



Magnus Dahlberg

Kommunstyrelsen

magnus.dahlberg@trelleborg.se

Förslag till reviderad policy för sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

Ärendebeskrivning

Nuvarande policy avseende sexuella trakasserier och kränkande särbehandling antogs av Kommunfullmäktige 2013-10-21.

HR-avdelningen har reviderat policyn och anpassat den till aktuella krav i Diskrimineringslagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Beredning

Nytt i förslaget till ny policy är att den innehåller förbud mot repressalier mot medarbetare som har medverkat i en utredning enligt lagen, eller avvisat eller fogat sig i arbetsgivarens trakasserier eller sexuella trakasserier.

Diskrimineringsombudsmannen har vid tillsyn, som gjordes mot alla Sveriges kommuner under våren 2018, påtalat denna brist i vår nuvarande policy.

Policyn har varit föremål för samverkan med arbetstagarorganisationerna i den Kommunövergripande samverkansgruppen och slutsamverkades den 16 november 2018.

Policyn kommer att åtföljas av rutiner som fastställs av HR-avdelningen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

Att föreslå Kommunfullmäktige att antaga föreliggande förslag till policy avseende sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.