



# Verksamhetsplan 2023

---

Kultur-och fritidsnämnden

## Innehållsförteckning

1. Inledning.....	3
Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet.....	3
Förvaltningsorganisation .....	3
2. Förvaltningens verksamhetsbeskrivning inför 2023 .....	4
3. Budget 2023 .....	7
3.1 Driftbudget.....	7
3.2 Investeringsbudget .....	8
4. Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar 2023–2026.....	9
Nämndens effektmål .....	9
Förvaltningens förslag på prioriterad verksamhet .....	9
5.1 Anställda.....	10
5.2 Sjukfrånvaro .....	11

## 1. Inledning

### Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet

Kultur- och fritidsnämndens uppdrag är bland annat att erbjuda kommunens samtliga invånare och besökare ett rikt och varierat utbud av olika upplevelser inom såväl kultur, idrott och föreningsliv som ungdomsverksamhet. Nämndens uppdrag är även att driva kommunens stora kulturinstitutioner, sköta och hyra ut kommunens idrottsanläggningar, kommunens trygghetsvårdar, samordning av ANDTS-frågor, barnkonventionen och finskt förvaltningsområde samt driva fritidsgårdarna för barn och unga och träffpunkterna för seniorer i kommunen. Därtill samordning av Tillgänglighetskommittén.

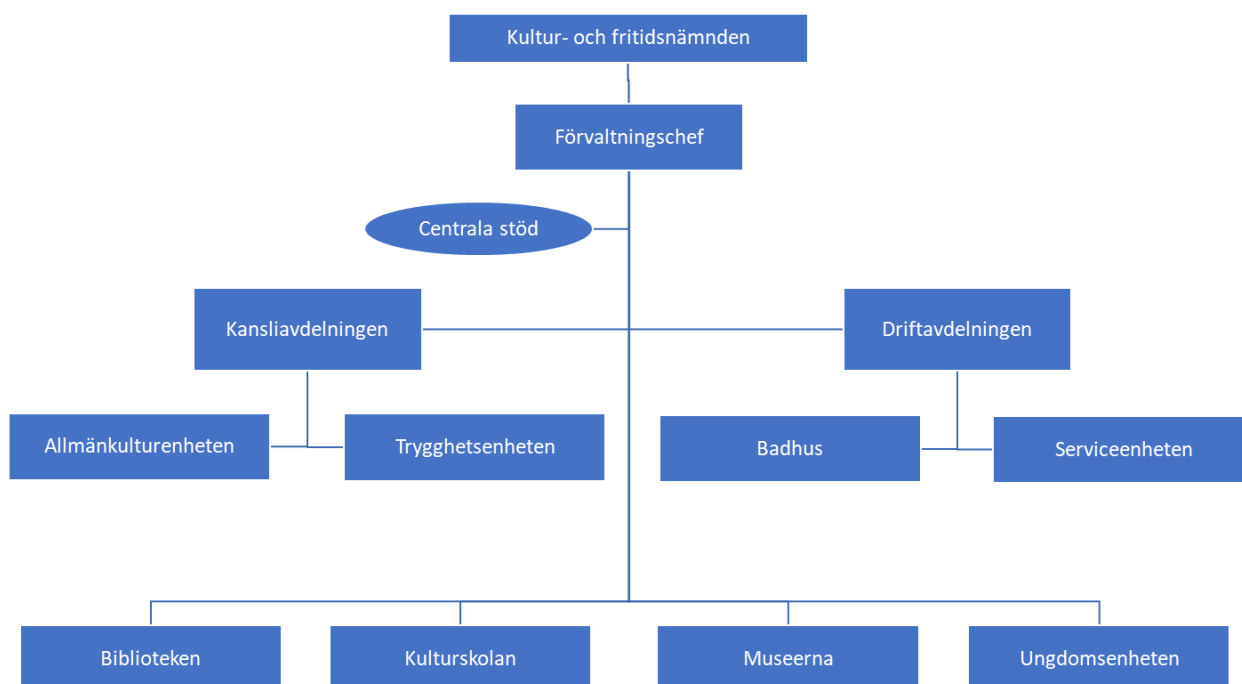
När medborgare har en meningsfull fritid finns det större möjligheter till en god folkhälsa och bättre fysisk och psykisk hälsa. Nämndens verksamhet ska bidra till en hållbar och god samhällslig utveckling för att göra Trelleborg till en attraktiv och trygg kommun för såväl invånare som besökare. Kultur- och fritidslivet i Trelleborg ska utgå från kvalitet, bredd och mångfald.

