



Mari-Louise Ekelund

Kommunstyrelsen

mari-louise.ekelund@trelleborg.se

## **Avrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda**

### **Sammanfattning**

Revisionen överlämnade KPMG:s granskning avseende kommunens åtgärder för att motverka missbruk av förtroendeställning hos anställda i kommunen våren 2019. Granskningen beslutades hos berörda nämnder och översändes till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-09-04 § 197 att ge kommundirektören i uppdrag att genomföra föreslagna åtgärder samt om återrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda senast i mars 2020, dvs

att det utarbetas en kommunövergripande strategi för frågor gällande att förhindra, upptäcka och åtgärda missbruk av förtroendeställning,

att introduktionsprogrammet för nyanställda kompletteras till att även innefatta 10 kap samt 20 kap Brottsbalken avseende tagande och givande av muta samt kommunens riktlinjer för tagande och givande av muta,

att det utarbetas en handlingsplan för åtgärder vid eventuell händelse av oegentlighet,

att behovet av informations- och utbildningsinsatser ses över, samt

att risker kopplat till missbruk av förtroendeställning samt oegentligheter löpande övervägs.

Genomförandet av åtgärdsförslagen har påbörjats och inledningsvis kommer ämnet att få utrymme på den digitala kommunövergripande introduktionsutbildningen för nyanställda från och med 2020.

Introduktionsprogrammet för nyanställda har kompletteras till att även innefatta 10 kap samt 20 kap Brottsbalken avseende tagande och givande av muta samt kommunens riktlinjer för tagande och givande av muta

Handlingsplan för åtgärder vid eventuell händelse av oegentligheter är i dagsläget inte formaliserad som ett samlat dokument avseende medarbetare- och ekonomiperspektivet. Arbetsrätten gällande disciplinära åtgärder samt uppsägning och avsked bör sammanvägas med hantering av eventuella ekonomiska aktiviteter.

Framtagandet av kommunövergripande strategi kommer att kräva en tydlig förankrings- och kommunikationsprocess där löpande information och utbildningsinsatser planeras utifrån återkommande aktiviteter under året.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse återrapportering 2020-11-04

Tjänsteskrivelse 2020-01-17

Tjänsteskrivelse 2019-07-30

## **Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige

att kommunfullmäktige föreslås besluta att arbetet med genomförandet av beslutade åtgärder för att förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda fortskrider

och att slutlig avrapportering på grund av rådande covid-19 situation skjuts fram till kommunfullmäktiges sammanträde i februari 2021.

## **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen Kvalitet och Resursutveckling

## **Ärendet**

Rubriken Ärendet och dess innehåll kommer inte att visas i Kallelsen.