



Catharina Edgren
HR-konsult
catharina.edgren@Trelleborg.se
0410-73 31 60

Bildningsnämnden

Rapport om årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022

Sammanfattning

Den årliga uppföljningen av aktiva åtgärder är en återblick på hur förvaltningen under det gångna året arbetat med olika delar av det systematiska likabehandlingsarbetet. Uppföljningen ska säkerställa att förvaltningen lever upp till skyldigheten att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter samt att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder. Detta i enlighet med 3 kap. 2–4 §§ diskrimineringslagen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse (daterad 2023-01-30)
Rapport om årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022

Bildningsförvaltningens förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslås besluta
att godkänna rapporten.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Bildningsförvaltningen

E-post bildningsforvaltningen@trelleborg.se

Webb www.trelleborg.se

Besöksadress Henry Dunkers
gata 1

Postadress Box 79, 231 21
Trelleborg

Telefon 0410-73 30 00

Fakturaadress

Box 173, 231 23 Trelleborg

Org.nr 212000-1199

Ärendet

Den årliga uppföljningen av aktiva åtgärder är en återblick på hur förvaltningen under det gångna året arbetat med olika delar av det systematiska likabehandlingsarbetet. Uppföljningen ska säkerställa att förvaltningen lever upp till skyldigheten att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter samt att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder. Detta i enlighet med 3 kap. 2–4 §§ diskrimineringslagen.

Om det vid uppföljningen framkommer brister, ska dessa åtgärdas. Resultatet av uppföljningen kan leda till att det behövs göras förbättringar av arbetssättet, där den årliga uppföljningen är ett underlag för att hitta åtgärder i fortsatt förbättringsarbete.

Varje rektorsområde har genomfört uppföljningen tillsammans med chefer, skyddsombud, medarbetare och fackliga företrädare. Efter uppföljningen har varje rektorsområde upprättat en handlingsplan med utgångspunkt från de förbättringsområden som identifierats. I detta ärende presenteras en sammanställning av de olika rektorsområdenas (ingår även separata för kök och några förskolor till följd av omorganisation) uppföljningar med beskrivning av hur arbetet bedrivs samt identifierade förbättringsområden.