

## Övergripande handlingsplan med anledning av medarbetarenkäten 2021.

Resultaten är i stort bra men någon enhet har lite sämre resultat. Med tanke på att enheterna ser helt olika ut, har helt olika arbetsuppgifter och har helt olika typer av personal så är det svårt att sätta samman en övergripande plan som skulle vara till gagn för alla.

### **Aktiviteter, ansvariga och slutdatum.**

Varje enhet skall därför arbeta med resultatet på sina respektive arbetsplatsträffar. Varje enhetschef skall också återrapportera sina handlingsplaner samt genomförda aktiviteter och resultat till mig som förvaltningschef. Slutdatum 22-12-31

Förvaltningens svarsfrekvens låg på 74 % jämfört mot kommunens snitt på 63 %-. Således har vi relativt hög svarsfrekvens vilket är positivt.

Några saker kan dock ses som övergripande.

- En är att många känner stress, hög arbetsbelastning och för lite tid till återhämtning.
- Många känner också att de inte har energi kvar för att göra saker på sin fritid.
- Samtliga chefer känner sig överbelastade.

En anledning kan vara att vi helt enkelt är en för slimmad organisation. Att utöka personalstyrkan är dock inget alternativ i nuläget. Vissa arbetsuppgifter får helt enkelt läggas åt sidan och mer samarbete behövs för att klara alla framtida krav.

Samtalet kring dessa frågor är också viktigt att hålla som en liten ventil.

Förvaltningsledningen kommer hålla frågorna levande och följa upp kontinuerligt.

**Aktivitet:** Se över arbetsuppgifter, vad kan göras annorlunda/läggas åt sidan?

**Ansvar:** Ledningsgruppen

**Klart:** 22-08-31

I övrigt ser resultatet bra ut och sjuktalen i förvaltningen är låga. Även personalomsättningen är låg vilket är positivt. Vi ser inte heller några problem att rekrytera ny personal när det behövs.

Trelleborg, februari 2022.

Jörgen Flink, förvaltningschef

