



Charlotte Rosenlund Sjövall

Kommunstyrelsen

Charlotte.sjovall@trelleborg.se

## Organisationsförändringar i kommunstyrelsens verksamhet - steg två

Kommunfullmäktige beslutade 2018-12-17 §236 om ny nämnds- och förvaltningsorganisation för mandatperioden 2019-2022. Den nya organisationen svarar mot det framtida behovet av en demokratiskt förankrad, rationellt utformad och effektiv lednings- och styrningsstruktur och Kommunstyrelsens strategiska styr- och ledningsförmåga stärks. Arbetet med att verkställa de beslutade organisationsförändringarna pågår.

Den nya nämnds- och förvaltningsorganisationen motiverar en översyn och förstärkning av de kommunövergripande ledningsfunktionerna även inom tjänstemannaorganisationen. I fokus ligger att den politiska organisationen ska ges ett professionellt stöd med rätt kompetens och god kvalitet i rätt tid. Detta kräver en enhetlig och tydlig samt samlad och effektiv kommunövergripande ledningsorganisation.

För att ytterligare stärka kommunstyrelsens och kommunledningsförvaltningens roll i att strategiskt leda, styra och samordna kommunens verksamheter mot uppsatta mål och visioner föreligger nu förslag om nya organisationsförändringar som innebär att verksamheter av operativ karaktär flyttas till andra nämnder.

### Beredning

#### Kommunledningsförvaltningens nya organisation

Kommundirektören har efter kommunfullmäktiges beslut arbetat fram en organisation för att kunna fullfölja kommunstyrelsens nya roll och som kommunledningsförvaltning kunna säkerställa att kommunstyrelsen kan stödja, styra och utveckla kommunen. Organisationen träder i kraft 1 september 2019 och innebär följande:

Förvaltningschefer och chefssekreterare är direkt underställda kommundirektören. En biträdande kommundirektör och biträdande förvaltningschef för kommunledningsförvaltningen utses. Följande avdelningar inrättas:

*Tillväxtavdelningen* ansvarar för tillväxtfrågorna ur ett fastighets- och exploateringsperspektiv och inkluderar exploateringsfunktionen,

fastighetsfrågorna, Avdelningen för Hållbar utveckling och projektorganisationen för Kuststad 2025.

*Avdelningen för Ledningsstöd* hanterar kanslienheten, säkerhetsenheten, juridikfunktion och överförmyndarenheten.

*Kommunikationsavdelningen* ansvarar för kommunikationsfrågorna och kundtjänst.

*Avdelningen för kvalitet och resursutveckling* är en hopslagning av HR- och ekonomiavdelningarna, kvalitetsenhet, upphandlingsenhet och digitaliseringsfunktion.

### **Förslag till organisationsförändringar-steg två**

Kommunstyrelsens roll är strategisk samordning, styrning, ledning, analys och uppföljning, därför bör inte verksamheter av operativ karaktär hanteras här.

Följande verksamheter hos kommunstyrelsen av operativ karaktär föreslås flytta till andra nämnder per 2020-01-01:

#### **Räddningstjänsten**

Den operativa Räddningstjänsten, som idag är en förvaltning under kommunstyrelsen, föreslås flytta till teknisk servicenämnd. De strategiska säkerhets- och beredskapsfrågorna stannar hos kommunstyrelsen.

Flytt av den operativa räddningstjänsten till teknisk servicenämnd möjliggör en ökad samordning av den tekniska serviceverksamheten som då även inbegriper en tekniskt orienterad räddningstjänst. I förlängningen kan detta bidra till en effektivisering, exempelvis inom fordonshantering.

#### **Trygghetsvärdar**

Trygghetsvärdarna, som idag ingår i säkerhetsenhetens verksamhet, föreslås flyttas till kultur- och fritidsnämnden. Det strategiska brottsförebyggande arbetet stannar hos kommunstyrelsen.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar för de flesta av kommunens öppna publika lokaler, verksamheter och offentliga arrangemang vilka ofta sker på kvällar och helger. Vidare ansvarar Kultur- och fritidsnämnden för kommunens fritidsgårdar där det sker en uppsökande trygghetsskapande verksamhet.

Genom en flytt av trygghetsvärdarna skapas en större möjlighet till operativ samordning och utveckling av verksamheten i direkt kontakt med medborgare och besökare.

#### **Avdelningen för Hållbar utveckling**

Den 1 september 2019 flyttas hela befintliga Avdelningen för hållbar utveckling (HU) och blir en av enheterna på den nya Tillväxtavdelningen. I ett andra steg

föreslås att de strategiska funktionerna på HU stannar hos kommunstyrelsen medan de mer operativa funktionerna flyttas till andra nämnder.

Kvar hos kommunstyrelsen blir strategiskt folkhälsoarbete, hållbarhetsarbete med fokus på forskningssamarbete och havs/kustfrågor, tillgänglighet och mobilitet, energistrategiska frågor, utvecklingsledning och kvalitetsarbete.

Följande operativa funktioner föreslås flytta till nya nämnder:

- ANDT- och barnrättssamordning, inklusive ansvaret för finskt minoritetsområde, flyttas till kultur- och fritidsnämnden.
- Kommunekologfunktionen flyttas till teknisk servicenämnd.
- Marinbiologfunktionen, klimat- och hållbarhetsstrategiska funktionen, samt Sydvästra Skånes Vattenråds administration (SSV) flyttas till samhällsbyggnadsnämnden.

## **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att notera informationen om kommunledningsförvaltningens nya organisation från och med 1 september 2019.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna förslag till förändringar i steg 2 för genomförande per 2020-01-01,

att reglementen justeras med ansvarsområden därefter samt

att beslutet återrapporteras till kommunfullmäktige i januari 2020.

## **Skickas till**

Teknisk servicenämnd, kultur- och fritidsnämnd, samhällsbyggnadsnämnd