

Planavdelningen – medarbetarundersökning 2021

Styrkor

Frågor med högt resultat och positiv påverkan på generell nöjdhet (NMI)

- På min arbetsplats behandlas anställda som är eller vill bli föräldralediga lika oberoende av kön

- Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare

- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete

Förbättringspotential

Frågor med lågt resultat och negativ påverkan på generell nöjdhet (NMI)

- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt

- Jag vet vad jag kan göra för att påverka min lön

- Min arbetsgivare bedriver ett aktivt hälsoarbete



Workshop på avdelningen

Gemensamt har vi valt ut vilka frågor som vi ska arbeta vidare med

- Uppföljning och beslutspåverkan
- Tillgångar och kompetensutveckling
- Motivation och stöd



Vidare arbete

Arbete pågår med ett handlingsprogram, exempel på åtgärder

- Arbeta fram tydligare mål med uppföljning, kan exempelvis lyftas tydligare i tjänsteskrivelser
- Öka samarbetet inom avdelningen för ökat stöd i svåra projekt
- Genomföra aktiviteter tillsammans som stärker avdelningen

