



Plats och tid	Sessionssalen kl. 13.00–15.06
Beslutande	Mikael Rubin (M), Ordförande Göran Gärtner (M) Catharina Blixen-Finecke (M) Erik Lundström (KD), Vice ordförande Helmuth Petersén (SD) Anita Persson (SD) Mathias Andersson (SD) Bengt Andersson (SD) Christer Dahlberg (SÖS) Lennart Höckert (S) Anna Nordstrandh (S) Veronica Larsson (S) Patrik Holmberg (C) Emil Samnegård (MP)
Tjänstgörande ersättare	Inger Persson (L)
Ersättare	Ann Kajson Carlqvist (M) Marianne Ohrlander (M) Åke Svensson (KD) Ken Karlsson (SD) Fredrik Karlsson (SD) Fredrik Trulsson (SD) Tomas Olsson (SD) § 189 - § 216 Anders Ahvander (SÖS) Sven Lindkvist (S) Torbjörn Karlsson (S) Mariann Sjöström (C) Maria Wilhelms (MP)
Övriga	Daniel Vagland, Jurist, Klg Fredrik Geijer, Kommundirektör, Klg Mia Ideström, Kommunsekreterare, Klg Klas Liljegren, Modity, § 191 Michael Wiegert, Modity, § 191 Bo Carlbark, Ekonomichef, Klg Emelie Ekander, Tf Kommunikationschef, Klg Rima Andén, Jurist, Klg Sofia Bennet, Politisk sekreterare



Justeringens plats och tid	Kommunledningsförvaltningen 11 september 2019	
Paragrafer	189-221	
Sekreterare	_____ Mia Ideström	
Ordförande	_____ Mikael Rubin (M)	
Justerare	Erik Lundström (KD)	Helmuth Petersén (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Kommunstyrelsen
Datum då anslaget sätts upp	
Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	_____ Mia Ideström

Justerares signaturer		Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	------------------



§ 197 Åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda - Granskningsrapport

Dnr KS 2019/353

Ärendebeskrivning

KPMG har på uppdrag av Trelleborgs kommuns revisorer översiktligt granskat kommunens åtgärder för att motverka missbruk av förtroendeställning hos anställda i kommunen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019. Syftet med granskningen har varit att bedöma om granskade nämnders rutiner och ansvarsfördelning, inom ramen för att förhindra, upptäcka och åtgärda oegentligheter, är ändamålsenliga.

Revisionen har översänt rapporten till kommunstyrelsen, tekniska servicenämnden och socialnämnden.

Revisorerna önskar svar kring vilka åtgärder nämnden avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen. Yttrandet ska vara revisionen tillhanda senast den 5 september 2019.

Beredning

Kommunledningsförvaltningen anser att KPMG:s synpunkter och rekommendationer är relevanta och föreslår med anledning därav:

att det utarbetas en kommunövergripande strategi för frågor gällande att förhindra, upptäcka och åtgärda missbruk av förtroendeställning,

att introduktionsprogrammet för nyanställda kompletteras till att även innefatta 10 kap samt 20 kap Brottsbalken avseende tagande och givande av muta samt kommunens riktlinjer för tagande och givande av muta,

att det utarbetas en handlingsplan för åtgärder vid eventuell händelse av oegentlighet,

att behovet av informations- och utbildningsinsatser ses över, samt

att risker kopplat till missbruk av förtroendeställning samt oegentligheter löpande övervägs.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att yttra sig i enlighet med tjänsteskrivelsen,

att uppdra åt kommundirektören att genomföra föreslagna åtgärder,

att ärendet återrapporteras till kommunstyrelsen senast i mars 2020, samt

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Skickas till

Revisorererna

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------