



Emil Mårtensson

Kommunstyrelsen

Emil.martensson3@trelleborg.se

## Lägesrapport kommunens jämställdhetsarbete

### Sammanfattning

Denna lägesrapport beskriver jämställdhetsarbetet i Trelleborgs kommun. Rapporten är en beskrivande sådan i den mening att det är en nulägesöversikt över pågående arbeten och samarbeten som Trelleborgs kommun verkar i inom området jämställdhet.

Jämställdhet innehar nationella jämställdhetspolitiska mål som säger att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Trelleborgs kommun är sedan 2017 med i Länsstyrelsen Skånes regionala jämställdhetsstrategi vars syfte är att anpassa de nationella målen till den lokala arenan.

Som en effekt av Trelleborgs kommuns deltagande i SKR:s satsning Modellkommuner fattades i kommunfullmäktige beslut om att årligen följa upp de tre aktivitetsområden som togs upp i detta forum. Dessa aktiviteter följs numera upp i samband med Delårsrapport 2 varje år.

Utöver detta verkar Trelleborgs kommun för jämställdhet genom att regelbundet delta i två jämställdhetsnätverk som samordnas av Länsstyrelsen varav ett endast är för kommuner där HR-strateg och hållbarhetsstrateg har representerat Trelleborgs kommun och medverkat i formen av erfarenhetsutbyte.

Slutligen redovisar rapporten ett nationellt initiativ som lett till ett stödmaterial för chefer och HR gällande våld i nära relation.

Ytterligare information finns under rubriken Ärendet.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse lägesrapport kommunens jämställdhetsarbete, 2022-07-15  
Kommunfullmäktige beslut 2020-09-31 § 187

### Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna föreliggande lägesrapport och lägga denna till handlingarna.

**Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, kvalitet-och resursutveckling

## Ärendet

Jämställdhet är en fråga om mänskliga rättigheter och ett viktigt område för att uppnå jämlika livsvillkor. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, säkerhet, kunskap och materiella resurser och om att värdera kvinnor och män lika.

Jämställdhet råder när kvinnor och män har samma skyldigheter, rättigheter och möjligheter inom livets alla områden. Att arbeta för ökad jämställdhet är att verka för att alla människor ska kunna forma sina liv som individer, utan att begränsas av stereotypa föreställningar om kön. Jämställdhet handlar således inte bara om en jämn könsfördelning, utan också om att uppmärksamma könsrelaterade attityder, normer, värderingar och ideal som påverkar människors rättigheter och möjligheter.

Sveriges jämställdhetspolitiska mål är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Därutöver består jämställdhetspolitiken av sex delmål. 2017 anslöt sig Trelleborgs kommun till Länsstyrelsens Skånes regionala jämställdhetsstrategi Ett Jämställt Skåne, som syftar till att anpassa de nationella målen till lokala behov och förutsättningar.

År 2019–2020 deltog Trelleborgs kommuns i SKR:s satsning Modellkommuner. Syftet var att påbörja ett utvecklingsarbete för att ge förutsättningar för jämställdhetsintegrering genom att implementera förbättringar i styrning och ledning. Något som är centralt för att kunna säkerställa jämställd service och resursfördelning. Följande beslut fattades i kommunfullmäktige och förvaltningarnas arbete med aktiviteterna följs upp årligen i samband med DR2.

### **Kommunfullmäktiges beslut (2020-09-21) angående jämställdhetsintegrering:**

1. Alla förtroendevalda och tjänstepersoner i Trelleborgs kommun ska regelbundet utbildas i jämställdhet.
2. All individbaserad statistik i verksamhetsplaner, delårsrapporter och årsredovisningar ska i normalfallet utgå ifrån könsuppdelad statistik.
3. Varje förvaltning ska fastställa och följa upp tre för verksamheten relevanta områden för jämställdhetsintegrering.

Länsstyrelsen samordnar två jämställdhetsnätverk där Trelleborgs kommun regelbundet deltar. Ett nätverk gäller för alla organisationer som är anslutna till strategin och ett är endast för kommuner. HR-strateg och hållbarhetsstrateg har representerat Trelleborgs kommun och tagit del av, och bidragit till, erfarenhetsutbyte.

Länsstyrelsen har bjudits in till kommunledningsgruppen och gjort en dragning om jämställdhetsstatistik och hur Trelleborgs kommun förhåller sig till andra skånska kommuner, samt länet och riket.

I samband med det nationella initiativet ”En vecka fri från våld”, har ett stödmaterial tagits fram för chefer och HR gällande våld i nära relation:

[https://trelleborg.se/omniacloud.eu/\\_/sidor/sidor/min-anstallning/arbetsmiljo/hot-vald-och-trakasserier](https://trelleborg.se/omniacloud.eu/_/sidor/sidor/min-anstallning/arbetsmiljo/hot-vald-och-trakasserier)