



2021-12-21

**Till:**

AB Visit Trelleborg

**För kännedom till:**

Kommunfullmäktige

**Genomförd granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet**

De förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun har gett EY i uppdrag att granska om AB Visit Trelleborg bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning samt egna mål och riktlinjer.

Den sammanfattande bedömning är att Visit Trelleborg inte fullt ut bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning. Bedömningen grundar sig på att det saknas tillräckliga strukturer för arbetsmiljöarbetet i form av rutiner för hur och när aktiviteter inom arbetsmiljöarbetet ska genomföras. Vi ser därför positivt på att det pågår ett arbete i bolaget med att upprätta sådana strukturer för det framtida arbetsmiljöarbetet.

Då verksamheter ska ha en tydlig framförhållning vad gäller när och hur arbetsförhållandena ska undersökas, är bedömningen att det bör upprättas rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i praktiken, där det framgår när, hur och av vem det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras.

Uppföljningen av arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljön bedöms som delvis ändamålsenlig. Vi noterar att det sker en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och sjukfrånvaro samt att det sker en uppföljning av medarbetarnas arbetsmiljö vid arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal. Dock saknas en dokumenterad riskbedömning av bolagets mest väsentliga risker kopplade till arbetsmiljön. Vidare är bedömningen att uppföljningen till styrelsen bör utvecklas till en kontinuerlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet enligt fastställd tidplan.

Arbetet med tillbud och arbetsskador bedöms som delvis tillräckligt. Vi noterar att det inkommit uppgifter i samband med faktagranskning om att det inte förekommit tillbud och arbetsskador de senaste fem åren, samt att medarbetare nu fått utbildning kring detta. Det är dock svårt att bedöma om det funnits ett mörkertal, då det tidigare inkommit information som tyder på att medarbetare inte fullt ut haft kunskap om hur anmälan ska ske. Utifrån det ser vi positivt på att bolaget nu har anslutit sig till ett digitalt system för rapportering samt enligt uppgift genomfört utbildning. Därtill vill vi påtala vikten av att säkerställa att det framöver finns ett arbetssätt för utredning och uppföljning av allvarigare tillbud och åtgärder för att



minska riskerna. Vi ser positivt på att medarbetare upplever att det vidtas tillräckliga åtgärder för att förbättra arbetsmiljön.

Revisionen i Trelleborgs kommun rekommenderar bolagsstyrelsen att:

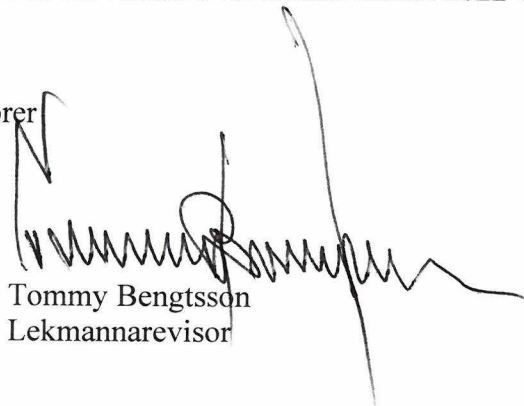
- ▶ Säkerställa att det finns rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas, där det framgår när, hur och av vem uppgifter inom det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras.
- ▶ Säkerställa att medarbetarna har tillräcklig kunskap om arbetsmiljöarbetet. Häri ingår särskilt att säkerställa att medarbetarna vet när, hur och var de ska rapportera tillbud.
- ▶ Säkerställa att det genomförs en fullständig och dokumenterad riskbedömning utifrån bolagets mest väsentliga arbetsmiljörisiker.
- ▶ Tillsä till styrelsen får tillräcklig uppföljning om arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljön, det vill säga en löpande uppföljning efter fastställd plan.

Revisorerna önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i granskningen och de rekommendationer som lämnas. För var och en av rekommendationerna ovan ska svar lämnas om ni håller med eller inte, vilka åtgärder som kommer att vidtas och när åtgärderna kommer att vidtas. Svar önskas senast 2022-03-01.

På uppdrag av Trelleborgs kommuns revisorer



Leif Kristoffersson  
Lekmannarevisor



Tommy Bengtsson  
Lekmannarevisor