



§ 91 Granskning av kommunens åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda

Dnr SN 2019/318

Ärendebeskrivning

Föreligger ärende om granskning av kommunens åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda. Bilagor.

KPMG har på uppdrag av Trelleborgs kommuns revisorer översiktligt granskat kommunens åtgärder för att motverka missbruk av förtroendeställning hos anställda i kommunen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019. Syftet med granskningen har varit att bedöma om granskade nämnders rutiner och ansvarsfördelning, inom ramen för att förhindra, upptäcka och åtgärda oegentligheter, är ändamålsenliga.

KPMG bedömer att socialnämnden, vid granskningstillfället, säkerställer ändamålsenliga rutiner samt en intern roll- och ansvarsfördelning för att förhindra, upptäcka och åtgärda missbruk av förtroendeställning och oegentligheter. Bedömningen grundar sig på förvaltningens utbildningsinsatser under 2018, det återkommande nyhetsbrevet samt utsedda ansvariga tjänstemän för frågor som beror missbruk av förtroendeställning.

Mot bakgrund av granskningen rekommenderar KPMG socialnämnden att:

- Se över behovet kring informations- och utbildningsinsatser avseende missbruk av förtroendeställning och oegentligheter
- Löpande överväga risker kopplat till missbruk av förtroendeställning samt oegentligheter

Beredning

Socialnämnden har antagna riktlinjer kring mutor och jäv. Dessa riktlinjer riktar sig till anställd personal vid socialförvaltningen och förtroendevalda i socialnämnden. För nyanställd personal görs en genomgång av riktlinjen vid introduktionstillfället. För chefer ges information och påminnelse om att arbeta med riktlinjen i respektive arbetsgrupp en gång per år samt att det görs en genomgång av riktlinjen för förtroendevalda inför varje ny mandatperiod.

Förvaltningen har en förvaltningsjurist som kan bistå i utbildningsinsatser och rådgivning i sakfrågor om behov uppstår.

Förvaltningsledningen skickar en gång i månaden ut nyhetsbrev till samtliga anställda inom förvaltningen med information om t ex juridiska frågor eller nya lagar. Även respektive avdelning har ett nyhetsbrev som skickas ut några gånger

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



per termin. Dessa kommunikationsvägar gör det smidigt att snabbt nå ut till alla anställda om det behövs.

En gång i månaden träffas alla chefer och stab inom förvaltningen där det också finns möjlighet att diskutera frågor och löpande överväga risker som uppkommer eller kan uppkomma.

Utifrån dessa förutsättningar anser socialnämnden att förvaltningen har bra förutsättningar för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda.

Barnperspektivet

Barnperspektivet tas i beaktande vid beslutsfattande. Barnperspektivet bedöms i övrigt inte vara aktuellt att beakta avseende ärendet.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta yttrandet som sitt eget.

att omedelbart justera beslutet.

Skickas till

Kommunrevisionen

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan