



Henrik Lundh  
Tf processledare budgetprocessen  
henrik.lundh@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

## Omfördelning av budget för företagshälsa

### Sammanfattning

Från och med den 1 september 2022 har Trelleborgs kommun ett avtal med Feelgood som ny företagshälsa.

Kommunledningsförvaltningen har budgeterat och betalat för de insatser som har legat inom en timbank, vilket har inneburit en fast kostnad på 2 500 tkr årligen.

Från och med 2023 ansvarar förvaltningarna för sina kostnader för företagshälsa, vilket föranleder en omfördelning av budgeten om 2 500 tkr.

Ett förslag på omfördelning av budgetram mellan nämnderna har tagits fram.

Förslaget samt ytterligare information i ärendet redovisas under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-01-27

### Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslås kommunfullmäktige besluta

att den föreslagna omfördelningen av 2 500 tkr avseende företagshälsa genomförs i budget 2023.

### Beslutet skickas till

Ekonomidirektörens stab  
Controllersektionen  
Samtliga nämnder

## Ärendet

Från och med den 1 september 2022 har Trelleborgs kommun ett avtal med Feelgood som ny företagshälsa.

Feelgood är kommunens nya partner i hälso- och arbetsmiljöfrågor. Genom ett hälsofrämjande och proaktivt perspektiv kommer Feelgood tillsammans med kommunen arbeta för ett hållbart arbetsliv och friska medarbetare i organisationen.

Trelleborgs kommun har tidigare haft ett flerårigt avtal med Previa som leverantör av företagshälsoinsatser. Kommunledningsförvaltningen har budgeterat och betalat för de insatser som har legat inom en så kallad timbank, vilket har inneburit en fast kostnad på 2 500 tkr årligen. Insatserna som ingick i timbanken var läkarbesök, besök hos företagssjuksköterska, psykolog, beteendevetare och fysioterapeut/ergonom (individärende) samt medicinska hälsokontroller enligt gällande lagar och föreskrifter.

Från och med 2023 ansvarar förvaltningarna för sina kostnader för företagshälsa, vilket föranleder en omfördelning av budgeten om 2 500 tkr för den tidigare timbanken.

Ett förslag på omfördelning av budgetram för 2023 har tagits fram. Grundprincipen för fördelning är antal timmar per anställd. En särskild fördelning görs utifrån antal timmar för lagstadgade medicinska kontroller inom vissa yrkeskategorier.

Föreslagen omfördelning följer nedan:

Nämnd	Tillsvidare- anställda	Fördelning, timmar	Omfördelning i tkr
Kommunstyrelsen	128	3,4 %	86
Socialnämnden	1 045	31,7 %	793
Bildningsnämnden	1 263	35,0 %	875
Kultur- och fritidsnämnden	104	2,8 %	70
Arbetsmarknadsnämnden	89	2,4 %	60
Samhällsbyggnadsnämnden	85	13,8 %	346
Tekniska servicenämnden	261	10,8 %	270
<b>Summa</b>	<b>-2 500</b>	<b>100,0 %</b>	<b>-2 500</b>