



Plats och tid	Sessionssalen kl. 08.00–10.15
Beslutande	Mikael Rubin (M), Ordförande Helmuth Petersén (SD) Anita Persson (SD) Mathias Andersson (SD) Bengt Andersson (SD) Henrik Silfverstolpe (L) Christer Dahlberg (SÖS) Lennart Höckert (S) Veronica Larsson (S) Emil Samnegård (MP)
Tjänstgörande ersättare	Ann Kajson Carlqvist (M), Tjänstgörande för Göran Gärtner (M) Jan Isaksson (M), Tjänstgörande för Catharina von Blixen Finecke (M) Åke Svensson (KD), Tjänstgörande för Erik Lundström (KD) Sven Lindkvist (S), Tjänstgörande för Anna Nordstrandh (S) Mariann Sjöström (C), Tjänstgörande för Patrik Holmberg (C)
Ersättare	Ken Karlsson (SD) Fredrik Karlsson (SD) Fredrik Trulsson (SD) Anders Ahvander (SÖS) Birgitta Lanér Sjöström (S) Torbjörn Karlsson (S) Maria Wilhelms (MP)
Övriga	Daniel Vagland, Kommunjurist, Kommunledningsförvaltningen Eva-Lotta Kittel, Kommunsekreterare, Kommunledningsförvaltningen Bo Carlbark, Ekonomichef, Kommunledningsförvaltningen Fanny Nyberg, Kommunikatör, Kommunledningsförvaltningen Dan Paxer, Politisk sekreterare (S), deltar ej § 11 Tom Magnusson, Politisk sekreterare (SÖS), deltar ej § 11 David Liljedal, Politisk sekreterare (C), deltar ej § 11 Christoffer Pettersson Hernestig, Hållbarhetsstrateg, Kommunledningsförvaltningen, § 4 Mats Åstrand, Utredare, Kommunledningsförvaltningen, § 6 Kristian Silfverberg, Upphandlingschef, Kommunledningsförvaltningen, § 19



Mötesdatum
2020-02-05

Mötets diarienummer
KS 2019/723

Justeringens plats och tid	Kommunledningsförvaltningen 2020-02-12	
Paragrafer	1-41	
Sekreterare	_____ Eva-Lotta Kittel	
Ordförande	_____ Mikael Rubin (M)	
Justerare	Åke Svensson (KD)	Helmuth Petersén (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Kommunstyrelsen	
Datum då anslaget sätts upp	2020-02-13	
Datum då anslaget tas ned	2020-03-08	
Förvaringsplats	Kommunledningsförvaltningen	
Underskrift	_____ Eva-Lotta Kittel	

Justerares signaturer		Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	------------------



§ 8 Yttrande Granskning av kommunens arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö

Dnr KS 2019/938

Ärendebeskrivning

Revisionen har granskat kommunens arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatoriska och social arbetsmiljö och önskar svar från kommunstyrelsen, bildningsnämnden och socialnämnden kring vilka åtgärder som vidtas med anledning av resultatet i granskningen senast under februari 2020.

Revisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens resultat är att det inte säkerställts ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö. Vidare framför revisionen att det finns brister i dialogen med de fackliga företrädarna gällande arbetsmiljöarbetet. Revisionen framför i rapporten att kommunen saknar mål och handlingsplaner kopplat till målen för arbetsmiljöarbetet.

Rapporten utmynnar i sex rekommendationer till kommunstyrelsen, bildning- och socialnämnden:

Säkerställa att gällande styrdokument, riktlinje och policys är väl förankrade i kommunens verksamheter

Säkerställa att samverkansarbetet och dialogen med de fackliga företrädarna förbättras

Kommunstyrelsen och berörda nämnder upprättar mål och handlingsplaner för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter

Analys avseende personalomsättningen genomförs

Säkerställa att avgångssamtal genomförs på ett strukturerat sätt i syfte att utveckla verksamheten

Kommunstyrelsen, socialnämnden och bildningsnämnden säkerställer kontinuiteten i utbildningen för att bättre se till att ansvariga chefer alltid har tillräcklig kompetens avseende arbetsmiljö

Beredning

Kommunledningsförvaltningen har tagit del av rapporten och ställer sig bakom revisionens synpunkter och rekommendationer vilket framgår av svaren nedan:

Kommunfullmäktige beslutade i november kring ny personalpolicy. I och med beslutet pågår ett arbete för att förankra materialet i en kommunikationsplan, dels genom olika former av kommunikation till organisationen och dels genom förslag

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



till aktiviteter till medarbetare och chefer. Arbetet är inte färdigställt men kommer att intensifieras under början av året.

En översyn av samverkansarbetet är igångsatt inom kommunen från HR-funktionen. Avsikten är att tillsammans med de fackliga företrädarna och chefer inom kommunen tillsammans arbeta för att stärka samverkan. Inledningsvis ska arbetet hitintills kartläggas för att ha en gemensam bas att utgå från i det fortsatta gemensamma utvecklingsarbetet.

För att organisationen ska efterleva arbetsmiljöverkets föreskrifter gällande mål och handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet kommer företagshälsovården tillsammans med fackliga företrädare vara ett inslag i arbetet med att ta fram mål att arbeta efter.

Kommunledningsförvaltningens roll i att styra, stödja och arbeta med uppföljning kommer under 2020 bl a att innebära att uppföljningsarbetet kommer att belysas. Det finns många olika parametrar att beakta ur ett arbetsmiljöarbete där personalomsättning är en. Strukturen för uppföljning av och definitionen av personalnyckeltal står högt på agendan.

Översyn av hantering och genomförande av avgångssamtal är också en viktig parameter i uppföljningsarbetet. Både form och innehåll kan tillsammans med chefer och fackliga företrädare ingå i ett gemensamt arbete för att utveckla verksamheterna ytterligare med värdefull återkoppling från medarbetare som slutar sin anställning inom organisationen. Kopplat till samtalet har arbetet kring digitalisering av avslutsenkät uppmärksammats för att öka och förbättra svarsfrekvensen.

Grund- och uppföljningsutbildningar är inbokade för 2020 och inplanerade för 2021 för att stärka och bibehålla kompetensen hos chefer. Trelleborgs kommun har vidare skapat en tillitsakademi där bla arbetet med arbetsmiljö kommer att vara en konkret åtgärd för att stärka chefer i deras arbete.

Under 2020 kommer även kontinuerliga utbildningar/informationer att genomföras för fackliga företrädare för att de ska erbjudas detta i nära anslutning till uppdrag som skyddsombud inleds.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att översända förvaltningens svar enligt ovan till revisionen som svar på granskningen av kommunens arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö.

Skickas till

Revisionen

Justerares signaturer		Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	------------------