



Camilla Kronholm  
Rehana Ståhlstierna  
Tf Förvaltningschef

Trelleborgs kommun,  
Arbetsmarknadsförvaltningen

## Lokalrevision – Arbetsmarknadsnämnden 2023

### 1. Inledning

Arbetsmarknadsnämnden består av tre avdelningar, Arbetsmarknad, Vuxenutbildning och Näringsliv. Nämndens övergripande vision är att vara en regional motor för kompetensförsörjning och tillväxt. Nämndens verksamhet består av cirka 110 medarbetare som sitter uppdelade i åtta olika lokaler (nio om man räknar in lokalen i Svedala).

Nämndens lokalbehov förändras utifrån antal medarbetare som är i behov av kontorsplats men den stora påverkan på lokalbehovet har antal kommuninvånare som söker sig till nämndens verksamhet och som är i behov av dess service. Det handlar då om flödet av arbetssökande och om hur mycket utbildning som bedrivs i egen regi. Det finns en tydlig koppling mellan nämndens verksamhet och statens satsningar och ambitioner. I samband med statliga satsningar inom t.ex. Yrkesvux och Yrkeshögskolan växer behoven av lokaler, likaså vid satsningar inom arbetsmarknadsområdet.

Mottagandet av nyanlända, både familjer och ensamkommande barn, påverkar behovet av tillgång till bostäder till målgruppen där kommunen har en skyldighet att ordna bostad enligt Bosättningslagen (2016:38) och enligt Socialtjänstlagen (2001:453). Även denna del påverkas av statens beslut. Hela nämndens verksamhet är också starkt konjunkturberoende. Inflödet av arbetssökande och studerande är större vid ett svagt konjunkturläge och då tenderar också statens satsningar inom området att vara större och verksamheten växer därmed. Vid starkt konjunkturläge är inflödet av nämndens målgrupper ofta mindre, då fler arbetar, detta både inom arbetsmarknadsverksamheten och inom Komvux.

Nämndens ansvarsområden enligt reglemente är följande:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för att förebygga eller minska verkningarna av arbetslöshet
- Ekonomiskt bistånd
- Boendedrift för ensamkommande barn och unga som anvisats till Trelleborg
- Bosättning av nyanlända vuxna och familjer om anvisats till Trelleborg

- Kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar
- Operativ samordning av kommunens näringslivsfrågor
- Kommunal vuxenutbildning (Komvux) inkl. SFI och Särvox
- Yrkeshögskola

## 2. Nämndens ansvarsområden

### Arbetsmarknad

Arbetsmarknad leds av avdelningschef och tre operativa chefer och hanterar kommunens arbetsmarknadsåtgärder och ekonomiskt bistånd åt arbetssökande i Trelleborg och Svedala samt boendedrift för ensamkommande barn och unga och kommunens aktivitetsansvar. Arbetsmarknad hanterar också mottagning och bosättning av nyanlända som anvisas till kommunen. Åtgärderna syftar till att förkorta beroendet av försörjningsstöd och regleras i Socialtjänstlagen.

Denna verksamhet består av 50 medarbetare inklusive chefer som sitter uppdelade i tre olika lokaler på Kontinentgatan, Hamngatan och S:t Nicolaiplan. En del av dessa medarbetare arbetar också vissa dagar i Svedala. I dessa lokaler arbetar också sju personer som arbetar med förvaltningsövergripande administration, strategiska uppdrag och projekt, med andra ord 57 personer totalt. Lokalbehovet består av kontorsplatser för medarbetarna, öppen yta för stöd till arbetssökande med ett flöde om cirka 50–70 personer per dag. Denna yta behöver vara tillgänglighetsanpassad med hög säkerhetsnivå i form av utrymningsvägar och tillgång till larm. Lokalerna på Kontinentgatan och Hamngatan är tillfälliga lokaler, S:t Nicolai plan är permanent. Flytten till dessa lokaler har skett under 2021.

Denna verksamhet hanterar också ensamkommande barn och unga som anvisas till kommunen. Här finns löpande ett behov av utslusningslägenheter och vid ett ökat inflöde kan det behövas lokaler för etableringsboenden. I dagsläget finns tre lägenheter för detta ändamål och ungdomarna kan bo två och två i lägenheterna. Lägenheterna hyrs av tekniska servicenämnden. Migrationsverkets prognoser visar inte på ett ökat mottagande under åren 2023-2024 men det krävs trots detta en beredskap eftersom prognoser kan förändras snabbt utifrån omvärldsläget. Hanteringen av ensamkommande barn och unga regleras i Socialtjänstlagen. I dagsläget finns ett samverkansavtal med socialförvaltningen som innebär att de hanterar myndighetsutövningen för de ensamkommande inom individ- och familjeomsorgen för att skapa en mer effektiv och mindre sårbar organisation. Denna överenskommelse kommer att permanentas och regleras i regleringsbrev 2023.

