

# Kommunala hållbarhetsmål

## *Resultat av nulägesanalys*

Mirja Ullvig, enhetschef för hållbar utveckling, KLF

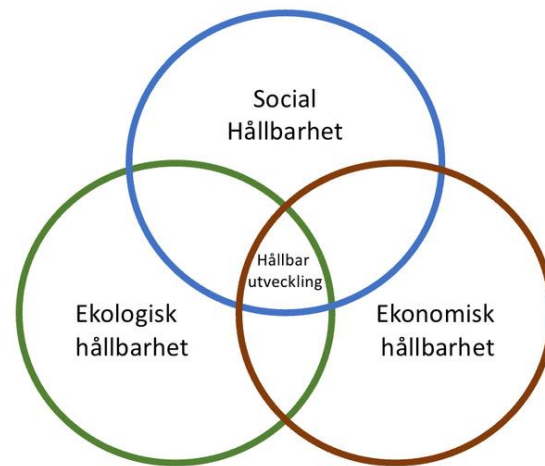
Linn Ehde, hållbarhetsstrateg, social hållbarhet, KLF

Johannes Hagström, hållbarhetsstrateg, klimatanpassning, FoU, KLF



# Agenda

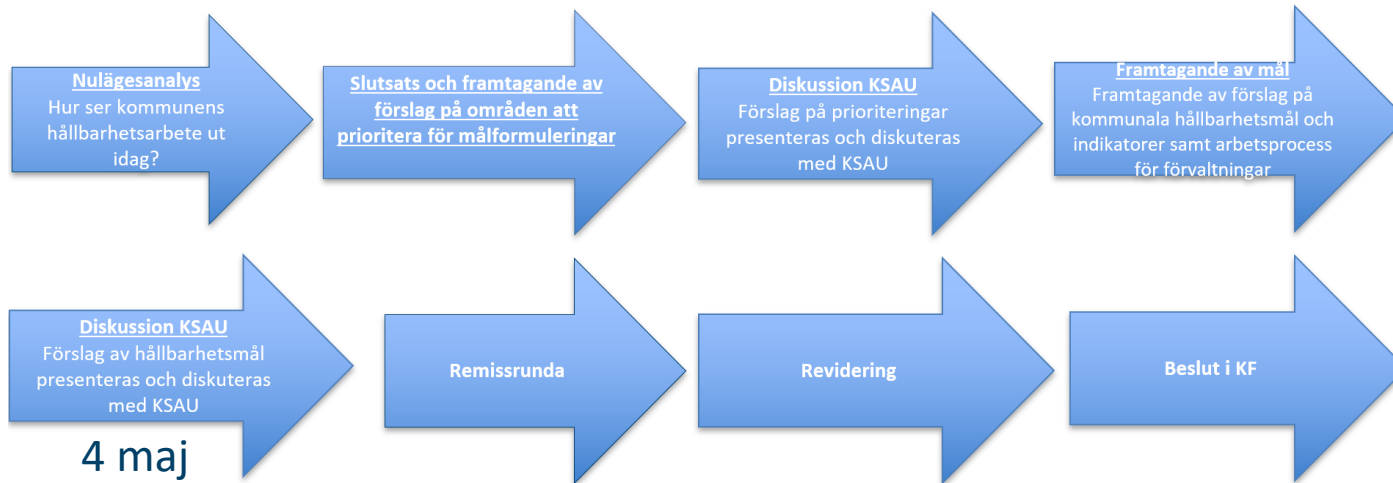
- Förutsättningar
- Resultat från nulägesanalys
- Prioriterade områden
- Fördjupning av prioriterade områden
- Diskussion
- Övriga frågor



