



Aleksandra Nattlund Palmén
Enhetschef för kansli- och överförmyndarenheten
Aleksandra.palmen@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Motion (S), Utbildning för förtroendevalda i rollen som arbetsgivare

Sammanfattning

Socialdemokraterna har inkommit med en motion gällande utbildning för politiker i rollen som arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige vid fullmäktiges sammanträde den 20 juni 2022, § 115.

I motionen önskar man att kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att tillsammans med gruppledarna i kommunfullmäktige forma en utbildning för politiker i kommunfullmäktige, nämnder och bolagsstyrelser. Utbildningen ska finnas på plats och kunna genomföras med start efter höstens val.

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram en utbildningsplan som sträcker sig från november 2022 till november 2023 och som innehåller både en heldags introduktionsutbildning som har erbjudits förtroendevalda i samband med valet 2022 samt fyra fördjupningspass som kommer att genomföras under 2023.

En modul gällande förtroendevaldas arbetsgivarroll fanns med som introduktionspass i heldagsutbildningen som genomfördes i november 2022. Arbetsgivarrollen kommer även finnas med som fördjupningspass i en av de moduler som kommer att genomföras under 2023.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Motion (S), Utbildning för förtroendevalda i rollen som arbetsgivare, 2022-12-17

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-06-20, § 115

Motion (S), Utbildning för förtroendevalda i rollen som arbetsgivare, 2022-05-02

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Beslutet skickas till

Motionären

Ärendet

Socialdemokraterna har inkommit med en motion gällande utbildning för politiker i rollen som arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö. Motionen anmäldes till kommunfullmäktige vid fullmäktiges sammanträde den 20 juni 2022, § 115.

I motionen önskar man att kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att tillsammans med gruppledarna i kommunfullmäktige forma en utbildning för politiker i kommunfullmäktige, nämnder och bolagsstyrelser. Utbildningen ska finns på plats och kunna genomföras med start efter höstens val.

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram en utbildningsplan som bland annat inkluderar ett introduktionsblock om förtroendevaldas arbetsgivarroll. Utbildningsplanen sträcker sig från november 2022 till november 2023 och innehåller både en heldags introduktionsutbildning som har erbjudits förtroendevalda i samband med valet 2022 samt fyra fördjupningspass som kommer att genomföras under 2023.

Introduktionsutbildningen som har genomförts under november 2022 har bestått av följande moduler: *Så styrs kommunen – kommunala beslutsorgan, Att överklaga kommunala beslut, Offentlighetsprincipen, Arbetsgivarrollen.*

Under 2023 kommer följande utbildningar att erbjudas samtliga förtroendevalda:

- Den 1 april 2023 kommer nya förtroendevalda att erbjudas en grundläggande utbildning som kan ge en god grund för uppdraget som förtroendevald i kommun. Introduktionsutbildningen för nya förtroendevalda kommer bland annat innehålla följande moduler: *Kommunal självstyrelse; Fullmäktige, styrelser och nämnder; Ekonomi i kommunen; Arbetsgivaransvaret.*
- I maj 2023 kommer en fördjupningsmodul *Om handlingarnas offentlighet; Jäv, mutor och korruption; Dataskydd och GDPR* att erbjudas samtliga förtroendevalda.
- I september 2023 kommer förtroendevalda att erbjudas fördjupningsutbildning kring ämnen *Ett ärendens gång och Roller förtroendevalda och tjänstepersoner.*
- I november 2023 kommer fördjupningsutbildning *Kommunen som myndighet och beslutsfattare – förvaltningslagen, överklagande av beslut* att genomföras.