens gemensamma administration, målarbete, framtagande av handlingar till nämnden, utvecklingsarbete, lokalbokningar, Parken, Stadsparkspaviljongen och Föreningarnas Hus, GDPR-samordning, Web-hantering samt den gemensamma kommunikationen. Vidare kommer alla bidrags- och föreningsfrågor sorteras in här. Samtliga allmänidrottsfrågor och allmänskulturförfrågor med bl.a kulturgarantierna ska administreras från staben. Kultur- och evenemangsenhetens arbete fortsätter med sitt uppdrag att hantera allmänskulturförfrågorna och kommunens samlade evenemangsverksamhet. Fritidsenhetens nuvarande arbete kopplas samman med övrigas arbete i staben vad avser hantering av bidrag och föreningsaktiviteter.

Positivt:

- Förvaltningen får en tydlig stab som utför allt övergripande arbete.
- Den politiska nämnden får en tydlig part som levererar material för beslut.
- Alla föreningsfrågor och bidragsfrågor som nu hanterats av två enheter samlas i samma avdelning.
- Alla lokalbokningar som hanterats på olika enheter samlas i en avdelning.



TRELLEBORGS KOMMUN

- Parkens verksamhet får en naturligare koppling till Kultur- och evenemangsenheten där personal dessutom delas. Vidare blir lokalbokningar i såväl Parken som i övriga anläggningar nu samlade i en avdelning.
- Producenten i Parken och nämndssekreteraren slipper arbeta ensamt utan får istället ett sammanhang med kollegor som kan hjälpa och stödja.

Riskbedömning

Vilka risker innebär ändringarna?

- Det kan alltid uppstå en viss oro för berörd personal vid förändringar.

Författad av: Jörgen Flink

Riskbedömningen är gjord i samråd med berörda arbetstagare.

Datum: 2019-02-07