

Trelleborg 2021-12-09

THAB:s svar avseende genomförd granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Ledningen i bolaget, samt styrelsen, delar inte de slutsatser revisorerna på EY drar gällande Trelleborgs Hamns systematiska arbetsmiljöarbete.

Den samstämmiga uppfattningen är att bolaget bedriver ett företag som går mycket bra, vilket skapar en solid känsla av trygghet för vår personal både vad gäller anställningstrygghet, ekonomi och utveckling. Företaget satsar gediget på utbildning av personalen och har för närvarande två grupper med totalt 24 medarbetare i THAB Academy igång. Målsättningen är att fortsätta med denna satsning på utbildning tills all personal har gått igenom Academyn.

Vidare har THAB väldigt låg personalomsättning, låg sjukfrånvaro och väldigt få lindriga arbetsolyckor. Svårt att dra någon annan slutsats än att företaget och dess personal på det stora hela mår mycket bra.

Styrning och struktur

Organisationsförändring inom produktionen är genomförd. Ny produktionschef är rekryterad och startar i januari 2022. Planerarna på Port Supply avlastar redan Teamcheferna inom produktionen väsentligt. I övrigt har vi både god struktur och styrning i våra processer. Det finns således inga fler åtgärder att vidta i ämnet.

Förutsättningar och kunskaper

THAB:s chefer har alla gått en arbetsmiljöutbildning och de genomgår regelbundet uppföljningar i ämnet. Detsamma gäller för våra skyddsombud. Bland alla våra medarbetare finns det däremot säkert förbättringspotential för att tillgodogöra sig kunskaper om arbetsmiljöarbetet. De viktigaste bitarna som handlar om säkerhet är dock på plats, vilket bevisas av att THAB inte haft någon svår olycka i hamnen på över 10 år. Skyddskommitténs plan är att hålla fokusveckor på säkerhet för att ytterligare höja nivån. Det kommer vara genomfört i Q1 2022.

Utredning och uppföljning

Både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön är alltid i fokus vid varje avdelnings- och teamsmöte samt vid skyddskommittémötena. Om en anställd upplever problem har hen även möjlighet att prata med i första hand sin chef och i andra hand skyddsombud, fackligt ombud, HR-chef eller företagshälsovård. Vid planering av flytt till nytt kontor har representanter från samtliga avdelningar och team varit delaktiga för att utforma den fysiska arbetsmiljön.

Den psykosociala arbetsmiljön arbetas det kontinuerligt med och företaget välkomnar förbättringsförslag från medarbetarna. I medarbetarenkäten fångas också stämningen på företaget upp. Arbetet med dessa frågor är ett ständigt pågående arbete.



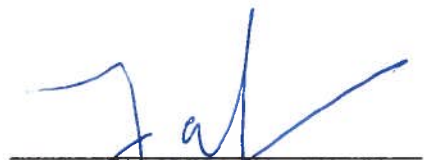
Tillbud

Företaget har verktygen för rapportering och ämnet lyfts på alla teammöten samt i skyddskommittén. Det redovisas också skriftligt i både årsrapporten för SAM och i årsredovisningen. Dessvärre går det inte att säkerställa att alla tillbud rapporteras eftersom det beror på den enskilde medarbetarens val.

Styrelsen

VD rapporterar löpande efter fastställd plan. I de fall att avvikelser sker rapporteras dessa med eventuella åtgärder. Annars görs en genomgång årligen i samband med den systematiska arbetsmiljörapporten.

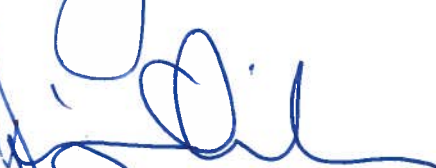
Med vänliga hälsningar
Trelleborgs Hamn AB



Jan Isaksson Styrelseordförande



Bengt Andersson, Vice styrelseordförande



Jörgen Nilsson, VD

Jörgen Nilsson
Verkställande direktör
Telefon: 0410 36 37 02
Mobil: 0709 36 97 02
E-mail: jorgen.nilsson@port.trelleborg.se