



Magnus Dahlberg

Kommunstyrelsen

magnus.dahlberg@trelleborg.se

## Likabehandlingsplan

### Ärendebeskrivning

Enligt Diskrimineringslagen (2008:567) 3 kap. 2-4 §§ har varje arbetsgivare en skyldighet att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter samt att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder.

Av den anledningen har ett förslag till likabehandlingsplan tagits fram i samverkan med arbetstagarorganisationerna.

### Beredning

Likabehandlingsplanen innehåller aktiva åtgärder som omfattar samtliga diskrimineringsgrunder, det vill säga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder.

Arbetet med aktiva åtgärder ska genomföras fortlöpande och åtgärder ska planeras och genomföras så snart som möjligt.

Planen är framtagen i samverkan med arbetstagarorganisationerna och har formellt samverkats i den Kommunövergripande samverkansgruppen den 16 november 2018. De fackliga organisationerna anser att planen inte behöver skickas på remiss innan beslut.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

Att föreslå Kommunfullmäktige att antaga föreliggande förslag till Likabehandlingsplan.