# Förutsättningar

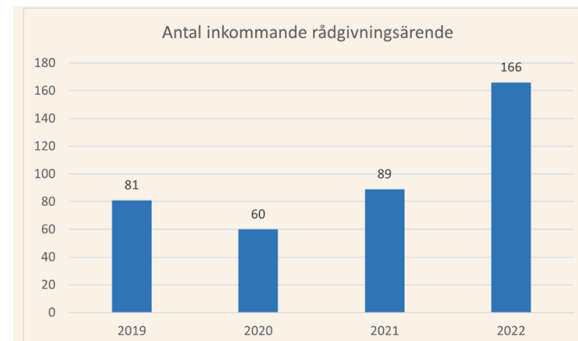
- Hållbarhetsmål för kommunkoncernen (5-6 mål)

## Projektprocess



# Förutsättningar

- Breda områden
- Efter diskussion slimmas de ner
- Mål baserade på möjlig uppföljning
- 5-6 mål



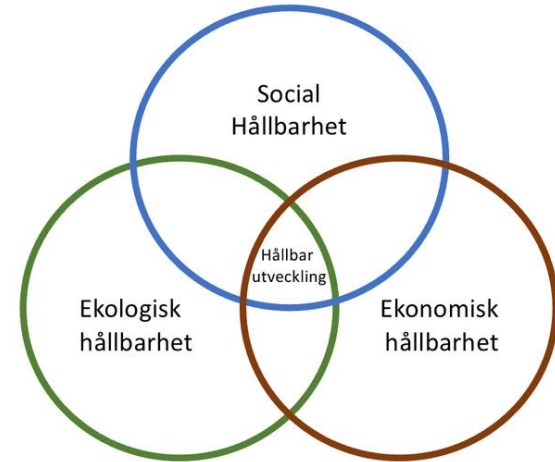
Agenda 2030 Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

**Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.**

	2017	2018	2019	2020	2021
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI	72	67	73	75	74



# Resultat av kommunkoncernens nulägesanalyser



# Arbetsprocessen

- Varje förvaltning har deltagit i en separat workshop (totalt 7 tillfällen)  
“Vi har skickat elitstyrkan”
- De kommunala bolagen har inkommit med nulägesanalyser/underlag.
- Ansvarig för respektive styrdokument har gjort kort nulägesanalys. Används dels i detta arbete och i översynen av styrdokument.



Kommunledningsförvaltningens workshop



# Arbetsprocessen

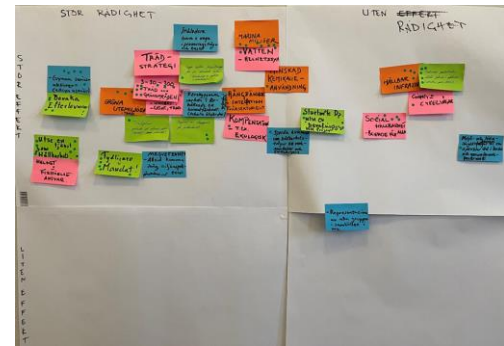
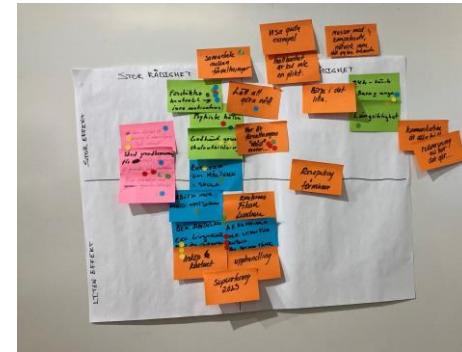
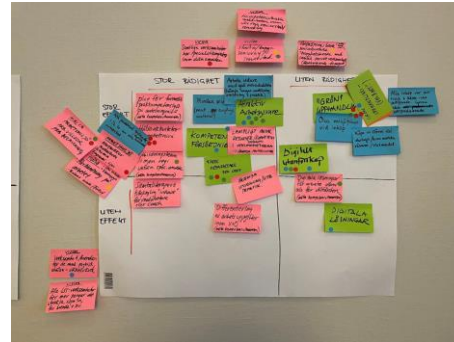
Workshop – nulägesanalys:

1. Styrkor och svagheter samt pågående arbete
2. Utvecklingsområden
3. Visioner för ett hållbart Trelleborg
4. Prioriterade frågor



# Resultaten

- Pågående hållbarhetsarbete
- Fokus på VAD, men även förslag kring HUR
- Identifierade behov
- Prioriterade utvecklingsområden





# Förvaltningarnas 3 främsta prioriteringar

## Enheten för hållbar utveckling (*testkörning*)

- Fler och större naturområden och grönytor för att klara skyfallshantering och öka rekreativiteterna.
- Ekosystemtjänster och biologisk mångfald bör vara självklara områden vid exploatering och plan.
- Barnrättsperspektiv och demokratiutveckling för att förebygga polarisering och främja lokalt engagemang.

## Kultur- och fritidsförvaltningen

- Analys och uppföljning av effekter av insatser.
- Skapa ytor för biologisk mångfald på idrottsplatserna.
- Klimatsmarta lokaler.

## Socialförvaltningen

- Möta kompetensutmaningen genom att främja ungas anställning och vidareutveckling.
- Alla får rätt hjälp oavsett kön, ålder, födelseland etc.
- Barnrättsperspektiv ska finnas med i alla beslut, stärkt arbete mot våld i nära relation.

## Arbetsmarknadsförvaltningen

- Minskad barnfattigdom/barn med försörjningsstöd.
- Hela utbildnings- och yrkeskedjor.
- YH-utbildningar i vågenergi och annan marinteknik.

## Bildningsförvaltningen

- Förståelse och kontroll ger inre motivation och främjar psykisk hälsa (24-h tänk barn och unga).
- Godkänd grundskoleutbildning.
- Vidareutveckla arbetet med "måltidspedagogiken" i grundskolan.

## Tekniska serviceförvaltningen

- Hållbart samhällsbyggande för att klara framtidens utmaningar.
- Alla i organisationen ska ha en systemförståelse för att gynna synergieffekter.
- En helhetssyn på vattenfrågor.

## Samhällsbyggnadsförvaltningen

- Beakta principen om 3-30-300 vid planering och skötsel av grönområden.
- Utse en tjänst som hållbarhetsansvarig med ansvar för frågorna genom hela processen i alla projekt.
- Arbeta mer med havsplaner och marina miljöer.

## Kommunledningsförvaltningen

- Klimatförändringarna, och vilka anpassningar som behöver göras, ska finnas med i planeringen.
- Involvera hållbarhet i framtagandet av kravspecifikationer.
- Få fler att göra hållbara val samt aktivt tillvarata och återanvända det material som redan finns i omlopp genom cirkulär ekonomi.



# Inskickade SWOT från bolag

## SWOT 2023

**STYRKOR**  
Stabil och stark affär  
Sektorskoppling/systemtänk pga bredd & snabbriklighet  
Trogna kunder än stora bolag  
Fjärrvärme - utvecklingsmöjlighet  
Starkt varumärke (attraherar personal)  
Bra positionering av vätgas

**MÖJLIGHETER**  
Energiförsörjning och -kostnader samt energieffektivisering i offentlig debatt  
Kundernas delaktighet i energilösningar skapar kundnära produktutveckling  
Politisk vilja att bli självförsörjande på energi i Trelleborg  
Nya innovativa lösningar tillgängliga, ex ectogrid

**SVAGHETER**  
Avsaknad av struktur och processer (personberoende)  
Sårbarhet - avsaknad av back up för nyckelkompetenser  
Ej tillräckligt kundanpassad informationsstruktur  
Kompetensluckor  
Svag digitalisering  
Inte fullt ut kundfokus i hela org.  
Brister/avsaknad av leverantörskrav, brister i uppföljning

**RISKER**  
Ekonomisk kris - lågkonjunktur (råvarubrist, priser, etc.)  
Hybridkrigföringshot (information, cybersakerhet, sabotage, intrång osv.)  
Avsaknad av resiliens - krisberedskap (backup, lager)  
Effektbrist  
Hållbarhet trycks undan  
Svårt rekrytera rätt kompetens