Nämnden har ansvar för såväl bidrag som stöd till kulturföreningar, idrottsföreningar, sociala föreningar och pensionärsorganisationer. Nämndens fokus och primära uppdrag är att barn och unga ska ha rätt till en aktiv och meningsfull fritid men stöd ges också till de föreningar som arbetar för att utveckla fritidsaktiviteter för vuxna.

Nämndens samlade verksamheter syftar till att alla Trelleborgs medborgare ska ha goda möjligheter att utöva och uppleva kultur och idrott samt att tillskapa meningsfulla och trygga fritidssysselsättningar för medborgare. Verksamheterna ska bidra till att lägga grunden till ett kreativt, bildat, hälsosamt, öppet, tryggt och dynamiskt samhälle.

### Förvaltningsorganisation

Figuren nedan visar nämndens förvaltningsorganisation per den 1 januari 2023. Driftavdelningen är från och med 2023 en ny avdelning. Avdelningen kommer att samordna nämndens drifts- och anläggningsfrågor.



## 2. Förvaltningens verksamhetsbeskrivning inför 2023

Nämndens verksamhet är organiserad i två avdelningar och åtta enheter. Nedan följer en övergripande beskrivning av de olika verksamheternas uppdrag samt väsentliga fokusområden och prioriteringar för 2023 som inte redovisas i mål och aktiviteter.

### Kansliavdelningen med Allmänculturenheten och Trygghetsenheten

Förvaltningens kansliavdelning samordnar administration, nämndsarbete och ärendehantering. Avdelningen hanterar även föreningsfrågor, föreningsbidrag och lokalbokningar samt har det övergripande ansvaret för samordningen av kommunens ANDTS-arbete, barnrättsfrågor och finskt förvaltningsområde. I kansliavdelningen ingår Allmänculturenheten samt Trygghetsenheten med kommunens trygghetsvärdar.

Utvecklingsarbetet på kansliavdelningen är till största del fokuserat på föreningsutveckling och interna utvecklingsprocesser. Under 2023 kommer stödet till föreningslivet att utvecklas ytterligare genom tillsättningen av en föreningssamordnare.

Allmänculturenheten ansvarar för kommunens allmäncultur både för vuxna, ungdomar och barn. Enheten ansvarar för arbetet med kommunens båda kulturgarantier som garanterar ett kvalitativt kulturutbud inom både skola och äldreomsorg. Medarbetarna besitter stor kompetens både inom arrangemangsteknik och film och stöttar såväl föreningsliv som nämndens övriga kulturinstitutioners verksamheter. Enheten ansvarar även för planering och genomförande av kommunens egna stora arrangemang och webb-tevesändningar. Andra verksamheter inom enheten är Parkens kultur- och konferenscenter samt kommunens Träffpunkter för seniorer.

Att utveckla verksamheten med hjälp av digitala lösningar är ett sätt att nå ut på bredare front. Enheten har under 2023 bland annat för avsikt att i samverkan med föreningar spela in konserter som i efterhand ska kunna sändas på äldreboenden. Ett annat fokusområde kommer att vara att se över arrangemangsstödet i dialog med arrangerande föreningar. För att säkra en trygg och meningsfull vardag för kommunens seniorer kommer verksamheten att förstärkas med personella resurser under 2023.

Det långsiktiga arbetet inom Tryggare Trelleborg fortsätter enligt plan i samverkan med övriga förvaltningar, Polisen och föreningsliv. I stora drag handlar Tryggare Trelleborg om att främja hälsa, bidra till ökad trygghet och förebygga brott. Barnkonventionen är en viktig utgångspunkt i detta arbete och i mitten av 2023 kommer med stor sannolikhet en ny lag som innebär ett kommunalt ansvar för brottsförebyggande arbete.

Trygghetsvärdarnas övergripande uppdrag handlar om att skapa trygghet genom sin närvaro, företrädelsevis kvällar och nätter, i hela kommunen.

