



Kenneth Johansson
Avdelningschef
kenneth.johansson2@trelleborg.se

Socialnämnden

Initiativärende intraprenad inom hemvården, vård och omsorg.

Sammanfattning

Den politiska ledningen, Moderater och Kristdemokrater, är eniga om att olika driftsformer skapar förutsättningar för kvalitetskonkurrens med ökad valfrihet och kvalitet för den enskilde brukaren som följd. Införandet av intraprenad ska ge medarbetare ökat inflytande och en påverkansmöjlighet på ledning och styrning och ge ett ekonomiskt incitament som på sikt kan ge en mer kostnadseffektiv verksamhet. Intraprenad ska införas inom en verksamhet i hemvården, med möjlighet till utökning. Riktlinjer och förutsättningar för driftsformen ska arbetas fram under året. En utökning initialt för utökad bemanning samt övriga uppstartskostnader motsvarande 1,5 miljoner kronor behöver tillföras berörd verksamhet.

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta:

Att föreslå för kommunfullmäktige att besluta om införande av intraprenad inom hemvårdens område

att ge förvaltningen i uppdrag att skapa riktlinjer och förutsättningar för driftsformen intraprenad.

att ge förvaltningen i uppdrag att säkerställa en enhet med denna driftsform är klar för uppstart vid ingången av 2022.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Intraprenad är en verksamhetsform som ger en möjlighet till alternativ drift av traditionell verksamhet utan att den läggs utanför den kommunala driften i form av entreprenad. Till skillnad från entreprenader är det en kommunalt ägd och driven verksamhet med personal som fortfarande är anställd av kommunen.

En intraprenad kan beskrivas som en resultatenheter med utökade befogenheter samt utökat ansvar för verksamhet, ekonomi och personal.

Syftet med intraprenadverksamhet kan vara att:

- Utveckla nya styrformer
- Uppmuntra till att utveckla nya idéer i verksamheten och därmed ge en bättre kvalitet
- Ökat inflytande och delaktighet för de anställda
- Stödja ett långsiktigt ekonomiskt tänkande.

Mellan kommun och intraprenör ska avtal tecknas.

Avtalet bör innehålla:

- Uppdragets innehåll och omfattning
- Krav på mål och riktlinjer från förvaltningen
- Ledning och placering i organisationen
- Administration
- Fortbildning och kompetensutveckling
- Ledningssystem, kvalitetssystem
- Intraprenörens ansvar
- Förvaltningens ansvar
- Ekonomiska förutsättningar
- Ansvar för personalfrågor
- Kollektivavtal
- Hantering av hyra, lokaler och utrustning
- Uppföljning och utvärdering
- Förändringar under avtalsperioden
- Hävning av avtal
- Avtalsperiod
- Tillgång till den kammungemensamma servicen
- Villkor vid tvist

I normalfallet initieras en intraprenad av en majoritet av medarbetare, men kan också politiskt beslutas vid nystart av en verksamhet.

För den politiska ledningen är valfrihet centralt och är därför eniga om att en mångfald av driftsformer ger en större valfrihet för den enskilde brukaren och möjliggör för medarbetare och ledning att utveckla verksamheten och ta ett större ekonomiskt ansvar.

Att som medarbetare bli sedd och hörd och ha en aktiv möjlighet att påverka organisation, ledning och vardag är central för välbefinnandet och driftsformen kan därigenom ge effekter på ohälsotal över tid.

Vid uppstart av intraprenaden behövs en ramförstärkning. En utökad grundbemanning för att vara självförsörjande inom vikariehantering och även för administrativa kostnader i samband med starten bör tillföras. Detta motsvarar ca 1,5 miljoner.

För att ge rimliga förutsättningar för en uppstart av en intraprenad inom hemvården till årsskiftet 2021-2022, bör förvaltningen få i uppdrag att snarast arbeta fram riktlinjer och policy för uppdraget. Medarbetare inom lämplig verksamhet bör få adekvat omställningstid för att hantera den nya typen av verksamhet.