



Plats och tid	Parken, Trelleborgssalen kl. 13.00–17.15
Beslutande	Ann Kajson Carlqvist (M), Ordförande Göran Gärtner (M) Catharina von Blixen-Finecke (M) Erik Lundström (KD) Helmuth Petersén (SD) Anita Persson (SD) Mathias Andersson (SD), T.om § 63 Bengt Andersson (SD) Henrik Silfverstolpe (L) Christer Dahlberg (VS) Lennart Höckert (S) Veronica Larsson (S) Patrik Holmberg (C) Emil Samnegård (MP)
Tjänstgörande ersättare	Ken Karlsson (SD), Tjänstgörande för Mathias Andersson (SD) fr.om §64 Fredrik Winge (VS), Tjänstgörande för Christer Dahlberg (VS) Sven Lindkvist (S), Tjänstgörande för Anna Nordstrand (S)
Ersättare	Marianne Ohrlander (M) Jan Isaksson (M) Åke Svensson (KD) Fredrik Karlsson (SD) Anna Holst (SD) Inger Persson (L) Birgitta Lanér Sjöström (S) Cecilia Dahl-Andersson (S), T.om §44 Maria Wilhelms (MP)
Övriga	Dan Paxer, Politisk sekreterare, Socialdemokraterna Aleksandra Palmén, Kommunjurist, Kommunledningsförvaltningen Bo Carlbark, Biträdande kommundirektör Eva-Lotta Kittel, Kommunsekreterare Fredrik Geijer, Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, Sekreterare, Kommunledningsförvaltningen David Liljedahl, Politisk sekreterare, Centerpartiet Tom Magnusson, Politisk sekreterare, Centerpartiet



Justeringens plats och tid Kommunledningsförvaltningen onsdagen den 9 mars kl 13.00

Paragrafer 39–67

Sekreterare

Eva-Lotta Kittel

Ordförande

Ann Kajson Carlqvist (M)

Justerare

Erik Lundström (KD)

Helmuth Petersén (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ Kommunstyrelsen

Datum då anslaget sätts upp 2022-03-09

Datum då anslaget tas ned 2022-03-31

Förvaringsplats Kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Eva-Lotta Kittel

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 45 Statusrapportering medarbetarundersökning 2021 Kommunledningsförvaltningen

Dnr KS 2021/970

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna statusrapporten och lägga den till handlingarna.

Sammanfattning

Samtliga anställda i Trelleborgs kommun fick i september 2021 möjligheten att besvara en medarbetarenkät som innehöll frågor om exempel trivsel på arbetet, ledarskap, arbetsbelastning och allmänna frågor om den psykosociala arbetsmiljön. Resultatet bearbetades per förvaltning, avdelning och i vissa fall på enhetsnivå. En motsvarande enkät genomfördes 2017.

80 procent av personalen på kommunledningsförvaltningen besvarade enkäten. Nöjd Medarbetar Index (NMI) och är ett mått på de anställdas generella nöjdhet. Kommunledningsförvaltningen fick NMI 66, vilket kan jämföras med 68 2017. Kommunen som helhet fick NMI 65 2021. Ett meningsfullt arbete och en stolthet över de arbetsuppgifter som utförs är exempel på två positiva resultat.

Varje avdelnings- eller enhetschef på förvaltningen har fått i uppdrag att bearbeta resultatet tillsammans med sina medarbetare och ta fram en handlingsplan i syfte att förbättra eventuella svagheter och befästa styrkor som resultatet visar. I slutet av januari 2022 hade majoriteten av handlingsplanerna tagits fram och resterande är under framtagande i februari. Handlingsplanerna ska följas upp inom respektive avdelning och enhet under hösten 2022.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse Statusrapportering medarbetarundersökning 2021 kommunledningsförvaltningen, KS 2021/970, 2022-01-26

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på liggande förslag och finner att kommunstyrelsens beslutar enligt detta.

Protokollsanteckning

Centerpartiet anmäler protokollsanteckning, bilaga § 45 (ej inkommen i samband med justering)

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------