Vidare hanteras inom denna avdelning även bosättning av nyanlända som anvisas till kommunen från Migrationsverket. Här finns ett lägenhetsbestånd om cirka 41 lägenheter som används till denna målgrupp. Lägenheterna hyrs av tekniska servicenämnden. Arbetsmarknadsnämnden hyr ut lägenheten i andra hand till den anvisade och överenskommer att den som hyr i andra hand avstår besittningsrätten.

Då nämnden inte får ta emot nya lägenheter enligt politiskt beslut används de befintliga som genomgångsbostäder och ansvarig personal har ett uppdrag att stödja personerna att få ett eget kontrakt så fort som möjligt. Det preliminära anvisningstalet för 2023 är 26 personer vilket är nästan en halvering av anvisningar jämfört med förgående år. Denna verksamhet styrs av Bosättningslagen.

## **Komvux**

Verksamheten inom Komvux sitter i tre olika lokaler på S:t Nicolai; H-byggnaden, I-byggnaden och C-byggnaden samt i T-huset på Bastionen.

Svenska för invandrare (SFI) har sin verksamhet i H-byggnaden. Att studera SFI är en rättighet för de som är i behov av kunskaper i svenska språket och som inte redan genomgått SFI med godkänt betyg. Detta regleras i Skollagen (2010:800). Detta innebär också att inflödet inte kan begränsas.

De grundläggande och gymnasiala kurserna samt Lärcentrum äger rum i C-byggnaden och I-byggnaden. Denna verksamhet styrs också av Skollagen och det finns rättighet att studera om man som kommuninvånare uppfyller vissa krav.

Yrkesvux och Yrkeshögskolan befinner sig i T-huset på Bastionen. Denna verksamhet är högprioriterad både av arbetsmarknadsnämnden och av staten och verksamheten har de senaste åren vuxit. Verksamheten är trångbodd och det har gjorts vissa anpassningar i lokalen under 2021 för att skapa tillräckligt med arbetsplatser för de medarbetare som är anställda i verksamheten.

Arbetsmarknadsnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att påbörja uppbyggnaden av ett Campus. I framtiden finns planer på ett Campus i Sjöstaden. Med lokalmässiga möjligheter skulle etableringen av ett fysiskt samlat Campus kunna påbörjas tidigare och flyttas till sjöstaden när denna är klar. För att kunna påbörja denna uppbyggnad av Campus behöver några verksamheter samlas på samma plats och den möjligheten finns inte idag.

## **Näringsliv**

Näringsliv leds av avdelningschef som ansvarar för 5 medarbetare.

Personalen lämnade under 2021 sina lokaler på Östra Vallgatan och arbetar nu på hyrda kontorsplatser på Carbinen Coworking på Karbingatan.

### **2.1 Nuläge behov**

Under 2021 lämnade arbetsmarknadsförvaltningen lokaler på Gasverksgatan och Östra Vallgatan. Verksamheten flyttades till fyra olika lokaler på Hamngatan, Kontinentgatan, St Nicolaiplan och Karbingatan vilket innebär att förvaltningen nu huserar i åtta olika lokaler.

De tillfälliga lokalerna är inte fullt ut ändamålsenliga och täcker inte de behov av ytor som förvaltningen har. Framförallt saknas utrymmen som samtalsrum och öppna ytor för arbetssökande vilket leder till minskad effektivitet i arbetet. Den geografiska spridningen av verksamheten försvårar samarbete mellan förvaltningens olika delar. Med bildandet av nya arbetsmarknadsnämnden 2019 finns också förväntningar på synergieffekter då arbetsmarknad, utbildning och näringsliv arbetar tillsammans. För att fullt ut nå dessa krävs möjligheter till möten i vardagen mellan förvaltningens medarbetare.

Antalet studerande på komvux förändras över tid och därmed också behovet av undervisningslokaler. Sedan en tid tillbaka minskar antalet studerande i teoretiska, enstaka kurser medan yrkesutbildningarna ökat i utbud och därmed antal studerande. Fler elever efterfrågar idag utbildning på distans vilket påverkar behovet av lokaler och dess utrustning. Den trångboddhet i undervisningslokaler som aviserats i föregående lokalrevision kan i nuläget hanteras genom att komvux olika delar samnyttjar sina lokaler i H-, I- och C- byggnaden samt T- huset på Bastionen. Dock ses ett behov av mer ändamålsenliga lokaler för lärcentrum då fler studerande på distans innebär att fler önskar stöd i lärcentrum i form av en studieplats och flexibelt stöd från personal där. Behovet av utrustning för distansundervisningen påverkar inte lokalbehovet som sådant men det ställer andra krav på teknisk utrustning i klassrum och kontorsplatser. Dock är verksamheten konjunkturberoende och antalet studerande och dess förväntningar på studieform kan förändras vid till exempel högre arbetslöshet.

