

Lekmannarevisionen  
Att. Aina Andersson  
Trelleborgs kommun  
231 83 Trelleborg

## **YTTRANDE ÖVER REKOMMENDATION AVSEENDE GRANSKNING AV HANTERING OCH KONTROLLER AV ANSTÄLLDAS BISYSSLOR I AB TRELLEBORGSHEM 2022.**

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun granskat AB TrelleborgsHems hantering av medarbetarnas bisysslor. I granskningen har framkommit att bolaget har riktlinjer på området bl.a. genom kollektivavtal och vissa kommunala rutiner på området som efterlevs.

Den sammanfattande bedömningen är att bolagsstyrelsen i AB TrelleborgsHem har tillsett att delvis ändamålsenliga rutiner finns på plats för att informera om de anställdas skyldighet att anmäla bisysslor, men att bolaget inte har tillräckliga processer för kontroll och uppföljning av bisysslor.

Utifrån granskningsresultatet lämnas rekommendationer i rapporten till bolagsstyrelsen avseende förbättringsområden. Revisorerna önskar också styrelsens svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas och när åtgärderna ska vidtas samt så ska bolaget för var och en av rekommendationerna svara om man håller med eller inte.

Följande rekommendationer till styrelsen skall besvaras:

- Tillse att bolaget löpande informerar medarbetarna om anmälningsansvaret gällande bisysslor. Detta kan med fördel ske genom medarbetarsamtal.
- Utveckla befintliga riktlinjer och tydliggöra hur anställda ska informeras och när frågan om bisysslor ska diskuteras. Informera om att kontroller kan komma att ske.
- Säkerställa att anställdas anmälda bisysslor dokumenteras, t.ex. genom att de diarieförs. Detta kan med fördel ske genom att digitalt system där en årlig påminnelsefunktion kan utvärderas och övervägas.

Styrelsen för AB TrelleborgsHem vill avge följande svar avseende rekommendationerna:

**AB TrelleborgsHem ska tillse att bolaget löpande informerar medarbetarna om anmälningansvaret gällande bisysslor.**

*Svar: Bolaget har tillsett att denna punkt finns med under det årliga medarbetarsamtalet och att informationen härigenom dokumenteras. Vid nyrekrytering kommer även informationen att säkerställas.*

**AB TrelleborgsHem ska utveckla befintliga riktlinjer och tydliggöra hur anställda ska informeras och när frågan om bisysslor ska diskuteras samt informera om att kontroller kan komma att ske.**

*Svar: Bolaget kommer att undersöka om kommunkoncernens riktlinjer, avseende bisysslor, i alla delar kan tillämpas för bolaget. Om detta ej är möjligt kommer justering samt komplettering av dessa att göras i särskilda delar innan slutlig fastställelse.*

**AB TrelleborgsHem ska säkerställa att anställdas anmälda bisysslor dokumenteras.**

*Svar: Bolaget kommer att registrera anmälda bisysslor i befintligt lönesystems personalregister. Dock kommer uppdrag som följer av anställningen i AB TrelleborgsHem ej att registreras som bisysslor.*

Styrelsen för AB TrelleborgsHem anser, liksom lekmannarevisionen i den sammanfattande bedömningen, att bolaget har tillsett att det till stor del finns ändamålsenliga rutiner på plats för att informera om de anställdas skyldighet att anmäla bisysslor samt att det finns förbättringsmöjligheter avseende processer för kontroll såväl som uppföljning av bisysslor.

Styrelsen anser vidare att den granskning som lekmannarevisionen genomfört via EY till stora delar är av betydelse för att säkerställa att bolaget bedriver ett tillfredsställande arbete utifrån lagstiftning samt mål och riktlinjer.

Bolagsstyrelsen kommer att tillse att granskningens rekommendationer efterföljs samt säkerställs och har inget att erinra i någon punkt.

*Detta yttrande har behandlats på AB TrelleborgsHems styrelsemöte 2022-01-26.*

Trelleborgs 2022-01-26  
AB TrelleborgsHem

Catharina Blixen-Finecke  
Ordförande



Pia Jönsson  
VD