Positiva faktorer

### Styrkor

God soliditet med trygga och stabila kassaflöden.  
Trygg finansiering.  
Miljöledningssystem.  
Stabil långsiktig produkt.  
Starkt kundfokus - högt NKI.  
God kännedom om och stark förankring på den lokala hyresmarknaden.  
Egen kompetens - energi, styr mm  
Låg omflyttning, inga vakanser.  
Varietät bostadsutbud och uppläteformer.  
Låg energianvändning.  
Relativt hög digitalisering.  
Attraktiv arbetsgivare, bra NMI.  
Korta beslutsvägar inom organisationen.

Interns faktorer

Negativa faktorer

### Svagheter

Begränsat antal fastigheter efter försäljning, för små - kritisk massa.  
Svagt positionerade i vissa områden.  
Avsaknad av back-up på vissa positioner.

### Möjligheter

Direktanvisningar av byggrätter från kommunen.  
Samverksformer med kommun, leverantörer och entreprenörer.  
Bra läge och goda kommunikationer i anslutning till storstadsregion.  
Successionsrenoveringar och möjlighet till hyresjustering.  
Gröna lokalyresavtal.  
Ågardirektiv om att bli Sveriges mest klimatsmarta kommun.  
Ökad dialog kring lokalbeföring och exploateringsfrågor.

Externs faktorer

### Risk

Kommunens utbud av handel, service och nöje.  
Kostnadsdrivande detaljplaner  
LOU kostnadsdrivande.  
Höga byggspriser.  
Låg betalningsvilja för nyproduktion.  
Kommunens bostadspolitik.  
Politiken.  
Hyresförhandlingsordningen som aldrig följer kostnadsökningen.  
Ökad vakansgrad vid en konjunkturedgång.



# Från workshops till förslag på prioriterade hållbarhetsområden



# Prioriterade hållbarhetsområden

- Ett ansvarsfullt och konkurrenskraftigt näringsliv.
- Främja affärsmodeller som bidrar till hållbara lösningar.
- Ett klimatsäkert samhälle som främjar hälsa och tillgängliga livsmiljöer.
- Innovativa lösningar för energi, klimat och biologisk mångfald.
- Medborgardeltagande, ungdomsinflytande och barnrättsperspektiv.
- Psykisk hälsa, motivation och sysselsättning.
- Sociala och digitala innovationer för att möta välfärdsutmaningar.



## Ett ansvarsfullt och konkurrenskraftigt näringsliv.

*Urval av prioriteringar som tagits fram under kommunkoncernens workshopar*

- Öka möjligheten för alla invånare att kunna välja lokala produkter och tjänster i vardagslivet.
- Genom samverkan med fler externa "stakeholders" lyfts frågan i hela kommunen.
- Inköp av lokalt producerade och förädlade livsmedel gynnar kommunens näringsliv.
- Stödja näringslivet i deras omställning till cirkulär ekonomi.
- Främja innovation och utveckling i det lokala näringslivet.



## Främja affärsmodeller som bidrar till hållbara lösningar.

*Urval av prioriteringar som tagits fram under kommunkoncernens workshopar*

- Tillvarata och återanvända det material, och de produkter, som redan finns i omlopp genom cirkulär ekonomi.
- Ta fram en struktur som säkerställer en fungerande process för distribution av livsnödvändiga produkter/förnödenheter.
- Få in innovation som en naturlig del i vårt arbete, "Framtidssäkra kommunen".



