



## Genomförd granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet – AB Visit Trelleborg

### Bakgrund

De förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun har gett EY i uppdrag att granska om AB Visit Trelleborg bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning samt egna mål och riktlinjer.

### AB Visit Trelleborgs yttrande:

Styrelsen ser positivt på att ovannämnda granskning har genomförts och som ligger helt rätt i tiden med den verksamhetsomställning som för närvarande pågår i bolaget. Granskningen har därför också belyst att det inom ramen för den generella översynen för närvarande även pågår ett arbete för upprätta strukturer för det framtida systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det som dock också bör anföras är att det ur arbetsmiljölagen tydligt framgår att skriftlig dokumentation av arbetsmiljöpolicy, rutiner, uppgiftsfördelning och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inte krävs i företag med färre än tio anställda. Det till trots önskar AB Visit Trelleborg självfallet framöver ha fungerande rutiner framgent som säkerställer en både god, trygg och funktionell arbetsmiljö.

Flertalet aktiviteter har redan satts i verk för att möta revisionens rekommendationer och i övrigt planeras följande under verksamhetsåret 2022:

- *Säkerställ att det finns rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas, där det framgår när, hur och av vem uppgifter inom det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras.*

Aktivitet: Framtagande av rutiner samt genomförandeplan.

Ansvar: VD/HR Business Partner

- *Säkerställ att medarbetarna har tillräcklig kunskap om arbetsmiljöarbetet. Häri ingår särskilt att säkerställa att medarbetarna vet när, hur och var de ska rapportera tillbud.*

Aktivitet: Framtagande av vägledande policy.

Ansvar: VD/HR Business Partner