### Driftavdelningen med Serviceenheten och Badhuset

Driftavdelningen är från och med 2023 en ny avdelning inom kultur och- fritidsförvaltningen. Avdelningen kommer att arbeta med strategiska driftsfrågor, byggprojekt, förvaltningsövergripande lokalförsörjningsarbete, totalförsvarsplanering samt civil beredskap. Inom avdelningen kommer även avtal, idrottsarrangemang, lås och larm samt gemensamma resurser att samordnas. Prioriterade områden för 2023 kommer att vara det fortsatta arbetet med Idrottsstaden samt att sätta ramarna för hur de gemensamma resurserna kan användas på ett effektivt sätt. I driftavdelningen ingår Serviceenheten samt Badhuset och Anderslövs Friluftsbad.

På Badhuset i Trelleborg finns det möjlighet till motionssim, simskola för såväl barn som vuxna, äventyrsbad, vattenlekar och avkoppling. På Badhuset arbetas det aktivt med att öka simkunnigheten för Trelleborgs invånare, bland annat genom simundervisning för skolklasser och intensivsommarsimskola. Enheten arbetar tillsammans med de aktiva föreningarna som bedriver verksamhet på Badhuset.

På Friluftsbadet i Anderslöv finns det, under sommarhalvåret, möjlighet till att bada, spela volleyboll, spela boule och sola.

En utmaning för Badhuset är det stora renoveringsbehov som föreligger, framför allt då det gäller vattenrening och ventilation. Mycket tid får läggas på att få den ålderstigna reningsprocessen att fungera och driftstopp där bassängerna får hållas stängda är inte ovanliga. Under 2020 kom nya krav på vattenkvalitet för bassängbad, vilka är svåra att uppfylla med många besökare och nuvarande reningsanläggning. Nödvändiga åtgärder för att fortsatt kunna ha Badhuset öppet är tillsammans med tekniska serviceförvaltningen planerade under 2023. Åtgärderna kommer ha viss påverkan på verksamheterna då bassängerna periodvis måste hållas stängda.

Serviceenheten ansvarar för skötsel och iordningställande av kommunens 40 olika idrottsanläggningar med över 20 olika idrottsinriktningar. Enheten sköter bland annat alla fotbollsplaner vad gäller klippning, linjering, luftning, dressning mm, isskötsel och spolning av isen i ishallen, harvning och klippning på kommunens två ridanläggningar samt tillsyn och förberedelser av våra idrotts- och gymnastikhallar. Inom enheten ingår ansvar för öppning, stängning samt låsning och larmning av de olika idrottsanläggningarna.

Serviceenheten kommer under 2023 ta över en ny rugbyanläggning vilket kommer innehålla en gräsplan, läktare samt omklädningsbyggnad och förråd. Detta kommer medföra att verksamheten förstärks med personella resurser. Rådande världsläge påverkar priset på en mängd varor som enheten är beroende av, exempelvis gödning och drivmedel. Serviceenheten kommer också att genomföra installation av automatbevattningssystem på åtta idrottsanläggningar i kommunen. Via Leader Söderslätt har Trelleborgs kommun beviljats ekonomiskt stöd från EU på drygt 1,2 miljoner kronor för investeringen som görs i samarbete med lokala föreningar.

## **Biblioteken**

Trelleborgs bibliotek ska vara ett modernt bibliotek och ett bibliotek i framkant och en ständig utveckling har skett under de senaste åren både vad gäller lokaler och teknik. Trelleborgs bibliotek är mer än bara böcker och har en omfattande programverksamhet med bland annat föreläsningar inom olika ämnen riktade till olika målgrupper. Biblioteksfilial finns i Anderslöv som är ett ”mer öppet” bibliotek samt bokbussen. Omfattande uppsökande verksamhet sker i form av bland annat ”boken kommer” och på centralstationen finns en smartlock där böcker kan hämtas och lämnas.

Att biblioteket har en omfattande arrangemansverksamhet är en medveten prioritering och ett fokusområde som bidrar till att göra verksamheten än mer relevant för kommunens invånare. Att det finns ett utbud som lockar publik gör att fler rör sig ute och tryggheten ökar. Kulturella upplevelser bidrar också till ett ökat välmående och en meningsfull fritid.

## **Kulturskolan**

Kulturskolan är kommunens största verksamhet när det gäller att ge barn och ungdomar möjlighet till kulturutövande och är en oundgänglig verksamhet när det gäller att uppfylla de krav på barns rättigheter som barnkonventionen ställer. Kulturskolan når cirka 1 500 elever, dels genom den avgiftsbelagda undervisningen i Kockska Huset och på Bastionen, dels genom till exempel Tvåornas Kör och andra projekt på skolor och fritidshem. De olika inriktningarna som Kulturskolan bedriver undervisning i är musik, dans, teater, bild och form samt film, animation, foto och serieteckning. Utöver dessa ämnen erbjuds även skrivarkonst genom ett regionalt samarbete med andra kulturskolor.

