



## Årlig uppföljning av det Systematiska arbetsmiljöarbetet 2018 för serviceförvaltningen

Föreligger redovisning av serviceförvaltningens underlag till Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2018.

Följande frågeområden har besvarats:

### Har förvaltningens anställda kännedom om Kommunen/Förvaltningens Arbetsmiljöpolicy?

Medarbetare informeras om kommunens arbetsmiljöpolicy via intranätet samt vid APT.

### Har förvaltningen följande rutiner?

**Arbetsplatsträffar** - sker regelbundet inom samtliga avdelningar varannan vecka till > 8 ggr per år.

**Medarbetarsamtal** – sker 1 gång/år

**Skyddsronder** – genomförs av de flesta avdelningar årligen samt vid behov.

### Erhålls nyanställda arbetsplatsintroduktion

Nyanställda inom förvaltningen erhåller arbetsplatsintroduktion samt kommunövergripande introduktion.

### Genomförs arbetsmiljöutbildning

Information om arbetsmiljö har skett i samband med introduktion av nyanställda. Under året har ingen annan utbildning genomförts.

### Genomförs riskbedömningar/konsekvensanalyser

Sker i samband med organisatoriska förändringar i verksamheten eller vid uppkomna akuta händelser.

### Upprättas handlingsplaner

Individuella, kollektiva vid verksamhetsförändringar och vid nyanställningar i befattningar med förändrat arbetsinnehåll.

### Registreras och utreds tillbud, olycksfall samt rapporteras allvarliga olycksfall till Arbetsmiljöverket

Kunskap finns för hantering tillbud och olyckor inom förvaltningen. Under året har inga allvarliga olycksfall inträffat.

**Uppföljning av sjukfrånvaro**

Vid samverkansmöten samt i regelbunden kontakt mellan HR och chefer.  
Uppföljning sker i kontakt med medarbetaren. Dokumentation sker i Adato.  
Statistik över sjukfrånvaron redovisas i förvaltningsövergripande samverkan.

**Förvaltningens arbetsmiljöorganisation**

Arbetsmiljöansvaret delegeras från förvaltningschef till avdelningschef och vidare till enhetschef.

**Finns utfärdad arbetsmiljödelegation från nämnd till förvaltningschef och vidare i förvaltningen? När är den daterad?**

Utfärdad arbetsmiljödelegation finns från nämnd till förvaltningschef och vidare i förvaltningen, daterade juni 2018.

**Har den som erhållit arbetsmiljödelegation rimliga befogenheter för att kunna åtgärda brister i arbetsmiljön.**

Ja, chefer som erhållit arbetsmiljödelegationen anser att de har rimliga befogenheter för att kunna åtgärda brister i arbetsmiljön, utifrån ramen för tilldelad budget.

Datum 2019-02-26

Eva-Lena Sanderberg

Tf förvaltningschef