



Årlig uppföljning av det Systematiska arbetsmiljöarbetet 2018 inom Tekniska förvaltningen.

Föreligger redovisning av Tekniska förvaltningens underlag till Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2018.

Följande frågeområden har besvarats:

Har förvaltningens anställda kännedom om Kommunen/Förvaltningens Arbetsmiljöpolicy?

Förvaltningens anställda informeras i regel om Kommunens gällande Arbetsmiljöpolicy vid arbetsplatsintroduktion, intranät slettnet samt vid APT. Chefer och skyddsombud samverkar kring relevanta arbetsmiljöfrågor samt kallas till utbildningstillfällen kring SAM. Arbetsmiljöpolicy som är antagen kommunfullmäktige 2017-11-27.

Har förvaltningen följande rutiner?

Arbetsplatsträffar - sker regelbundet inom samtliga avdelningar varannan vecka till > 8 ggr per år.

Medarbetarsamtal - sker 1 gång/år

Skyddsronder - genomförs av de flesta avdelningar 1-2 gånger/ år samt vid behov.

Erhålls nyanställda arbetsplatsintroduktion

Nyanställda inom förvaltningen erhåller arbetsplatsintroduktion samt kommunövergripande introduktion.

Genomförs arbetsmiljöutbildning

Under 2018 har information om arbetsmiljö skett för nyanställda.

Genomförs riskbedömningar/konsekvensanalyser

Sker i samband med förändringar i verksamheten. Exempel; Arbete med hjullastare ÅVC, körning av nya maskiner, vid arbete på i anslutning till vägar, i samband med att ett projekt startas upp BASP samt i anslutning till att entreprenaden fysiskt påbörjas på plats BASU.

Upprättas handlingsplaner

Upprättas inom de olika avdelningarna utifrån de riskbedömningar som genomförts. Se exempel redogjorda i föregående svar.

Registreras och utreds tillbud, olycksfall samt rapporteras allvarliga olycksfall till Arbetsmiljöverket

Samtliga avdelningar har kännedom om dessa rutiner, rapportering sker gällande tillbud, olycksfall. Allvarliga olycksfall rapporteras även till Arbetsmiljöverket.

Uppföljning av sjukfrånvaro

Uppföljning av både kort och lång sjukfrånvaro sker genom kontinuerlig kontakt med den anställde. Dokumentation av rehabiliteringsprocessen sker i Adato –databaserat rehabiliteringsverktyg. HR-specialist anlitas vid behov som stöd i rehabiliteringsarbetet. Förvaltningsövergripande statistik och trender i sjukfrånvaron redovisas i förvaltningsövergripande samverkan.

Förvaltningens arbetsmiljöorganisation

Kommunens Samverkansavtal reglerar formerna för förvaltningens arbete för såväl samverkan som arbetsmiljö. Arbetsmiljöansvaret delegeras från teknisk chef till avdelningschefer och vidare till enhetschefer.

Finns utfärdad arbetsmiljödelegation från nämnd till förvaltningschef och vidare i förvaltningen? När är den daterad?

Utfärdad arbetsmiljödelegation finns från nämnd till förvaltningschef och vidare i förvaltningen. Från teknisk chef och vidare är dessa daterade 2016-09-16, 2017-08-23, 2017-10-02, 2017-10-09 och 2018-05-02.

Har den som erhållit arbetsmiljödelegation rimliga befogenheter för att kunna åtgärda brister i arbetsmiljön.

Ja, de personer med personalansvar som erhållit arbetsmiljödelegationen anser att de har rimliga befogenheter för att kunna åtgärda brister i arbetsmiljön, utifrån ramen för tilldelad budget.

Datum 2019-01-31

.....

Martin Nilsson

Teknisk chef