Kulturskolan har undersökt fördelningen av pojkar och flickor i verksamheten, vilket tidigare återgivits i en särskild rapport. Inför 2023 kommer Kulturskolan att arbeta vidare med de prioriterade områden som rapporten visade i att erbjuda flickor en meningsfull fritid oavsett socioekonomisk bakgrund.

### **Trelleborgs Museum med Axel Ebbes Konsthall, Trelleborgen och Kulturmagasinet**

Trelleborgs Museer består av tre besöksmål och ett föremålsmagasin. 2022 hade museerna över 50 000 besökare. Även om turister är en mycket stor målgrupp är Trelleborgs Museer dessutom en självklar partner till skolan, i såväl Trelleborg som andra sydsvenska kommuner.

Museerna producerar mer än tio utställningar om året där fokus ligger på konst och kulturhistoria. Dessutom erbjuds mängder med evenemang, från Slaget om Trelleborgen under sommaren till lovaktiviteter för barn, föreläsningar, vernissager med mera.

I museernas samlingar finns föremål från forntiden till våra dagar. Ämnesområdet är Söderslätt och särskilt utmärkande är samlingen av allmogetextilier från 17- och 1800-talen.

Axel Ebbes konsthall är stängd tills vidare och skulpturerna magasinerade på grund av den uppskjutna ombyggnationen av konsthallen.

För att på ett mer effektivt sätt nå ut med museernas verksamhet kommer Trelleborgs Museer 2023 att lansera en egen webbplats.

### **Ungdomsenheten**

Ungdomsenhetens uppdrag är bland annat att ge alla barn och ungdomar möjlighet till en meningsfull och stimulerande fritid på trygga och drogfria mötesplatser på lika villkor. Enheten arbetar aktivt för att främja ungdomskultur, integration, demokrati och jämlikhet. I kommunen finns fyra fritidsgårdar med verksamhet för barn och ungdomar i åldern från 4:e klass t.o.m. 17 år. På en av fritidsgårdarna finns även permanent verksamhet för personer med funktionsvariation oavsett ålder.

Enheten kommer under 2023 lägga fokus på att få in rutiner och utveckla verksamheten på Backafalls fritidsgård och Anderslövs fritidsgård som har flyttat till nya lokaler samt att marknadsföra verksamheterna för nya besökare. Ett annat prioriterat område är att utöka samarbetet med andra, för ungdomarna, viktiga aktörer såsom skola, föreningsliv, trygghetsvärdar, socialtjänst och polis.

### **Förvaltningsövergripande**

Trelleborgs kommun är inne i en utvecklingsfas med flera nya bostadsbyggnadsprojekt och en växande befolkning som ställer allt högre krav på kultur- och fritidsnämndens verksamheter. En stor framtida utmaning kommer vara att kunna möta upp den efterfrågan som skapas på anläggningar och mötesplatser för kultur och idrott. En annan stor utmaning är de stora underhållsbehov som föreligger på flertalet av nämndens anläggningar. En annan stor utmaning, såväl personellt som ekonomiskt, är alla de nya anläggningsprojekt som nyligen färdigställts eller pågår.

## 3. Budget 2023

### 3.1 Driftbudget

#### Nämndens totala intäkter och driftkostnader (tkr)

Nämnden totalt, brutto	Bokslut 2021	Budget 2022	Budget 2023
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>21 833</b>	<b>28 333</b>	<b>28 539</b>
<i>varav</i>			
- bidrag	1 824	2 385	1 618
- taxor och avgifter	5 012	7 980	8 144
- övriga intäkter	14 997	17 968	18 777
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-163 142</b>	<b>-181 526</b>	<b>-198 339</b>
<i>varav</i>			
- personalkostnader	-60 448	-64 246	-69 442
- lokaler och anläggningar	-68 151	-76 265	-86 743
- kapitalkostnader	-3 461	-4 292	-4 156
- övriga kostnader	-31 082	-36 723	-37 998
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-141 309</b>	<b>-153 193</b>	<b>-169 800</b>

