

*Svar interpellation av seende Medarbetarenkäten – till  
Socialdemokraterna/Lennart Höckert*

Tack för att du lyfter frågan, Lennart

Jag och vi, styrande tar alltid personalfrågor på högsta allvar. Självklart är denna Medarbetarenkät inget undantag.

När det gäller att titta på resultatet av enkäten är där flera saker som vi måste ta med oss.

Ja – allting är inte bra men många saker är också bra. En sak som sticker ut negativt är frågan om arbetstid och att personalen upplever att de har mindre energi kvar när de kommer hem från arbetet än i tidigare undersökning.

Samtidigt finns det många styrkor i rapporten och det är tunga områden som **motivation, jämställdhet och att styrningen är bra.**

Vi måste också komma ihåg att Trelleborgs kommun precis som världen håller på att återhämta sig från en historisk pandemi som väl har slitigt på alla och envar. Mitt svar på vad som händer nu är att det skall komma tillbaks en återkoppling, en skriftlig sådan från de olika nämnderna senast den 14 april (samma dag som skriftligt svar på denna interpellation skall vara inne). Efter det har förvaltningscheferna fått uppdraget att utifrån respektive förvaltnings-specifika rapport:

- ta fram ett förslag på åtgärdsplan för att komma till rätta med de brister som framkommer i rapporten.
- Detta skulle vara utfört före den sista mars, men med anledning av Covid och flyktingfrågorna har detta skjutits upp en månad.
- Åtgärdsplanen ska förankras i respektive nämnd med kopia till KS

Det som händer därefter är att KS för egen del kan uppdra till KLF att vidta specifika åtgärder och för kommunens del att utifrån uppsiktsplikten vända sig till nämnderna för direktiv om ev kompletteringar, ev rapporteringar och i yttersta fall ge uppdrag till nämnd om åtgärd för att till KF återkomma med rapport.

Så kortfattat KS (KLF) sammanställer rapport till KF utifrån vad nämnderna har vidtagit för åtgärd, KS kan också utifrån uppsiktsplikten ge direktiv till nämnd om specifik åtgärd alternativt rekommendera KF att vidta erforderlig åtgärd.

Vi skall som arbetsgivare aldrig slå oss till ro utan detta är ett ständigt förbättringsarbete. Så - arbetet fortsätter.

Ann Kajson Carlqvist

Kommunstyrelsensordförande