



Plats och tid	Parken, Rotundan kl. 15.00–16.55
Beslutande	Fredrik Karlsson (SD), 2:e vice ordförande Venzel Rosqvist (M), Ordförande Mats-Åke Svensson (KD), 1:e vice ordförande Magnus Kleberman (L) Mattias Flisborn (S) jäv § 61 Anitha Lata (S) Catharina Winge Aall Flood (VS) jäv § 61 Kersti Engström (V)
Tjänstgörande ersättare	Johnny Nilsson (S) ersätter Mattias Flisborn (S) § 61 Cecilia Andersson (VS) ersätter Catharina Winge Aall Flood (VS) § 61
Ersättare	Kasper Jönsson (SD) Pernilla Agnefjäll (KD) Ann-Sofie Hansson (S) Birgitta Sjögren (C)
Övriga	Annika Andersson, Kompetensstrateg, Socialförvaltningen, §§ 43-56 Ulrika Book, Verksamhetsutvecklare, Socialförvaltningen, §§ 47-60 Mathias Andersson (SD), kommunstyrelsens vice ordförande, §§ 43-60, 63-65 Mats Jeppsson, Nämndsekreterare, Socialförvaltningen Ann Kajson Carlqvist (M), kommunstyrelsens ordförande, §§ 43-60, 63-65 Peter Lövgren, Kvalitetsstrateg, Socialförvaltningen, §§ 47-60 Rena Nilsson, Hälsstrateg, Socialförvaltningen, §§ 43-56 Maria Staf, Avdelningschef, Socialförvaltningen Annikki Tinmark, Förvaltningschef, Socialförvaltningen
Justeringens plats och tid	I anslutning till sammanträdet.
Paragrafer	48–54 och 61 har justerats omedelbart. För övriga paragrafer, se ordinarie protokoll.
Sekreterare	<hr/> Mats Jeppsson
Ordförande	<hr/> Venzel Rosqvist (M)
Justerare	<hr/> Fredrik Karlsson (SD) Kersti Engström (V)



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Socialnämnden
Datum då anslaget sätts upp	2023-03-16
Datum då anslaget tas ned	2023-04-11
Förvaringsplats	Socialförvaltningen
Underskrift	<hr/> Mats Jeppsson

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 48 Redovisning av åtgärder som vidtas med anledning av resultatet av medarbetarundersökningen 2021

Dnr SN 2023/55

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna statusrapporten och lägga den till handlingarna
att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning

Samtliga anställda i Trelleborgs kommun fick i september 2021 möjligheten att besvara en medarbetarenkät som innehöll frågor om exempel trivsel på arbetet, ledarskap, arbetsbelastning och allmänna frågor om den psykosociala arbetsmiljön. Socialförvaltningen tog fram en handlingsplan för att arbeta med sina resultat och varje avdelning har tillsammans med sina medarbetare arbetat för att förbättra eventuella svagheter och befästa de styrkor som resultaten visat. Det har även pågått en rad åtgärder på övergripande nivå som varit gemensamma för alla avdelningar.

I detta ärende rapporteras uppföljning av de åtgärder som beslutats och som tidigare rapporteras (ärendenummer 2022/95).

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 31 januari 2023
Nämndernas redovisning av åtgärder som vidtas med anledning av resultatet av medarbetarundersökningen 2021 (Dnr KS 2022/239)
Socialnämndens beslut: Beslut socialnämnden, 2022-04-19, § 59, Socialförvaltningens tjänsteskrivelse, SN 2022/95, 2022-04-05

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen HR-avdelningen

Justerares signaturer		Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	------------------