#### Nämndens driftkostnader (netto) per verksamhet – tre positioner (tkr)

Verksamhet	Bokslut 2021	Budget 2022	Budget 2023
100 Nämnds- och styrverksamhet	-1 188	-1 255	-1 233
263 Miljö, hälsa o hållbar utveckl	-559	-566	-698
275 Totalförsvaret och samhällsskydd	-5 652	-5 891	-6 967
300 Allmän fritidsverksamhet	-10 378	-11 465	-15 210
315 Allmän kulturverksamhet, övrig	-21 062	-25 840	-22 021
320 Bibliotek	-18 765	-18 081	-18 396
330 Musikskola/Kulturskola	-8 289	-8 122	-9 039
340 Idrotts- och fritidsanläggningar	-59 568	-64 506	-78 219
350 Fritidsgårdar	-9 070	-9 741	-9 612
510 Vård o omsorg enl Sol o HSL	-295	-378	-320
535 Öppen verksamhet	-6 072	-6 831	-7 635
568 Öppna insatser f barn o ungdom	-411	-517	-450
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-141 309</b>	<b>-153 193</b>	<b>-169 800</b>

### Kommentar driftbudget

#### Intäkter

- Posten bidrag avser i första hand bidrag från staten och regionerna. Skillnaden mellan åren beror främst på minskade lönebidrag.
- Övriga intäkter innehåller ökade internhyror för hyra och lokalvård med 990 tkr.

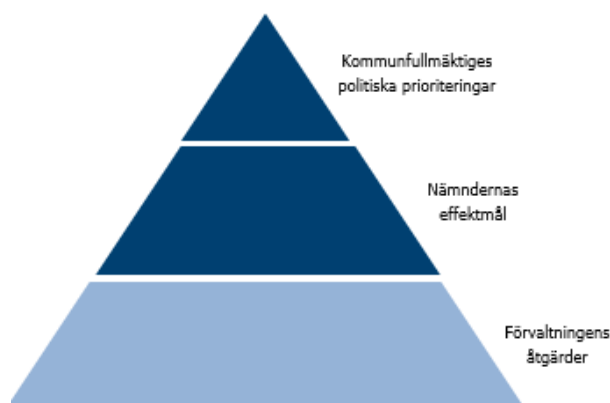
Intäkterna är realistiskt, försiktigt budgeterade baserat på tidigare års utfall. Intäktsbudgeten innehåller dock inte marginaler för eventuella inkomstbortfall.





## 4. Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar 2023–2026

De politiska prioriteringarna är kommunfullmäktiges särskilt prioriterade frågor för Trelleborgs medborgare under mandatperioden. Prioriteringarna utgår från verksamhetens resultat och kommuninvånarnas behov. Nämnderna ansvarar för att ta fram effektmål som tydliggör och preciserar vad som ska uppnås. Förvaltningarna ansvarar för att effektmålen uppfylls genom att organisera och bedriva verksamheten med en ekonomi i balans.



Den operativa verksamheten i förvaltningarna – åtgärder som ska uppfylla effektmålen – följs upp och rapporteras till nämnderna i delårsrapport 2 och nämndens årsanalys. De fyra politiska prioriteringarna består av olika sakfrågor som och skapar ett tydligare planeringsunderlag samt en inriktning för verksamheten.

Politisk prioritering	Verksamhet och inriktning	Ansvariga nämnder
Attraktiv boendeort	Bostäder, kommunikationer, stadsmiljö	Stadsbyggnadsnämnd, Teknisk servicenämnd, Kommunstyrelse
Utbildning och arbetsliv	Sysselsättning, företagande och skola.	Bildningsnämnd, Arbetsmarknadsnämnd
Trygghet och livskvalitet	Trygghet, välmående och fritid	Socialnämnd, Kultur- och fritidsnämnd, Kommunstyrelse
Förtroende och inflytande	Medborgarens påverkansmöjligheter, tillit till och kontakt med kommunen	Samtliga nämnder

### Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar 2023–2026

#### Nämndens effektmål

Nämnderna beslutar om sina respektive effektmål i ett separat nämndsärende i februari 2023 det vill säga efter att, de efter valet, nya nämnderna har tillträtt. I avsnittet nedan redovisar förvaltningen en kort nulägesbeskrivning av nämndens verksamhet i förhållande till prioriteringarna och redogör för ett förslag på inriktning för kommande effektmål.

#### Förvaltningens förslag på prioriterad verksamhet

Förvaltningen planerar under 2023 att växla upp stödet till kommunens rika föreningsliv genom utbildningsinsatser och en föreningssamordnare.

Genom att samordna förvaltningens drift och skötsel under en avdelning kommer arbetet att kunna effektiviseras och resurser användas på ett mer hållbart sätt.

En trygghetsskapande åtgärd är att fler barn och unga deltar i en fritidsaktivitet. Det är därför ett viktigt och prioriterat arbete att få antalet barn och ungdomar som deltar i Kulturskolans verksamhet att öka.

Att tidigt komma i kontakt med böcker stimulerar fortsatt läsning i livet och har även en koppling till god livskvalitet. Att genom läsfrämjande insatser få antalet barnbokslån att öka är därför ett högt prioriterat arbete i bibliotekets uppdrag och i linje med bibliotekslagen som påtalar att det ska tas särskild hänsyn till barn och unga.

Nuvarande ekonomiska situation kan komma innebära att barnfamiljer måste prioritera hårt bland sina utgifter. Risken finns att det går ut över barn och ungas fritidsaktiviteter. Ungdomsenheten kommer därför att prioritera öppen fritidsverksamhet som är kostnadsfri och tillgänglig för alla. Utifrån barnkonventionen, som är lag sedan 1 januari 2020, har barn rätt till bästa möjliga hälsa, trygghet och en meningsfull fritid. I detta sammanhang fyller öppna fritidsverksamheter en viktig funktion.

Som nämns ovan pågår arbetet med Tryggare Trelleborg enligt plan. Här utgör ANDTS, barnkonventionen och trygghetsvårdarnas arbete centrala delar. Det är angeläget att även framledes prioritera detta arbete som ligger i linje med såväl trygghet och livskvalitet som förtroende och inflytande. För att kunna arbeta effektivt och långsiktigt i syfte att nå de mål som fastställts inom Tryggare Trelleborg krävs också fortsatt prioritet angående samverkan med kommunens förvaltningar, Polisen, föreningsliv och andra berörda aktörer.

Det är angeläget att fortsätta ha fokus på simkunnighet i åk 6 då detta har en tydlig koppling till trygghet och livskvalitet. Efter pandemin föreligger en eftersläpning vad gäller simkunnighet och det kommer sannolikt dröja innan simkunnigheten kan öka. En viktig åtgärd som införts till följd av pandemin är den uppskattade lovsimskolan. Under 2023 kommer även en riktad satsning på vuxensimskola att göras.

Genom att erbjuda ett brett utbud av kulturupplevelser med hög kvalitet bidrar Trelleborgs Museer till en meningsfull fritid för trelleborgarna. Det finns dock ett behov av ökad säkerhet på kommunens museer. Såväl Trelleborgens som Trelleborgs Museum utsätts för skadegörelse och stölder. Detta kommer därför vara ett prioriterat område under 2023.

Trelleborgs Museers arbetar för att vara inkluderande och demokratiska platser där alla kommuninvånare ska kunna känna sig delaktiga och bekräftade. För att i större utsträckning kunna svara upp mot kommuninvånarnas behov och önskemål planerar Trelleborgs Museer genomföra en större undersökning, som vänder sig till både befintliga besökare och de som idag inte nås av verksamheten. Resultatet kommer kunna användas i syfte att i högre grad kunna erbjuda ett innehåll som motsvarar trelleborgarnas förväntningar. I en förlängning torde besökarunderlaget bli mer varierat och besöksantalen öka.

För att nå ut med allmänskulturen på en bredare front kommer digitala konserter att spridas. Träffpunkterna för seniorerna är viktiga mötesplatser och kommer därför att förstärkas under 2023.

När det gäller finskt förvaltningsområde behöver en lokal struktur tas fram då det gäller samråd, i syfte att främja sverigefinnarnas delaktighet och inflytande. Detta rör både trygghet och livskvalitet samt förtroende och inflytande. Kultur- och fritidsnämnden nuvarande uppdrag angående Tillgänglighetskommittén behöver ses över, likaså Tillgänglighetskommitténs funktion utifrån ett kommunövergripande perspektiv.

## 5.1 Anställda

**Totalt antal anställda, kön och anställningsform, könsfördelning och chefer (antal)**

Mätdatum	2021-12-31			2022-08-31			
	Antal medarbetare	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt
<b>Totalt antal anställningar</b>		67	62	129	65	56	121
-Varav tillsvidareanställda		57	53	110	58	52	110
-Varav visstidsanställda *		7	3	10	7	4	11
Antal chefer**		3	6	9	3	6	9

\* avser vikariat och allmänvisstidsanställningar

\*\* Antal chefer inkluderar samtliga förvaltningschefer i kommunen

**Totalt antal årsarbetare, kön och anställningsform, könsfördelning och chefer (antal)**

Mätdatum	2021-12-31			2022-08-31			
	Antal medarbetare	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt
<b>Totalt antal årsarbetare</b>		58,3	53,4	111,7	58,1	52	110,1
-Varav tillsvidareanställda		50,8	49,3	100,1	52,6	48,8	101,4
-Varav visstidsanställda *		5,2	2,2	7,4	5,5	3,2	8,7
Antal chefer		3,0	6,0	9,0	3,0	6,0	9,0

\* avser vikariat och allmänvisstidsanställningar

**Totalt antal anställda, fördelat på sysselsättningsgrad och kön; tillsvidareanställda**

Mätdatum	Heltid 100 %		Deltid 99–75 %		Deltid 74–50 %		Deltid <50 %	
	2021-12-31	2022-08-31	2021-12-31	2022-08-31	2021-12-31	2022-08-31	2021-12-31	2022-08-31
Kvinnor	41	43	7	8	4	4	3	3
Män	46	46	1	1	2	2	4	3
<b>Totalt</b>	87	89	8	9	6	6	7	6

**Totalt antal anställda, fördelat på sysselsättningsgrad och kön; Visstidsanställda**

Mätdatum	Heltid 100 %		Deltid 99–75 %		Deltid 74–50 %		Deltid <50 %	
	2021-12-31	2022-08-31	2021-12-31	2022-08-31	2021-12-31	2022-08-31	2021-12-31	2022-08-31
Kvinnor	3	2	3	2	0	2	2	1
Män	1	2	1	1	0	0	1	1
<b>Totalt</b>	4	4	4	3	0	2	3	2

**Kommentar anställda**

Tabellen visar könsfördelning avseende tillsvidareanställda och visstidsanställdamedarbetare inom förvaltningen. Timavlönade inom förvaltningen redovisas ej. Tabellen redovisar även könsfördelning av chefer. Det vi ser i tabellen är en jämn könsfördelning i förvaltningen, däremot skiljer sig verksamheterna där det är mer uppdelat mellan män och kvinnor. Det finns en del mansdominerade verksamheter men även några kvinnodominerade verksamheter.

**5.2 Sjukfrånvaro****Sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder**

Sjukfrånvaro (%)	2021-08-31			2022-08-31		
	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män
Total sjukfrånvaro*	4,7	5,7	3,7	3,91	4,94	2,87
-Varav långtidssjukfrånvaro**	2,0	3,6	0,3	27,81	41,67	3,83
Sjukfrånvaron i åldrarna < 29 år	5,0	1,8	9,0	3,4	3,9	2,9
Sjukfrånvaron i åldrarna 30–49 år	4,5	5,7	3,2	4,4	5,3	3,3
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år >	4,9	7,6	2,7	3,5	4,9	2,3

\* sjukfrånvarons andel av den ordinarie arbetstiden för samtliga medarbetare

\*\* Den andel av den totala sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande period av 60 dagar eller mer.

**Kommentar sjukfrånvaro**

Tabellen sjukfrånvaro redovisar en total sjukfrånvaro för 2021 på 4,7% vilket ligger precis under kommunens gemensamma mål som är under 5% vi ser även att den totala sjukfrånvaron 2022-08-31 ligger på 3,91% det kan bero på att pandemin stabiliserats. Kvinnornas totala sjukfrånvaro ligger högre än männens och har gjort så även tidigare år. Det återspeglar sig i samtliga delar, såväl den totala sjukfrånvaron som den åldersindelade sjukfrånvaron med undantag för åldrarna 29 år och yngre 2021-08-31 där männen låg betydligt högre.

Förvaltningen arbetar för en fortsatt hög frisknärvaro och analyserar regelbundet statistik över frisknärvaro på ledningsgrupp, MBL, skyddskommittè och arbetsplatsmöten.