



Samra Korjenic
HR-konsult
samra.korjenic@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, nämnderna

Sammanfattning

Rapport över förvaltningarnas arbete med aktiva åtgärder inom likabehandling enligt gällande likabehandlingsplan föreligger.

Kommunstyrelsen har samordningsansvar för kommunens arbete med aktiva åtgärder inom likabehandling enligt gällande likabehandlingsplan, samt ansvar för den årliga uppföljningen av detta arbete.

Sammantaget visar förvaltningarnas rapportering för verksamhetsåret 2022 att nämnderna har säkerställt att förvaltningarna följer de övergripande rutinerna kring arbetet med likabehandling. Förvaltningarna har arbetat med likabehandling i form av diskussioner och workshops i samband med arbetsplatsmöten (APM), och anger att chefer och medarbetare har kännedom om likabehandlingsplanen, policy och rutin gällande kränkande särbehandling och sexuella trakasserier, samt förbud mot repressalier. Förvaltningarna arbetar aktivt med likabehandling utifrån flera perspektiv och områden som redovisas i rapporten. Några utvecklingsområden har också definierats som exempelvis att ytterligare sammanväva arbetsmiljöarbetet och arbetet med likabehandling.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, nämnderna, 2023-05-04

Kommunledningsförvaltningens rapport, Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, nämnderna, 2023-05-04

Nämndernas rapportering av förvaltningarnas uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022 – protokollsutdrag, rapport/sammanställning samt i förekommande fall tjänsteskrivelse

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna rapporten avseende uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder