



Plats och tid	Parken, Trelleborgssalen kl. 13.00–17.15
Beslutande	Ann Kajson Carlqvist (M), Ordförande Göran Gärtner (M) Catharina von Blixen-Finecke (M) Erik Lundström (KD) Helmuth Petersén (SD) Anita Persson (SD) Mathias Andersson (SD), T.om § 63 Bengt Andersson (SD) Henrik Silfverstolpe (L) Christer Dahlberg (VS) Lennart Höckert (S) Veronica Larsson (S) Patrik Holmberg (C) Emil Samnegård (MP)
Tjänstgörande ersättare	Ken Karlsson (SD), Tjänstgörande för Mathias Andersson (SD) fr.om §64 Fredrik Winge (VS), Tjänstgörande för Christer Dahlberg (VS) Sven Lindkvist (S), Tjänstgörande för Anna Nordstrand (S)
Ersättare	Marianne Ohrlander (M) Jan Isaksson (M) Åke Svensson (KD) Fredrik Karlsson (SD) Anna Holst (SD) Inger Persson (L) Birgitta Lanér Sjöström (S) Cecilia Dahl-Andersson (S), T.om §44 Maria Wilhelms (MP)
Övriga	Dan Paxer, Politisk sekreterare, Socialdemokraterna Aleksandra Palmén, Kommunjurist, Kommunledningsförvaltningen Bo Carlbark, Biträdande kommundirektör Eva-Lotta Kittel, Kommunsekreterare Fredrik Geijer, Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, Sekreterare, Kommunledningsförvaltningen David Liljedahl, Politisk sekreterare, Centerpartiet Tom Magnusson, Politisk sekreterare, Centerpartiet



Justeringens plats och tid Kommunledningsförvaltningen onsdagen den 9 mars kl 13.00

Paragrafer 39–67

Sekreterare

Eva-Lotta Kittel

Ordförande

Ann Kajson Carlqvist (M)

Justerare

Erik Lundström (KD)

Helmuth Petersén (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ

Kommunstyrelsen

Datum då anslaget sätts upp

2022-03-09

Datum då anslaget tas ned

2022-03-31

Förvaringsplats

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Eva-Lotta Kittel

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 44 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021, kommunledningsförvaltningen

Dnr KS 2021/842

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapporten och lägga denna till handlingarna.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen (KLF) har i sin årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) uppmärksammat följande övergripande iakttagelser:

Frisktalen och frisknärvaron har ökat vid KLF och det gemensamma arbetet inom förvaltningen kring SAM har strukturerats på ett tydligare sätt. Genomförd medarbetarundersökning tyder på att vissa verksamheter upplever en förbättrad arbetsmiljö och vissa upplever en bättre effektivitet vid högre grad av distansarbete.

Under 2022 kommer identifierade brister i samband med den årliga uppföljningen att åtgärdas. Arbetet med att utveckla och förbättra den fysiska arbetsmiljön vid arbetsplats Herkules fortsätter. HLR- och brandutbildning planeras att genomföras. Pandemiläget fortsätter bevakas och hanteras för förvaltningen med utgångspunkt smitta/risk för smitta. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kommer också att fortsätta utvecklas under det kommande året.

Som underlag för uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete under 2021 har KLF inlämnat sina svar på uppföljningsenkäten. Svaren biläggs ärendet. Ytterligare information återfinns under rubriken "Ärendet" i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021 KLF, KS 2021/842

Årlig uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 – checklista/blankett, 211104

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på liggande förslag och finner att kommunstyrelsens beslutar enligt detta.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, Kvalitets- och resursutvecklingsavdelningen

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------