



Annette Jäger
Verksamhetsutvecklare
annette.jager@trelleborg.se

Bildningsnämnden

Bildningsförvaltningens redovisning av åtgärder som vidtagits med anledning av medarbetarundersökningen 2021

Sammanfattning

Varje avdelnings- och enhetschef på bildningsförvaltningen har fått i uppdrag att bearbeta resultatet av medarbetarundersökningen tillsammans med sina medarbetare och ta fram en handlingsplan i syfte att förbättra eventuella svagheter och befästa styrkor som resultatet visar. Samtliga enheter har en egen handlingsplan för åtgärder på arbetsplatsnivå. Bildningsförvaltningen har utifrån dessa handlingsplaner tagit fram en förvaltningsövergripande handlingsplan.

Redovisning

-Vilka åtgärder är genomförda och färdiga? Vad blev resultatet? Hur är detta synligt i verksamheten?

Enheternas handlingsplaner riktar sig framför allt mot åtgärder för att minska upplevd stress och hög arbetsbelastning. Övervägande åtgärder har blivit synliga i verksamheten genom att upplevd stress och hög arbetsbelastning har minskat. Detta har man kunnat mäta genom bl.a. att medarbetarna fått svara på enkäter, haft täta kortare medarbetarsamtal, chefens ökade närvaro i verksamheten för att fånga upp tidiga signaler på stress och hög arbetsbelastning och sjunkande sjukfrånvaro. De åtgärder man har sett haft positiv effekt kommer att fortsätta framöver.

Olika åtgärder som gjorts är bland annat:

- Ökat ställtiden i schemat mellan övergången skola/fritids som har gett mer kraft och energi till att genomföra sitt uppdrag.
- Främjande och förebyggande aktiviteter har genomförts under läsåret för att ytterligare stärka personalens känsla av tillhörighet och trivsel på arbetsplatsen.
- Rektorsområdena har tagit fram ett synligt årshjul med tydliga perioder som återkopplas vid möten och planeringar. Detta för att synliggöra läsårets alla toppar och därmed synliggöra var återhämtningen kan planeras in.

Bildningsförvaltningen

E-post bildningsforvaltningen@trelleborg.se

Webb www.trelleborg.se

Besöksadress Henry Dunkers
gata 1

Postadress Box 79, 231 21
Trelleborg

Telefon 0410-73 30 00

Fakturaadress

Box 173, 231 23 Trelleborg

Org.nr 212000-1199

- För att öka förtroendet för närmsta chef har vissa rektorsområde haft ett flertal kortare medarbetarsamtal under läsåret, utöver det längre medarbetarsamtalet, för att tidigt fånga upp trivsel och upplevd arbetsbelastning.
- Skolledningen har möjliggjort för medarbetarna att få ökad påverkan på tjänstefördelningen och schemalagningen utifrån deras önskemål för att lättare få ihop arbete och fritid.
- Skolledningen har också särskilt beaktat lektioner innan och efter lunch samt fördelat arbetsuppgifter så att återhämtning finns inplanerade i schemat.
- Inom ett rektorsområde har ett helhetsgrepp tagits kring skolans samlade elevhälsa genom att tillsätta en gemensam närmsta chef, förtydligat rutiner och arbetsprocesser vilket har lett till positiv upplevelse av stöd i arbetet med till exempel elevers psykiska ohälsa, något som i sin tur påverkat lärarnas upplevda arbetsbelastning positivt.
- Eftersom rektorsområdena har blivit större har man arbetat med vi-känslan för att få till ett bättre samarbete mellan enheterna för att få en känsla om samhörighet på hela rektorsområdet.
- Ett utbyte mellan lärarna, både inom och mellan enheterna, har pågått under läsåret där lärarna har fått utvecklas i det kollegiala lärandet genom observationer. Detta har skapat både engagemang och känsla av sammanhang.
- Genomgång och diskussioner kring löneprocessen och lönekriterierna har pågått, både i grupp och i medarbetarsamtalet, för att medarbetarna ska få en större förståelse om kopplingen mellan medarbetarsamtal, lönesamtal, lönekriterier och lönesättning.
- På vissa områden har kommunikationsflödet organiserats så att alla vet vilka kanaler som ska användas när och till vad.

-Vilka är påbörjade och pågående? Vad kvarstår?

- Som en del av arbetet med arbetsbelastning kvarstår självledarskapet, ta kommandot över sin arbetstid genom att använda olika tidsplaneringsverktyg.
- Arbetet med att skapa tydliga årshjul för det pedagogiska arbetet är påbörjat på områdesnivå. På förskolorna är det pedagogiska årshjulet implementerat och välkänt för personalen, men stora delar av personalen på grundskolorna ser inte att årshjulet är tillräckligt tydligt så detta arbete pågår.

- En översyn av befintliga arbetsroller där andemeningen är att ytterligare underlätta för lärare att vara lärare och minska antalet arbetsuppgifter som ligger utanför undervisningsuppdraget är pågående och kommer fortsätta även läsåret 23/24.
- Att etablera ett tydligt gemensamt förhållningssätt och tydliga gemensamma strukturer. Detta arbete är pågående och fortsatta utbildningstillfällen och dialoger utifrån målet är inplanerade under 2023. Då personal uttryckt vikten av ett nära ledarskap för att åstadkomma ett gemensamt förhållningssätt har rektorsområdets ledningsstruktur setts över och förändrats för att stödja arbetet inför 2023.
- Uppföljning och utvärdering av verksamheten behövde förtydligas. Man har därför skapat ett årshjul för utvärdering av verksamheten samt att ta fram underlag och nyckeltal att använda i hela rektorsområdet inför analys. Underlag och årshjul är framtaget. Arbetet bedöms dock fortfarande vara pågående. Ny uppföljning är planerad i juni 2023.
- På några rektorsområde fortsätter arbetet med att utveckla tydligare informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att all personal får den information de behöver. Inför läsåret 23/24 ska detta arbete vara klart.
- För att öka personalens känsla av energi och ork på fritiden har ett rektorsområde arbetat med åtgärder både av organisatorisk karaktär och aktivt friskvårdsarbete samt självledarskap. En pågående föreläsningsserie riktad till all personal, på detta tema, påbörjades i augusti 2022 och kommer att avslutas i maj 2023.
- Ett av rektorsområdena har påbörjat arbetet med att få en tydligare struktur i det systematiska kvalitetsarbetet där ansvaret ska fördelas jämnare i arbetslaget för att förhindra arbetstoppar.

-Vilka är inte alls påbörjade än? Varför?

- Insatser kopplade till arbetsbelastning i relation till undervisning och reglerad arbetstid har ej kunnat genomföras pga. ekonomiska hinder.
- I anslutning till läsårs slut 22/23 eller läsårsstart 23/24 kommer ett av rektorsområdena erbjuda en eller flera hälsofrämjande aktiviteter och kortare föreläsningar. Tanken är att detta ska vara återkommande.