## **2.2 Större planerade eller pågående lokalförändringar inom Arbetsmarknadsnämnden**

Vid Kommunstyrelsens sammanträde 2022-05-04, §110, beslutades att teknisk servicenämnd tilldelas 1,5 miljoner kronor i budget 2023 för att projektera fram lösningsförslag och ritningar avseende lokaler på Nygatan till AMF. Det togs även ett inriktningsbeslut att genomföra projektet att anpassa lokaler på Nygatan till AMF och tilldela investeringsmedel till budget 2024. Under 2022 har representanter från förvaltningen ingått i projektgrupp med tekniska serviceförvaltningen för planering av lokalernas utformning.

En flytt till anpassade lokaler på Nygatan kan komma att innebära en begäran om justering i ramen inför 2025 års budget. En utvärdering av hyresnivån behöver göras för att jämföra de hyreskostnader vi har för närvarande med framtida kostnader.

## **2.3. Befolkningsutveckling arbetsmarknadsnämnden**

Nämndens behov av lokaler och personal påverkas inte direkt av hur befolkningen förändras i kommunen. Viktigare för nämndens omfattning på sitt uppdrag är framför allt konjunkturläget och förändrad lagstiftning inom nämndens ansvarsområden, hur väl Arbetsförmedlingen hanterar sitt uppdrag samt flyktingströmmar. Historiskt sett innebär det marginella förändringar vad gäller

personal, men behovet av yta för arbetssökande, studerande samt bostäder till anvisade varierar över tid. På längre sikt, när befolkningen kan ha förändrats i större utsträckning kan dock befolkningsmängden i viss mån påverka uppdraget.

#### **2.4. Analys lokalbehov**

Idag sitter förvaltningens cirka 110 medarbetare uppdelade i åtta olika lokaler (nio om lokalen i Svedala räknas in). Det finns ett behov av att samordna verksamheten för bästa möjliga service till kommuninvånare som behöver stöd av nämnden, både arbetssökande, studerande och näringsliv. Målgruppernas behov blir mer och mer komplexa och det är tydligt att arbetssökande behöver utbildning, att studerande behöver arbetsmarknadsanknytning och att näringslivet behöver rätt kompetens. Samarbetet mellan delarna blir svårare och mindre effektivt när verksamheten sitter uppdelad. Många av processerna går in i varandra och medarbetarna arbetar i förvaltningsövergripande team för att kunna erbjuda mer sammansatt och effektiv service. Detta arbetssätt skulle utvecklas betydligt om förvaltningen har en gemensam samlingspunkt för såväl medarbetare som de vi arbetar för.

I ett första steg möjliggör lokalen på Nygatan att förvaltningen samlas på ett område. Det skulle innebära att verksamheten är samlad runt S:t Nicolaiplan, där delar av vuxenutbildningen och arbetsmarknad redan finns idag, och att det skapas en förvaltningsövergripande samlingspunkt med både öppen yta för arbetssökande, utbildnings- och konferensdel samt personalutrymme. Nygatans lokal möjliggör också den utveckling av lärcentrum som det finns behov av med anledning av ökade distansstudier och den pågående etableringen av Campus.

Att arbeta tillsammans i ändamålsenliga lokaler på Nygatan kommer att bidra till ökad effektivitet i förvaltningens arbete vilket i sin tur minskar bidragsberoende, höjer utbildningsnivån och utvecklar näringslivsklimatet i kommunen. Det vill säga att det ges förutsättningar att skapa de synergieffekter som var syftet med arbetsmarknadsförvaltningens nya organisering.

T- huset på Bastionen kommer trots tillgången till lokalen på Nygatan att vara lokaliserad avskilt från övrig verksamhet. Det är med anledning av verkstadslokalen för industriprogrammet som är svår och kostnadsdrivande att flytta.

På längre sikt ser förvaltningen behov av lokaler för ett Campus i sjöstaden. Campus Trelleborg är under uppbyggnad och arbetar för att höja utbildningsnivån i kommunen samt att säkerställa att arbetsgivare i regionen har tillgång till rätt kompetens. Ett campus i sjöstaden bidrar till en högre attraktivitet och tillgänglighet för de olika målgrupper som berörs av verksamheten. Ett välutvecklat Campus Trelleborg kommer att leverera flera värden till kommunen och bör finnas centralt, synligt och tillgängligt.

