
From: Kalludra, Liridon <liridon.kalludra@trelleborg.se>
Sent: Thursday, November 24, 2022 2:09 PM
To: Jakob Smith <jakob.smith@se.ey.com>
Cc: Sahlin, Magnus <Magnus.Sahlin@Trelleborg.se>
Subject: Återkoppling - rekommendationer revision

Du får inte e-post ofta från liridon.kalludra@trelleborg.se. [Se varför det här är viktigt.](#)

Hej Jakob!

Vi har tagit del av era rekommendationer utifrån granskningen och tänker följande som återkoppling,

Trelleborgs Energi har, som även framgår i revisionen, sett till att tillhandahålla rätt system, bedömningsverktyg, informationskanaler och uppföljning för bisysslor.

Vad gäller revisionens rekommendationer om att påminna om anmälning av bisyssla kommer Trelleborgs Energi att löpande informera om detta. Vad gäller rekommendationen om rutin för hur anställda ska informeras så har detta redogjorts för revisionen. Denna rutin är att vid anställningens ingående informeras kandidaten (är med som info på våra anställningskontrakt) samt att bisysslans innebörd och hantering redogörs för i vår personalhandbok. Denna rutin bedömer vi som mer än tillräcklig och inga ändringar är planerade att göras i det avseendet.

Med vänlig hälsning

Liridon Kalludra
HRBP Kommunkoncern/HR-konsult
Kvalitet- och Resursutvecklingsavdelningen
Kommunledningsförvaltningen
Trelleborgs kommun

Postadress:

Kvalitets- och Resursutvecklingsavdelningen, 231 83 Trelleborg
Besöksadress: Rådhuset, Algatan 13
Organisationsnummer: 212000-1199

Telefon: 0410 -733157
Mobilnummer: 070-8817157

E-post: liridon.kalludra@trelleborg.se
Webbplats: www.trelleborg.se
Facebook: facebook.com/trelleborgskommun

[Information om hur vi behandlar dina personuppgifter](#)

tbg-kommun_ligg_cmyk-150mm
liggande

The information contained in this communication is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. It may contain confidential or legally privileged information. If you are not the intended recipient

you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful. If you have received this communication in error, please notify us immediately by responding to this email and then delete it from your system. EY is neither liable for the proper and complete transmission of the information contained in this communication nor for any delay in its receipt.

For information about how EY processes personal data, please see [EY Privacy statement](#)