

Till: Kommunstyrelsen, tekniska servicenämnden och socialnämnden

Till: Kommunfullmäktige för kännedom

2019-04-16

Granskning av kommunens åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda

KPMG har på uppdrag av Trelleborgs kommuns revisorer översiktligt granskat kommunens åtgärder för att motverka missbruk av förtroendeställning hos anställda i kommunen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019. Syftet med granskningen har varit att bedöma om granskade nämnders rutiner och ansvarsfördelning, inom ramen för att förhindra, upptäcka och åtgärda oegentligheter, är ändamålsenliga.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen kan stärka den övergripande styrningen samt tydliggöra den övergripande roll- och ansvarsfördelningen avseende frågor gällande att förhindra, upptäcka och åtgärda missbruk av förtroendeställning och oegentligheter. Det är enligt vår bedömning viktigt att alla nämnder och förvaltningar arbetar utifrån samma strategi och plan, samt vet vad som gäller vid misstanke om missbruk av förtroendeställning och oegentligheter.

Vi bedömer att socialnämnden, vid granskningstillfället, säkerställer ändamålsenliga rutiner samt en intern roll- och ansvarsfördelning för att förhindra, upptäcka och åtgärda missbruk av förtroendeställning och oegentligheter. Vår bedömning grundar sig på förvaltningens utbildningsinsatser under 2018, det återkommande nyhetsbrevet samt utsedda ansvariga tjänstemän för frågor som beror missbruk av förtroendeställning. Vi bedömer att kommunstyrelsen och tekniska servicenämnden bör stärka sin styrning avseende granskningsområdet.

Revisorernas iakttagelser och bedömningar framgår vidare i bifogad rapport. Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen, tekniska servicenämnden och socialnämnden kring vilka åtgärder nämnden avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen. Yttrandet ska vara revisionen tillhanda senast den 19 augusti 2019.

För Trelleborgs kommuns revisorer,

Lena Näslund, ordförande