# Ett klimatsäkrat samhälle som främjar hälsa och tillgängliga livsmiljöer.

*Urval av prioriteringar som tagits fram under kommunkoncernens workshopar*

- Rätt design och energilösningar ger oss klimatsmarta lokaler.
- Samhällsbyggnaden ska ha parametrar för social hållbarhet som skapar förutsättningar för inkludering.
- Säkerställ att 3-30-300 regeln iakttas vid planering och genomförande.
- Alla i organisationen ska ha en systemförståelse.
- Klimatförändringarna, och vilka anpassningar som behöver göras, ska finnas med i planeringen.
- Fler och större naturområden och grönytor för att klara skyfallshanteringen.
- Utse en tjänst som hållbarhetsansvarig i varje projekt, och med en "bevakningsgrupp" med ansvar för hållbarhetsfrågor genom hela processen.
- Öka tillgängligheten till kultur- och fritidsaktiviteter.
- Förutsättningar för att möta demografiska behov (t ex fler seniorer)
- Säkerställa att alla medborgare får rätt hjälp oavsett kön, ålder, födelseland etc.



# Innovativa lösningar för energi, klimat och biologisk mångfald.

*Urval av prioriteringar som tagits fram under kommunkoncernens workshopar*

- Öka mängden kolsänkor i kommunen genom innovativ design och skötsel av mark.
- Ekosystemtjänster och biologisk mångfald bör vara självklara områden vid exploatering och planering.
- Skapa ytor för biologisk mångfald på idrottsplatserna
- Skapa ett utbildningsutbud om naturbaserade lösningar för att minska stranderosion samt vågenergi och annan marinteknik.
- Utveckla de marina miljöerna.
- Involvera hållbarhet i framtagandet av kravspecifikationen.
- Innovativa energilösningar ska undersökas.





# Medborgardeltagande, ungdomsinflytande och barnrättsperspektiv.

*Urval av prioriteringar som tagits fram under kommunkoncernens workshopar*

- Arbeta aktivt med olika former för medborgardeltagande för att tillvarata engagemang.
- Struktur för att säkerställa barnrättsperspektiv i alla beslut som rör barn.
- Undersök och arbeta aktivt med arenor för ungdomsinflytande.



# Psykisk hälsa, motivation och sysselsättning.

*Urval av prioriteringar som tagits fram under kommunkoncernens workshopar*

- Friskare unga (fysiskt, psykiskt, socialt) och ökad inre motivation hos barn och unga (24h-tänk)
- Jämlik service och stöd (adekvat stöd oavsett ålder, kön etc.)
- Insatser för att förebygga våld i nära relationer (tidiga insatser i samverkan, med ett barnrättsperspektiv)
- Motverka ofrivillig ensamhet och isolering
- Tillgång till hela utbildnings- och yrkeskedjor för att motverka utanförskap.
- Ökad jämställdhet i utbildnings- och arbetsinsatser
- Grundskoleutbildning



# Sociala och digitala innovationer för att möta välfärdsutmaningar.

*Urval av prioriteringar som tagits fram under kommunkoncernens workshopar*

- Främja sociala innovationer och entreprenörskap som fokuserar på att möta komplexa samhällsutmaningar.
- Främja nya, digitala lösningar för tillgänglighet och att möta kompetensutmaningen inom vissa branscher.
- Motverka digitalt utanförskap.



# Frågor och diskussion om de prioriterade hållbarhetsområdena

- Vad är viktigast inom respektive område?
- Saknas något utifrån områdena?
- Något speciellt vi ska ta med oss inför formulering av mål?
- Avvägning prioritering/relevans

Ett ansvarsfullt och konkurrenskraftigt näringsliv.

Främja affärsmodeller som bidrar till hållbara lösningar.

Ett klimatsäkert samhälle som främjar hälsa och tillgängliga livsmiljöer.

Innovativa lösningar för energi, klimat och biologisk mångfald.

Medborgardeltagande, ungdomsinflytande och barnrättsperspektiv.

Psykisk hälsa, motivation och sysselsättning.

Sociala och digitala innovationer för att möta välfärdsutmaningar.



## **Medarbetarperspektivet bedömdes också som viktigt**

- Kommunen är en attraktiv arbetsgivare som skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

## **Hur kan vi nå målen?**

- Helhetstänk (koncernövergripande)
- Analys och uppföljning
- Samverkan och partnerskap
- Forskning och innovation





TRELLEBORGS  
KOMMUN

