



Plats och tid	Konferenssal Dunkerska salen, Henry Dunkers gata 1 kl. 17.00–19.45 Mötet ajourneras kl. 18.21-18.31
Beslutande	Lars Mikkela (M), Ordförande Ann Lundström (KD), 1:e vice ordförande Mathias Andersson (SD), 2:e vice ordförande Ylva Ekstrand (L) Cecilia Dahl-Andersson (S), Deltar inte i beslut §§ 36, 37,38, 50 Mattias Flisborn (S), Deltar inte i beslut §§ 36, 37, 38, 50
Tjänstgörande ersättare	Thomas Borgström (KD), Ersätter Maxine Jönsson (M)
Ersättare	Christer Leo (SD) Bo Roxenvret (SD) Monica Carlström (S) Maj-Lis Fredriksson (C) Carl Hall Karlström (MP)
Övriga	Ester Alavei, Förvaltningschef Nina Dakwar, Nämnd- och utredningssekreterare Sofia Henderup Larsson, Verksamhetschef utbildning, §§ 29-51 Dragana Lapcevic, Administrativ chef, Utvecklingsavdelningen, §§ 29-33 Anette Öhman, Rektor, Rektorsområde Serresjö/Östra, §§ 29-32 Therese Bergman, Personalföreträdare, Lärarförbundet, §§ 29-45, 48-58
Justeringens plats och tid	Bildningsförvaltningens förvaltningskontor 2022-03-16
Paragrafer	29–58
Sekreterare	<hr/> Nina Dakwar
Ordförande	<hr/> Lars Mikkela (M)
Justerare	<hr/> Ann Lundström (KD) Cecilia Dahl-Andersson (S)



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Bildningsnämnden
Datum då anslaget sätts upp	2022-03-18
Datum då anslaget tas ned	2022-04-11
Förvaringsplats	Bildningsförvaltningen, Henry Dunkers gata 1
Underskrift	<hr/> Nina Dakwar

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 45 Informationsärende: Redovisning av åtgärder som vidtas med anledning av medarbetarundersökningen 2021

Dnr BIN 2022/20

Beslut

Bildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av informationen

att skicka beslutet och sammanställningen till kommunstyrelsen

att skicka beslutet och sammanställningen för kännedom till HR-funktionen vid avdelningen för kvalitet- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen.

Sammanfattning

Enkätfabriken genomförde under september 2021 för Trelleborgs kommuns räkning en medarbetarundersökning för kommunens anställda. Syftet med undersökningen och enkäten var att skapa en bild av hur de anställda upplever sin arbetssituation och kartlägga vilka faktorer som påverkar situationen i positiv eller negativ riktning. För att få ett samlat mått skapas ett så kallat Nöjd-Medarbetar-Index (NMI). NMI utgår från tre frågor och ger ett slags helhetsbetyg från medarbetarna.

Kommundirektören har den 23 november 2021 gett i uppdrag till förvaltningarna att redovisa till respektive nämnd i mars 2022 vilka åtgärder som vidtas med anledning av resultatet av NMI i medarbetarundersökningen.

Till bildningsnämnden föreligger en sammanställning av NMI 2021 och över det arbete bildningsförvaltningens chefer genomfört, med en redovisning av inom vilka förbättringsområden åtgärder sätts in, ett arbete som redan har påbörjats och kommer att fortsätta under hela 2022.

Beslutsunderlag

Sammanställning av NMI 2021 för bildningsförvaltningen

Beslutsgång

Ordföranden finner att bildningsnämnden enas om att godkänna redovisningen av informationen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

HR-funktionen vid avdelningen för kvalitet- och resursutveckling

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan