

Medarbetarundersökningen hösten 2021 - Miljöavdelningen

Styrkor att bibehålla

- Att utvecklas i arbetet, bland annat kompetensutveckling

Vad vi behöver arbeta med

- Stärka ledarskap och medarbetarskap
- Tydliga mål
- Gruppkänsla, vi-känsla



Handlingsplan

Tas fram januari – mars 2022

Fokus:

- Utveckla och tydliggöra krav, mandat/befogenhet och förväntan, chef – medarbetare.
- Tydligare mål som driver framåt
- Stärka vår identitet – stärka "viet".



Exempel på aktiviteter

- Ta fram individuella mål och utvecklingsplaner
- Ta fram tydliga avdelningsmål för verksamheten
- Genomföra aktiviteter tillsammans som stärker gruppen, ”teamkänsla”.

