



Linn Ehde  
Hållbarhetsstrateg  
linn.ehde@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

## Jämställdhetsintegrering, plan för genomförande

### Sammanfattning

Trelleborgs kommun arbetar med jämställdhetsintegrering som en del av kvalitetsarbetet enligt kommunfullmäktiges beslut den 21 september 2020, § 187. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att nå målet att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma makt och möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Den bidrar till att säkerställa att vi erbjuder likvärdig samhällsservice till alla kommuninvånare och att kommunen är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor för medarbetarna.

Kommunfullmäktiges beslut omfattar tre delar: regelbunden utbildning, könsuppdelad statistikföring samt prioriterade utvecklingsområden för respektive förvaltning.

I kommunfullmäktiges beslut den 26 september 2022, § 179, gavs kommunstyrelsen i uppdrag att omgående påbörja utbildningen utifrån kommunfullmäktiges beslut den 21 september 2020.

För att underlätta implementering av jämställdhetsintegrering i enlighet med kommunfullmäktiges beslut har kommunledningsförvaltningen tagit fram en plan för genomförande. I planen tydliggörs ansvarsfördelning samt hur uppdraget ska genomföras vad gäller typ av utbildningsinsatser och regelbundenhet i utbildning, ansvar för statistikföring och översyn av förbättringsområden, samt ansvar för prioritering av tre utvecklingsområden för respektive förvaltning varje år.

Ytterligare information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Jämställdhetsintegrering, plan för genomförande, KS 2023/237, 2023-03-14

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-09-26, § 179

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2020-09-21, § 187

## **Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna föreliggande plan för genomförande av jämställdhetsintegrering och uppmana samtliga nämnder och bolag att arbeta utifrån planen.

## **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, tillväxtavdelningen  
Samtliga nämnder och bolag

## Ärendet

Jämställdhetsintegrering är den nationella strategin för att nå målet att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma makt och möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Strategin bidrar till att säkerställa att vi erbjuder likvärdig samhällsservice till alla kommuninvånare och att kommunen är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor för medarbetarna.

Kommunfullmäktiges beslut den 21 september 2020, § 187, om aktiviteter för jämställdhetsintegrering i Trelleborgs kommun omfattar tre delar:

- regelbunden utbildning
- könsuppdelad statistikföring
- prioriterade utvecklingsområden för respektive förvaltning.

Kommunledningsförvaltningen ansvarar för övergripande uppföljning.

Rapportering av kommunens arbete kring jämställdhetsintegrering sker på årsbasis efter verksamhetsårets slut.

I kommunfullmäktiges beslut den 26 september 2022, § 179, gavs kommunstyrelsen i uppdrag att omgående påbörja utbildningen utifrån kommunfullmäktiges beslut den 21 september 2020.

För att underlätta implementering av beslutet tydliggörs nedan ansvarsfördelning samt hur uppdraget ska genomföras.

## Utbildning

Uppdrag: alla förtroendevalda och tjänstepersoner i Trelleborgs kommun ska regelbundet utbildas i jämställdhet.

Nedan föreligger förtydligande vad gäller typ av utbildningsinsatser samt regelbundenhet:

### Utbildningsinsatser

1. Den digitala grundkursen *Jämställdhetsintegrering i offentlig sektor på 60 minuter* ska genomföras av alla **tjänstepersoner och förtroendevalda** i Trelleborgs kommun. Den ger en orientering i vad jämställdhetsintegrering är och kommunens ansvar och möjligheter samt kunskap om hur det kan förbättra kvaliteten i arbetet både för personal och i verksamheterna. En länk till utbildningen finns på kommunens intranät. Respektive förvaltningschef ansvarar för att tjänstepersoner genomför utbildningen (även löpande vid nyanställningar). Kommunens förtroendevalda ansvarar själva för att följa kommunfullmäktiges beslut och genomföra kursen. Utbildningen *Digital utbildning i jämställdhetsintegrering* som har skapats av Länsstyrelsen i Kalmar och sedan tidigare är tillgänglig på intranätet ligger kvar som en frivillig fördjupning.

2. **Alla medarbetare** i Trelleborgs kommun ska därefter varje år genomföra en digital lektion (ca 3-5 minuter) som ska ingå i det kurspaketet alla medarbetare får tillgång till via kommunens intranät. En påminnelse skickas årligen ut med e-post. Kursen kommer att finnas tillgänglig från och med september 2023.
3. Efter genomgången digital grundkurs (se punkt 1) ska **tjänstepersoner** inom Trelleborgs kommun ges möjlighet att delta i minst en utbildningsinsats som berör jämställdhet och jämlikhet varje år. Den kan bestå av gästföreläsare, digitala kurser, metodworkshopar, statistikanalys eller annan kompetensutveckling som bedöms relevant för att säkerställa att verksamheten har adekvat kunskap.  
Respektive förvaltningschef ansvarar för att tillgodose kompetensbehov regelbundet. Kommunledningsförvaltningen kommer som stöd att anordna ett gemensamt utbildningstillfälle för tjänstepersoner årligen.

### **Regelbundenhet**

Varje mandatperiod ska minst en utbildningsinsats som berör jämställdhet och jämlikhet genomföras för kommunens förtroendevalda (se punkt 1, ovan).

Varje år ska en digital lektion om jämställdhetsintegrering genomföras av alla anställda i kommunen (se punkt 2, ovan).

Varje år ska minst en utbildningsinsats som berör jämställdhet och jämlikhet genomföras för tjänstepersoner inom Trelleborgs kommun (efter genomförd digital grundkurs enligt punkt 1, ovan).

### **Uppföljning**

Enheten för hållbar utveckling och HR ansvarar för att göra en årlig uppföljning av utbildningsinsatserna.

### **Statistikföring**

Uppdrag: all individbaserad statistik i verksamhetsplaner, delårsrapporter och årsredovisningar ska i normalfallet utgå ifrån könsuppdelad statistik.

### **Uppföljning och ansvar**

Respektive förvaltningschef ansvarar för att könsuppdelad statistik tillämpas i verksamhetsplaner, delårsrapporter och årsredovisningar samt för att årligen se över förbättringsområden i samband med uppföljningen.

Enheten för hållbar utveckling och HR ansvarar för att göra en årlig uppföljning av arbetet med könsuppdelad statistikföring.

### **Utvecklingsområden**

Uppdrag: varje förvaltning ska fastställa och följa upp tre för verksamheten relevanta områden för jämställdhetsintegrering.

### **Genomförande, uppföljning och ansvar**

Respektive förvaltningschef ansvarar för att prioritera tre områden för jämställdhetsintegrering varje år. Detta görs med stöd av ansvariga tjänstepersoner på kommunledningsförvaltningen (enheten för hållbar utveckling och HR). Minst

ett av de tre prioriterade områdena bör gälla medarbetare/organisation respektive medborgare/verksamhet. En ny prioritering ska göras årligen, men områden som innebär långsiktiga, systematiska insatser behöver inte bytas ut.

Enheten för hållbar utveckling och HR ansvarar för att göra en årlig uppföljning av utvecklingsarbetet.